

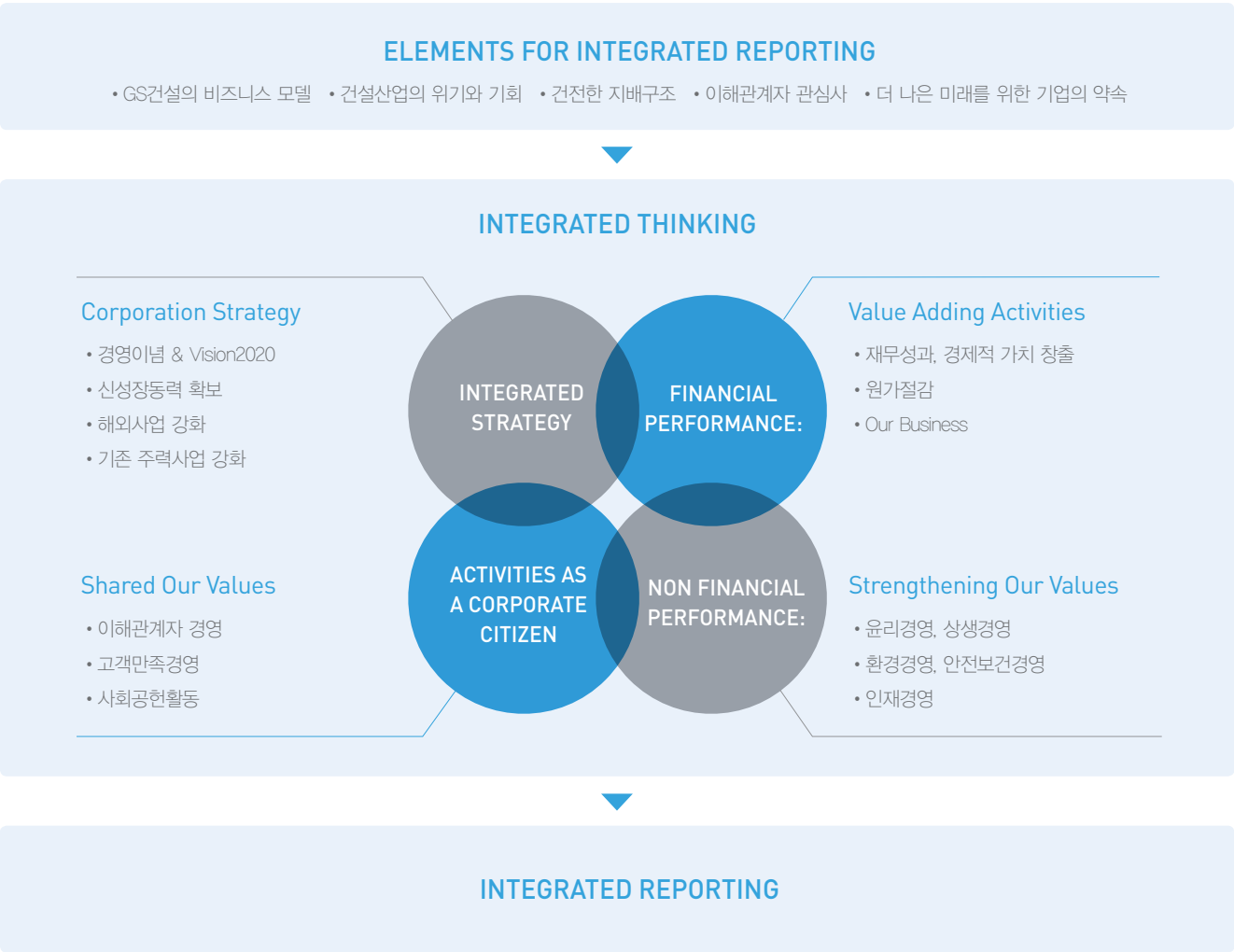
GS E&C INTEGRATED REPORT 2012

www.gsconst.co.kr

GS E&C INTEGRATED REPORTING

GS건설의 전략과 재무적, 비재무적 성과를 통합적인 관점에서 수록하여 이해관계자들에게 공개하고자 합니다.

Integrated Reporting Map



Cover Story

2010



GS건설은 소통과 중요도 평가를 통해 다양한 이해관계자의 관심사항이 반영된 9가지 주요 이슈를 도출하여 핵심가치와 연계하였으며, 지속가능경영 성과에 대해서는 제3자 검증을 통해 신뢰도를 제고하였습니다.

2011



본 보고서는 GS건설이 창출한 경제·환경·사회적 가치를 균형있고 통합적인 관점에서 이해관계자들에게 충실히 공개하고자 Annual Report와 통합하여 발간하였습니다. 2012년부터 Annual Report는 발간되지 않으며, 관련 정보는 통합보고서를 통해 공개됩니다.

2012



GS건설은 '이해관계자와 함께 지속가능한 가치창출을 통한 성장 추구'라는 지속가능경영 비전을 토대로 목표 및 실행과제를 수립하였습니다. 이에 대한 세부 내용은 보고서를 통해 확인할 수 있습니다.

GS E&C INTEGRATED REPORT 2012

CEO MESSAGE	02
COMPANY PROFILE	04
VISION	06

OUR BUSINESS

플랜트	12
발전·환경	14
토목	16
건축·주택	18
기술	20

GREAT CHALLENGE

신성장동력 확보	24
해외사업 강화	27
기존 주력사업 강화	30

GREAT INNOVATION

녹색기술	36
지속가능한 건설	40
기후변화 대응	50
안전보건경영	54

GREAT PARTNERSHIP

고객	60
협력회사	62
임직원	66
지역사회	70

OUR SUSTAINABLE PERFORMANCE

이해관계자 참여와 중요성 평가	75
GOVERNANCE	77
ETHIC MANAGEMENT & COMPLIANCE	78
RISK MANAGMENT	80
OPERATIONAL DATA	82
외부감사인의 감사보고서	85
FINANCIAL PERFORMANCE	86
외부감사인의 내부회계관리제도 검토보고서	90
내부회계관리제도 운영실태 평가보고서	91
통합보고서 제3자 검증성명서	92
온실가스 제3차 검증성명서	94
GRI INDEX	96
UNGC / ISO26000	100
녹색경영체제 인증제도	102
단체 가입현황 / 수상내역	104

“
여러분과 함께
성장하는 지속가능한
글로벌 기업이 되기 위해
최선의 노력을
기울이겠습니다.
”

GS건설에 애정과 성원을 보내주시는 여러분 안녕하십니까.

GS건설은 1969년 창사 이래 지금까지 플랜트, 발전, 환경, 토목, 건축, 주택 사업의 균형있는 포트폴리오를 통해 성장함과 동시에, 고객과 지역사회에 필요한 가치를 제공해 오고 있습니다.

우리에게 2012년은 혹독한 시련의 시기였습니다. 매출은 다소 증가하였으나, 2010년부터 치열한 경쟁을 통해 수주했던 프로젝트의 원가율 상승으로 인해 이익이 전년 대비 하락하였습니다.

2013년에도 전세계적인 경기 침체가 장기화되고 성장세도 주춤해지면서 건설사 간 경쟁이 더욱 치열해질 것으로 전망됩니다. 그렇지만, GS건설은 지난 44년간 많은 어려운 경영 환경을 극복하고 Global Player로 성장한 경험을 가지고 있습니다. 현재의 위기상황을 냉정한 시각으로 스스로 되돌아 보고 반성하는 기회로 삼고 구성원들이 한 마음 한 뜻이 되어 대처한다면 충분히 극복할 수 있습니다.

GS건설의 성장전략은 Vision2020에 기반합니다.

'기존 사업의 Full Potential 달성', '신성장동력 육성', '핵심역량 확보'의 3대 전략 방향 하에 실행과제들을 수행 중에 있고, 스페인 이니마社 M&A, 알제리 Sonatrach과의 MOU 체결 등 가시적인 성과가 도출되고 있습니다.

Vision2020의 성공을 위해서는 무엇보다 강력한 조직문화가 뒷받침되어야 합니다.

조직문화는 구성원들을 하나로 결집할 수 있게 하는 기업의 핵심 경쟁력입니다. '변화', '최고', '신뢰'는 우리의 핵심가치로서 임직원들 각각의 행동과 생각의 방식으로 내재화하기 위해 노력하고 있습니다.

그리고 소통이 중요합니다. 내부 임직원 뿐 아니라 고객, 주주, 협력회사 등 다양한 이해관계자의 기대 사항과 현장의 목소리를 청취하고 이를 경영 활동에 반영할 때, 우리의 신뢰와 진정성을 증명할 수 있습니다.

GS건설은 앞으로도 여러분과 함께 성장하는 지속가능한 글로벌 기업이 되기 위해 최선의 노력을 기울이겠습니다.

2013. 07

GS건설 주식회사

대표이사 사장 임병용



임 병 용

COMPANY PROFILE

GS건설은 1969년 창사 이래 플랜트, 발전, 환경, 토목, 건축, 주택 등 균형 있는 사업 Portfolio를 바탕으로 지속적으로 성장해 왔습니다. 앞으로도 고객의 가치를 최우선으로 하여 이해관계자와 함께 성장하는 최상의 파트너, 최고의 기업이 되기 위한 노력을 지속하겠습니다.

일반현황	
기업명	GS건설(GS E&C)
설립일	1969년 12월 19일
대표자	임병용
본사소재	서울시 중구 남대문로 5가 537번지 GS 역전타워
국내외 주요 사업장 수	국내 251개, 해외 49개 총 300개
주요사업	플랜트, 발전 · 환경, 토목, 주택, 건축, 개발
신용등급	한국기업평가 AA- (2012년 12월 기준)
임직원	6,727명(2012, 12)

국내외 종속회사 현황(2012)		
구분	자회사명(Name)	주요사업
국내	파르나호텔(주)	관광호텔업
	(주)이지빌	부가통신업
	자이서비스(주)	건설용역업
	지에스텍(주)	건설용역업
	지엘에스서비스(주)	서비스업
	지씨에스플러스(주)	서비스업
	비에스엠(주)	임가공업
	지에스오엔엠(주)	서비스업
	상락푸드(주)	급식위탁경영
	은평새길(주)	건설업
해외	GS E&C Nanjing Co.,Ltd.	건설업
	GS Nha Be Development One-Member LLC	건설업
	GS Saigon Development One-Member LLC	건설업
	GS E&C India Private Ltd.	건설용역업
	GS (Cambodia) Development Co.,Ltd.	건설업
	GS Construction Arabia Co.,Ltd.	건설업
	GS Saudi Co., Ltd.	건설업
	GS E&C Poland SP.ZO.O	건설업
	GS E&C Construction Canada Ltd.	건설업
	GS E&C Panama S.A.	임대업
	GS Inima Environment S.A	건설업



VISION

경영이념

GS건설의 경영이념은 '고객과 함께 내일을 꿈꾸며 새로운 삶의 가치를 창조한다'입니다. 다양한 이해관계자가 공유할 수 있는 가치를 창출하고 기업의 사회적 책임을 다하겠다는 GS건설의 의지를 담고 있습니다.

“Best Partner & First Company”

GS건설에게 고객은 한가족입니다

GS건설은 고객의 입장에서 생각하고 행동하며 항상 가까이에서 함께 하고자 합니다.

고객과
함께

내일의 꿈

GS건설은 내일의 꿈을 열어갑니다

GS건설은 일과 사람의 가능성을 키우고 가꾸며, 열정과 도전정신으로 오늘보다 밝고 힘찬 미래를 만들어 갑니다.

GS건설은 시대를 앞서갑니다

GS건설은 열린 마음으로 시대의 요구를 적극 수용하고, 발전적 변화를 주도합니다.

새로움

삶의 가치
창조

GS건설은 삶의 가치 향상을 선도합니다

GS건설은 생활을 더욱 편하고 즐겁게 하는 유·무형의 가치를 창출하여 사회 공동체 모두가 보다 나은 삶을 영위할 수 있도록 하였습니다.

핵심가치

기업의 핵심가치는 임직원들이 공통의 가치를 공유하고 추구하는 매개인 동시에 기업이념과 비전을 실현하는 원천입니다. GS건설은 변화, 최고, 신뢰의 핵심가치를 바탕으로 조직 역량을 극대화하여 기업의 지속가능한 발전과 성장의 기틀을 다져나가겠습니다.

GREAT INNOVATION • 변화

“창의적 발상으로, 나부터 바꾸자”

구성원의 다양한 관점을 통해 창의성을 발현하는 행동으로 긍정적 변화를 창조하는 자세는 우리가 급변하는 환경에 적극적으로 대응하여 지속성장하기 위한 기반이 됩니다.

GREAT CHALLENGE • 최고

“도전과 열정으로, 최고가 되자”

도전적인 목표를 설정하고 스스로 해야 할 일을 찾아서 책임지는 행동을 통해 최고의 가치를 건설하는 태도는 우리가 성과를 달성하여 경쟁우위를 확보하는 원천이 됩니다.

GREAT PARTNERSHIP • 신뢰

“존중하고 소통하여, 함께 성장하자”

대내적으로 구성원간 상호신뢰 바탕의 협력을 통해 회사와 함께 성장하며, 대외적으로 고객 및 사회를 존중하는 마음으로 소통하며 지속가능한 윤리환경경영을 실천하는 방식은 우리가 대내외 고객의 요구를 충족시켜 존경받는 기업이 되는 근간이 됩니다.

Vision 2020

GS건설의 비전은 '창조적 열정으로 세상의 가치를 건설하여 신뢰받는 Best Partner, First Company'로서 Sustainable Global Company로 도약하는 것을 목표로 합니다.



Vision2020의 전략방향과 미래상

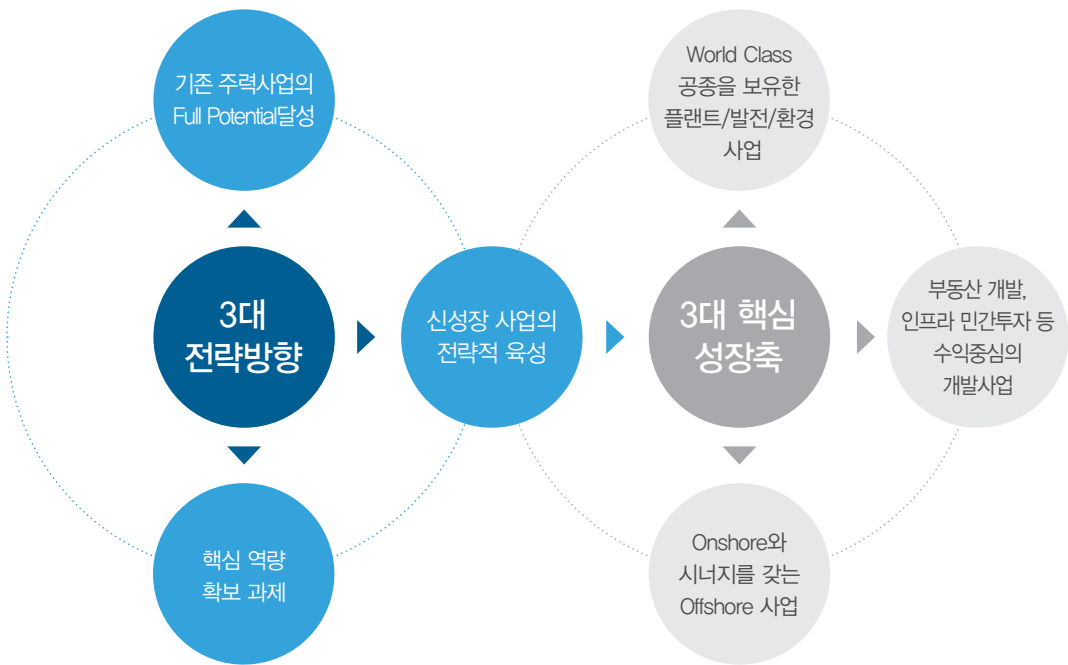
VISION2020의 3대 전략방향 및 핵심성장축은 다음과 같이 요약할 수 있습니다.

첫째, 가장 기본이 되는 우리의 기존 주력사업 분야에 대해서는 최대한의 운영적 효율성을 토대로 현실적으로 달성가능한 최대 수익기반 성장을 이루어야 하고, 두번째는, 기존사업 외에 새로운 성장동력이 될 신성장사업을 전략적으로 육성해야 합니다. 우리회사가 향후 10년간 집중 육성해야 할 3대 핵심 성장축은 1) 원자력, 석탄화력/복합화력, 해수담수화, LNG액화 등의 플랜트/발전/환경의 기술공종, 2) 부동산개발, 인프라 민간투자 등의 개발사업, 3) Onshore와 Synergy를 갖는 Offshore사업입니다. 마지막으로, 위의 2가지 전략방향(기존사업강화, 신사업육성)을 가능케 하는 당사의 기초체력 강화를 위한 핵심역량 확보 과제입니다.

Vision2020을 통해 재무 성과, 포트폴리오 및 성장 기반 등에서 현재와 확연히 다른 모습을 지향하고 있습니다. 재무적 측면에서 3~4배 이상 규모의 성장을 목표로 하고 있으며, 사업 포트폴리오 측면에서 기술&지식 집약적 사업으로의 변화를 지향할 뿐 아니라 해외 사업을 70%까지 확장하는 글로벌 전략을 수립하고 있습니다. 이에 걸맞게 2020년에는 글로벌 운영, M&A 등을 통해 50% 이상 해외 인력으로 구성되어 외국인 임원/관리자를 확대하며 해외 선도 업체가 계열사의 일원이 될 것입니다.

VISION

Vision2020 3대 전략방향 및 핵심성장축



2013년 경영전략 방향

국내외 시장의 저성장 기조 장기화 속에서 수행 Project Risk 등을 해결하고, 내실을 강화하기 위해 2013년 경영방침을 “기본의 실천을 통한 사업경쟁력 강화”로 설정하여 사업을 추진하고자 합니다.

경영환경

시장 전망
• 선진시장 경제회복 지연 및 신흥국 경기둔화 • 글로벌 재정긴축과 금융규제의 강화 • 환율/유가 등 주요 경제지표 불확실성 지속 • 국내 건설시장 침체 지속 • 부동산 시장 회복 지연

경영 전략 방향

기본의 실천을 통한 사업 경쟁력 강화		
중점 추진 과제	사업 수행역량 강화	• Project 수행력 강화 • 수행중심 사업운영체계 정착
	Cost Innovation	• 원가혁신 활동 성과 도출 • 긴축경영
	Cash Flow, 수익성 중시 경영	• Cash Flow 중심 경영 • 수익성 위주 수주 전략 • 미래 신성장 동력 투자

2012 지속가능경영 비전과 성과

GS건설은 ‘이해관계자와 함께 지속가능한 가치창출을 통한 성장 추구’라는 지속가능경영 비전을 토대로 목표 및 실행과제를 수립하였습니다. 이에 대한 세부 내용은 해당 페이지에서 확인할 수 있습니다. GS건설은 지속가능경영의 Global Standard화를 위해 핵심가치인 ‘변화’, ‘최고’, ‘신뢰’와 연계하는 ‘저탄소 녹색경영 체계 구축’, ‘내실 있는 성장 체제 강화’, ‘사회적 책임 확대’의 전략방향을 수립하고, 실행과제를 추진하고 있습니다. 뿐만 아니라, GS건설은 지속가능경영 전담 조직을 운영하고 있으며, 이사회 산하의 지속가능경영위원회와 경영위원회를 최고 의사 결정기구로 하여 다양한 유관부서가 참여하고 있습니다. GS건설 지속가능경영 실행 주체는 본사와 국내외 법인 및 지사, 현장, 자회사 모두가 포함됩니다.

비전 “이해관계자와 함께 지속가능한 가치창출을 통한 성장 추구”

전략방향	세부 전략방향	주요 실행 과제	2012년 성과	2020년 목표	페이지
내실 있는 성장 체제 강화	기존 주력사업의 Full Potential 달성	• 정유/석유 화학 플랜트의 고객 기반 다변화를 통한 성장 • 본원적 경쟁력 강화(수주/원가) • 토목 기술지향 공종의 글로벌 성장	• Inima社 M&A 및 PMI • 알제리 Sonatrach과 MOU 체결 • BIM 기반 선진 공사 수행	• 정유/석유화학 공종 글로벌 Top 3 리더십 확보 • 플랜트/발전/환경 핵심 기술 공종 시장에서 확고한 리더십 보유 • 기술 지향 공종 기반 토건사업 해외 확대	29, 31- 33, 24-25
	신성장사업의 전략적 육성	• 핵심 해외 시장 진출 확대 • Offshore 사업 추진 • 개발 사업 확대	• 해외석탄/복합화력 진출 • 원자력 발전 주간사 자격 확보 • KOGAS와 LNG액화 동반진출 MOU 체결	• 글로벌 선도 FPSO 주계약자 위상 공고화 • FLNG, Subsea 등 관련 분야 확장	26-28
	핵심 역량 확보	• R&D를 통한 핵심 기술 확보 • 원가 혁신	• 17개 국책과제 수행 • 원가 혁신 활동	• 기술 기반 차세대 성장 동력 지속 발굴 • 원가혁신 혁신 역량 내재화	24-25, 30
저탄소 녹색경영 체계 구축	선진 환경경영 시스템 구축	• 환경경영 정책 및 가이드라인 고도화 • 국내외 환경성과 관리 시스템 운영	• 녹색경영시스템 운영 및 개선 • 해외 인증 환경관리 전문가 확대 • 전사 녹색경영 KPI 관리	• 녹색경영시스템 고도화 • 전사 녹색경영 KPI 달성	51, 40-47
	녹색사업 확대	• 녹색사업 확대 • 녹색기술 R&D 확대	• 기술 실용화율 44.7% 달성 • 89개 현장에 108건의 개발기술 적용	• 녹색사업의 주력사업화	36-39
	기후변화 대응 활동 강화	• 국내외 온실가스 인벤토리 운영 • 온실가스 감축 활동 • 기후변화 대응	• 에너지관리위원회 신설 • 국내외 현장 온실가스 배출량 산정 및 저감 사례 발굴 • 본사, 현장 에너지절감 캠페인 시행	• 국내외 온실가스 인벤토리 Coverage 100% • 온실가스 감축목표 100% 달성 • 기후변화 대응을 통한 리스크 최소화	50-51
사회적 책임 확대	상생 협력 강화	• 상생 체제 강화 • 사회 공헌 확대	• 현금지급비율 76.8% (현금성결제 100%) • 녹색경영 확산 지원사업 시행 • 전략적 사회공헌 활동 시행	• 주요 협력회사 부도율 Zero화 • 전략적 사회공헌 비율 30% 이상	62-65, 70-73
	선진 조직문화 구축	• 윤리경영 강화 • 반부패, 반독점 정책 강화 • 임직원 핵심가치 전파 확대	• 윤리기준 위반건수 감소 • 가족사랑 프로그램 실시	• 윤리기준 위반 Zero화 • 반부패, 반독점 위반 Zero화 • 임직원 만족도 향상	78-79, 68-69
	안전 강화	• 선진 안전 교육체제 운영 • 국내외 안전 관리시스템 강화	• 안전혁신팀 신설 • 안전혁신 학교 교육과정 개편 • 찾아가는 컨설팅 시행	• 인명사고 Zero화	54-57

지속가능경영 외부 평가

DJSI World Index 3년 연속 편입, 건설산업 부문 월드 섹터 리더

GS건설은 2010년부터 3년 연속 ‘다우존스 지속가능성 지수(DJSI, Dow Jones Sustainability Index) 월드’에 편입되었고, 건설산업 부문 슈퍼 섹터 리더로 선정되었습니다. 뿐만 아니라, 2013년 다보스포럼 지속가능경영 올림픽에서 금메달을 수상하였습니다. 앞으로도 지속가능경영 선도기업으로서 책임 있는 활동을 추진하겠습니다.

2012 DJSI World 편입
Supersector Leader



2013 지속가능경영 올림픽
금메달 수상



OUR BUSINESS

기본의 실천을 통한 사업 경쟁력 강화를 토대로 Sustainable Company로 도약하는 GS건설

GS건설은 'Vision 2020 수립을 통해 명실상부한 글로벌 Top Tier로 도약하기 위한 경영활동을 전개하였고, 이를 통해 '세상의 가치'를 이해관계자들에게 전달하고 있습니다. 이러한 노력에도 불구하고 전세계적인 경기 침체의 장기화와 치열한 건설사 간 경쟁으로 인해 사업 성과는 다소 주춤하였습니다. GS건설은 지난 40여년간 어려운 경영 환경을 극복하고 Global Player로 성장한 경험을 바탕으로 현재의 위기상황을 극복하고, 지속가능한 글로벌 기업이 되기 위해 최선의 노력을 다할 것입니다.

12 플랜트 · 14 발전 · 환경 · 16 토목 · 18 건축 · 주택 · 20 기술



플랜트

“
글로벌 고객 및
협력회사와의 상생 성장을
통해 인류의 삶의 질
향상에 기여하는
플랜트 사업본부가
되겠습니다.”

플랜트 사업을 통해 전달하고자 하는 ‘세상의 가치’

GS건설은 그동안 국내를 포함한 세계 각 지역에서 정유, 석유화학, 가스 분야의 초대형 프로젝트들을 성공적으로 수행하며 축적된 기술력과 사업 관리능력을 적극 내세워 세계적으로 경쟁력 있는 EPC(Engineering, Procurement, and Construction) 업체로 인정받고 있습니다. 여기에 안주하지 않고 플랜트 분야 Global Leading Company로서 철저한 리스크 분석을 통해 사업과 시장의 다각화, 다변화 등을 위해 노력하고 있습니다.

GS건설은 이러한 40여년간 쌓아온 기술과 경험을 활용하여 고객이 원하는 생산 시설물을 제공하고 있으며, 지역사회를 위한 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 우선, 지역사회의 발전과 지역사회 주민들의 보다 나은 삶의 질 향상을 위해 필요한 에너지원을 공급하는데 일조하고 있습니다. 또한, 국가적으로 수출증대에 이바지하고 있으며, 플랜트 사업과 관련된 기자재를 제조하는 기업들과 협업함으로써 협력회사와 동반성장을 이루어내고 있습니다. 뿐만 아니라, 사업확장을 통해 일자리를 창출함으로써 사회적으로 화두가 되고 있는 실업문제 해결에 앞장서고 있습니다.

2012년 플랜트 사업을 둘러싼 환경

플랜트 시장은 유럽의 재정위기 등 세계 경제 침체로 인한 시장 내 불확실 변수가 증가하였습니다. 그 결과, 투자위축으로 Financing을 동반한 대형 프로젝트의 발주가 연기, 축소되는 현상이 발생하였습니다. 그리고 국내 EPC 업체간 치열한 수주 경쟁이 지속되는 상황입니다. 이에 대처하여 GS건설은 외형확대보다는 내실 있는 프로젝트 수주를 지향하고, 기 진출지역에서의 사업기회를 확대하며, 기존 실행 프로젝트들의 리스크 분석과 대응에 집중하고 있습니다.

2012년 주요 경영성과

2012년 플랜트사업본부는 사우디의 Rabigh-II, 태국의 UHV 프로젝트 등을 수주하여 플랜트 최대 시장인 중동과 신흥 시장인 아시아 지역에서 GS건설의 입지를 강화하였습니다. 또한 베트남의 NSRP 프로젝트를 수주하면서 신규 지역의 성공적인 진출 등을 통해 약 3.2조원의 수주실적을 올렸습니다. 반면, 실행 프로젝트에 있어 기자재 및 공사비용에 예상치 못한 리스크가 발생되었고, 해외 사업에서의 최근 2~3년 국내 EPC 업체간 치열한 경쟁의 결과로 이익폭이 줄어들었습니다.

2013년 사업전망 및 추진계획

GS건설의 작년 수주실적 부진은 동종사들의 치열한 저가수주경쟁 결과라 할 수 있겠으나, 결과적으로는 적정 마진을 확보 할 수 있는 프로젝트 위주로 수주할 수 있어 향후 양호한 이익률을 기대하고 있습니다. 하지만, 원자재 가격상승 및 환율변동 등의 리스크가 상존해 있으므로, 이에 대처하기 위하여 당사는 수행 프로젝트의 예상되는 리스크를 사전에 발굴하여 해결할 수 있도록 다양한 대응책을 수립하고 있으며, VE활동 강화, Change Management 활동 강화, 전문조직 운영, 경비 절감 등 더욱 강력한 원가절감책을 시행할 것 입니다. 또한 중장기적 비전을 추진하기 위하여 가스 액화사업으로의 진출 준비를 가속화 할 것이며 해양플랜트사업 참여, 전문인력의 지속적 육성 등을 전개해 나가고 있습니다. 플랜트 기존 주력 사업이 Full Potential을 이루기 위해서는 정유, 석유화학 공종 기술 중시형 발주처에서의 최대 성장 및 이를 통한 글로벌 리더십 강화가 필요합니다. 플랜트의 발주처를 구분하면 크게 기술중시형 발주처, 관계지향형 발주처 및 재무혜택 지향형 발주처로 나눌 수 있습니다. 지금까지 GS건설이 고객 네트워크와 가격 경쟁력을 통해 주로 관계지향형과 재무혜택 지향형 발주처들을 주요 타겟으로 하였다면, 앞으로는 품질과 신뢰를 중시하는 기술중시형 발주처로 고객 기반을 확대할 계획입니다.

단위 : 십 억원

신규 수주



3,195

수주 잔고



12,197

매출



3,953

매출 총이익



234

01



02



03



01 UAE Green Diesel

위치 : 아랍에미리트, 루와이스
· Vacuum Unit 35,000
· Hydrocracker 41,000
· Gas Oil Hydrotreater 44,000
공사기간 : 2008.01~2011.11

02 Manifa Gas Facilities Project

위치 : 사우디, 크루사니아
· Gas Inlet Facilities
· Gas Processing : 90 MMSCFD
· Condensate Stripping : 66,400 BPSD
· SRU : 900 TPD X 2
공사기간 : 2008.08~2011.10

03 IRPC Project

위치 : 태국
공사기간 : 2010년 8월 ~ 2012년 12월

발전·환경

“
창조적 인재육성 및
기술적 역량 구축을 통한
국내외 발전 및 환경시장의
선도적 역할 수행”

발전·환경 사업을 통해 전달하고자 하는 ‘세상의 가치’

GS건설은 수처리에서부터 폐기물처리까지 아우르는 환경사업 분야와 세계 속의 밝은 빛과 에너지를 건설하는 발전사업 분야에서 축적해온 기술과 경험을 바탕으로 고객의 Best Partner가 되기 위해 노력하고 있습니다.

GS건설은 이러한 축적된 역량을 바탕으로 지역사회에 다양한 사회, 환경적 가치를 전달하고 있습니다. 우선, 수처리 기술 등 GS건설이 그 동안 쌓은 경험과 기술을 바탕으로 환경적 가치를 만들어 가고 있습니다. 하수처리, 폐수처리 및 하수 고도처리 분야 등 수처리 기술을 바탕으로 최근 화두가 되고 있는 수자원 관리에 앞장서고 있으며, 폐기물 처리 및 재활용 사업을 통해 환경문제 해결에도 참여하고 있습니다. 또한, 세계 경제발전 및 소득증가에 따른 에너지 수요의 증가로 인한 자원 고갈 및 환경오염 문제는 향후 미래 발전사업의 주요한 쟁점이 될 것입니다. 이러한 문제를 해결하기 위해 미래 에너지 이용 효율 향상을 위한 열병합발전소 건설 및 신재생에너지 개발사업에 적극적으로 참여할 것이며, 이를 통해 사회의 경제적 가치 창출에 기여할 것 입니다.

2012년 발전·환경 사업을 둘러싼 환경

해외 발전사업은 아시아, 중남미, 중동, 아프리카 지역의 지속적인 성장 전망 속에 국내업체를 비롯한 유럽 및 현지업체와의 경쟁이 갈수록 치열해지고 있습니다. 국내 발전사업은 설비 예비율 저하에 따른 발전 발주물량이 증가하고 있으며, 신재생에너지 의무 할당제 시행에 따른 신재생에너지 사업의 비중 또한 증가하였습니다. 이러한 환경속에 신재생에너지 등 미래 성장동력의 역량을 확보하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

2012년 주요 경영성과

발전 부문 국내에서는 안동복합 주기기설치를 비롯하여 국내 신재생에너지 사업인 당진 4호기 바이오매스건설공사 등을 수주하였으며, 해외에서는 중동 최대전력시장인 사우디에서 PP-12 복합 화력건설공사를 수주하는 쾌거를 이룩하였습니다.

환경부문에서는 국내시장의 어려운 여건 속에서도 구미하수재이용시설, 부산남부하수처리 등을 수주하였으며, 해외부문에서는 스페인 물 전문기업 Inima 社の 인수를 완료하였고, 기술교류 및 사업추진을 위한 협업체계를 구축함으로써 미래성장을 위한 기틀을 마련하였습니다. 신성장사업 분야에서는 신재생에너지 사업인 당진4호기 바이오매스건설공사를 비롯하여, 토양오염복원 사업인 장항제련소토양정화공사를 수주하는 등의 성과를 보였습니다.

2013년 사업전망 및 추진계획

해외발전사업은 국내 주요 경쟁사들이 중동 위주의 전략에서 벗어나 아프리카, 동남아 등으로 진출 시장을 확대하고 있으며, 국내 및 해외 IPP 사업의 참여를 활발히 모색하고 있는 상황입니다. 해외 환경시장은 중동, 아시아를 중심으로 사업기회가 확대될 것으로 전망됩니다.

GS건설은 발전사업의 해외수주 확대를 위해 중동 이외의 신규시장 개척 및 경쟁완화 지역에 역량을 집중할 것입니다. 또한 갈수록 경쟁이 치열해지고 있는 EPC 프로젝트에서는 선택과 집중을 통한 수주성공률을 제고함으로 어려운 시장여건을 극복하겠습니다. 해외환경사업에서는 수익성을 고려한 Target 지역의 프로젝트의 수주에 집중하며, 또한 기술적 우위를 필요로 하는 신성장사업에서는 Inima 사와의 기술 협업을 통한 SWRO 프로젝트 수주 및 Concession 사업 참여를 추진하겠습니다. 또한, 국내발전에서는 민간발전 수주에 집중하고 IPP 사업 참여를 적극 모색할 것입니다. 지속적인 성장을 위한 원가경쟁력 확보를 위해 모든 프로젝트에 원가혁신 프로세스를 적용할 계획입니다. 그리고 원가 및 각종 리스크에 대한 선제적 대응을 위해 이슈보고 체계를 강화하였습니다.

단위 : 십 억원

신규 수주



1,697

수주 잔고



3,906

매출



1,113

매출 총이익



109



01 마포자원화수시설

위치 : 서울시 마포구 상암동
· 소각시설 250톤/일×3기
· 스토커방식
공사기간 : 2001.11~2005.04

02 영흥국산풍력상용화단지

위치 : 인천광역시 옹진군
· 풍력발전 : 20MW
공사기간 : 2010.01~2011.07

03 Yerevan CCPP

위치 : 아르메니아
· 복합화력발전 : 230MW
· 가스터빈(167MW 1기)
· 스팀터빈(63MW 1기)
공사기간 : 2007.12~2010.04

토목

“
이해관계자들의 삶을 보다
풍요롭게 만들 수 있는
다양한 사회적,환경적
가치 건설을 통해
Global Top Tier로 성장
”

토목 사업을 통해 전달하고자 하는 ‘세상의 가치’

GS건설은 국토의 균형잡힌 개발과 국가경제 발전에 기여한다는 자부심으로 수많은 토목/SOC 사업을 성공적으로 완수하였습니다. 토목사업본부는 국내 대형 건설사 및 해외 Global 기업과의 치열한 경쟁 속에서 우수한 기술력과 책임시공으로 고객과 사회에 높은 품질의 인프라 서비스를 제공하고 있습니다. 토목사업본부는 교량과 지하공간 분야에서 우수한 기술력을 보유하고 있으며, 국가와 지역을 초월하여 랜드마크로 부각된 주요 토목구조물을 성공적으로 완공하고, 시공 중에 있습니다.

이를 바탕으로, GS건설은 기업의 경제적 가치 창출을 통해 이해관계자들의 삶을 보다 풍요롭게 만들 수 있는 다양한 사회적, 환경적 가치를 만들어가고 있습니다. 우선, 사회의 발전 기반이 되는 도로와 교량, 철도 등을 건설하여 국토의 균형적인 개발과 국가 경제발전에 기여하고 있으며, 이를 통해 모두가 평등하게 누릴 수 있는 발전이라는 사회적 가치를 만들어가고 있습니다. 뿐만 아니라, 댐의 건설을 통해 지역주민에게 안정적인 용수공급과 자연재해를 대비하는 보호장치를 제공하고 있으며, 청계천 복원사업을 통해 자연 생태계 회생과 같은 자연적 가치는 물론, 600년의 문화 유적을 복원하여 문화적 가치를 지역주민에게 되돌려주고 있습니다.

2012년 토목 사업을 둘러싼 환경

2012년 국내 건설시장은 기시행 중인 공공사업의 적기 완공을 우선으로 예산을 편성하고, 기발주 예정 사업들도 투자 효율성 제고 정책에 따라 상당부분의 사업들이 발주 취소 또는 차년도로 발주가 이월됨으로써 수주가 가능 물량이 현저히 줄어들었습니다. 또한, 중견 건설사 및 하도급사들의 경영 부실에 따라 대형사들의 경영부담이 가중되었으며, 해외 시장 또한 중동 및 동남아 지역의 대형 프로젝트 발주 지연으로 입찰 경쟁심화 및 해외 건설사의 저가 투찰로 양호한 프로젝트의 수주가 쉽지 않은 한 해였습니다.

2012년 주요 경영성과

국내외 시장의 발주규모 축소 및 이에 따른 경쟁 심화로 과거 3개년에 비해 낮은 5,772억의 수주 실적을 보였으나, 2013년 ‘올해의 토목구조물’ 공모전에서 금상을 수상한 목포대교 및 여수대교 등의 완공과 함께 추가적인 기술집약적 공종의 실적 확보를 통해 다양한 사업 포트폴리오를 구성 하였습니다. 또한, 4대강 및 경인아라뱃길 등 대형 국책사업을 적기 준공함으로써 시장의 신뢰도를 재확인함은 물론, 베트남 호치민에서 약 5억 달러에 달하는 메트로 공사를 착공하여 Global Contractor로서의 입지를 공고히 하였고, 싱가포르 DTL2 MRT 사업에서 10개 공구 중 최초의 BSC 달성, 최초의 TBM Breakthrough를 GS건설의 이름으로 달성함으로써 선진 건설시장에서 Best Partner, First Company로서의 위상을 드높였습니다.

* BSC : Basic Structural Completion, TBM : Tunnel Boring Machine

2013년 사업전망 및 추진계획

2013년 국내 토목 건설시장은 2012년에 이어 고속철도 등 기시행 중인 사업의 완공 위주로 예산 편성 추세가 지속되고 있는 반면, 해외는 카타르 월드컵 특수 및 동남아 지역의 인프라 수요 증대로 시장의 활성화가 가시화되고 있습니다. 이에 따라, 토목사업본부는 국내시장에서는 수익성 확보가 가능한 공공 및 민자사업 위주로 선별적인 수주를 모색하여, Global Business를 위한 Base Camp를 구축하고, 해외시장에서는 거점지역의 Market Share 확대 및 중동지역으로의 거점 다변화를 추진 하여 2013년 21조원의 수주를 달성할 계획입니다.

중장기적으로는 시장 성숙에 따른 정체가 지속될 것으로 전망되는 국내시장 환경을 반영하여 해외 사업 비중을 지속적으로 증가시킬 것이며, 당사의 Vision 2020이 달성되는 2020년에는 4.3조원의 수주목표 중 3.0조원 수주를 해외에서 달성할 계획입니다. 이러한 수주 목표의 달성을 위하여 토목 사업본부는 특수장대교량, 대심도 지하교통망, 항만 등 경쟁력 있는 핵심 공종 위주로 지역 다변화를 도모하고 PPP(Public-Private Partnership)사업 비중을 증대하는 등 사업 구도의 확장, 해외 유력 설계사 및 Global 선진사와의 파트너링을 통하여 수주 경쟁력을 강화해 나갈 것입니다.

단위 : 십 억원

신규 수주



557

수주 잔고



4,419

매출



1,239

매출 총이익



45



01 목포대교

위치 : 전라남도 목포시 죽교동
· 종연장 4.1km
· 사장교 900m, PSC 연속교
공사기간 : 2004.11~2012.12

02 Downtown Line No.2 C913

위치 : 싱가포르
· Shield TBM 연장 1.23 km x 2 Lane
· 정거장 및 고가도로
공사기간 : 2009.08~2015.07

03 Ruwais Refinery Expansion PKG7

위치 : UAE Abu Dhabi
· Access Trestle 연장 5.2km
· Berth 3선석
공사기간 : 2009.12~2014.01

건축·주택

“
조직 통합을 통한
시너지 창출과 효율성
제고로 안정적인 성장 기반을
구축하겠습니다.”

건축·주택 사업을 통해 전달하고자 하는 ‘세상의 가치’

건축·주택 사업은 공공/민간(발주처)에서 요구하는 최종 목적물을 건설하는 산업으로 주거시설, 업무시설, 생산시설 등 모든 건축 상품에 대한 계획, 설계 및 시공을 수행합니다. 타 산업에 비해 가치창출, 고용유발 등 경기부양의 효과가 크기 때문에 침체된 경기를 활성화하는 견인차 역할을 담당하고 있습니다. 2012년 아파트사업 위주의 주택사업본부와 업무, 상업시설 위주의 건축사업 본부를 하나의 사업본부로 통합하여, Building 사업에 있어서 상호 시너지 효과를 도모하고 있습니다. 사업본부를 통합하여 중복업무를 최소화하고 각자의 특징점을 극대화하여 시너지를 창출한 다면 향후에도 충분히 시장 선도기업으로 지속 성장할 수 있을 것이라 생각합니다.

GS건설은 건축·주택 사업의 앞선 기술력을 바탕으로 고객과 지역사회에 GS건설만의 차별화된 가치를 전달하고 있습니다. 우선, 우리나라의 주거문화를 선도해온 GS건설은 ‘자이안센터’ 등과 같은 커뮤니케이션과 문화의 장을 제공함으로 지역사회의 건전한 사회적 자본을 만들어가고 있습니다. 또한, GS건설의 뛰어난 기술력과 풍부한 노하우를 토대로 다양한 생활문화 예술 공간을 건축함으로 지역사회 주민들이 보다 손쉽게 문화적 행사에 참여할 수 있도록 돕고 있습니다. 뿐만 아니라, 에너지 저장기술 등 그린스마트 시스템을 도입하여 차별화된 친환경적인 주거문화를 선도하고 있습니다.

2012년 건축·주택 사업을 둘러싼 환경

주택사업의 국내환경은 주택경기 침체가 지속되어 거래부진과 가격하락으로 이어졌습니다. 그리고 부동산 규제정책 및 보금자리주택의 분양물량 축소 등 주택수급 조절을 통한 거래 활성화를 위한 정책제안 등이 전개되었습니다. 국내 건축시장은 공공 부문에서 공공청사 이전 및 공동주택 발주 증가로 완만한 성장을 하였으나, 민간 시장은 성장이 둔화되어 전체적으로 수주경쟁은 심화되었습니다. 또한 해외 건축시장은 중동지역 주거 및 호텔 수요증가와 재건사업 발주가 이루어졌으며, 아시아 지역도 동남아 중심으로 시장이 소폭 확대되었습니다.

2012년 주요 경영성과

주택사업 부문은 동탄2기 신도시에 고객 요구를 반영하여 중소형 평형 위주로 구성된 동탄센트럴 자이를 분양하였으며, 최근 공급 실적이 거의 없었던 안동에 KT&G 부지에 안동센트럴자이를 분양하여 성공을 거두었습니다. 또한 신촌에 학생 및 직장인을 대상으로 하는 수익형부동산 신촌자이 엘라를 공급하였습니다. 2012년은 부동산 경기침체의 지속으로 인하여 양적성장 보다는 내실을 추구하였으며, 수주는 1.2조, 매출은 1.1조를 달성하였습니다. 건축사업 부문은 공공시장과 해외 중동지역에서의 부진으로 수주는 전년실적 2.8조원 대비 16% 감소한 2.4조원을 달성하였으며, 매출은 진행 프로젝트의 규모 축소로 인하여 전년대비 28% 감소한 1.6조를 기록하였습니다. 하지만, 싱가포르 내 NgTeng Fong Hospital Project를 수주함으로써 동남아 시장에서의 입지를 구축하였으며, 해외 고급건축물 실적 확보의 기반을 다지게 되었습니다.

2013년 사업전망 및 추진계획

주택사업의 경우, 전월세 가격 상승 및 신정부의 부동산 대책에 대한 기대감으로 실수요자들이 주택구매를 신중하게 고려하고 있는 것으로 파악하고 있으며, 아파트 거래량도 조금씩 증가하고 있습니다. 주택시장의 본격 회복세를 확신하기엔 이르지만, 하반기에는 완만하게 회복할 것으로 전망됩니다. 또한, 건축사업의 국내시장은 공공청사 이전 종료에 따라 공공 발주 물량이 감소하고, 경제 불확실성이 지속됨에 따라 민간 분야에서도 시장 축소가 예상됩니다. 해외시장은 중동 및 동남아 시장에서의 발주가 지속될 예정이며, 해외 전기 및 통신 분야 확대도 예상됩니다. 건축사업 부문은 2013년 국내 시장은 물론 해외시장에도 적극 참여할 예정입니다. 공공 T/K시장 및 민간 사업에서의 선택과 집중을 통하여 수주 경쟁력을 제고하고, 해외시장에서는 싱가포르 수행현장을 기반으로 하여 동남아 시장 수주실적을 확대하는 한편, 사우디를 중심으로 중동지역에서도 적극적인 영업을 전개하여 수주실적을 달성할 예정입니다. 이를 바탕으로, 2013년에는 수주 2조 4천억원, 매출 1조 8천억원을 달성하도록 하겠습니다.

단위 : 십 억원

신규 수주



3,639

수주 잔고



17,055

매출



2,705

매출 총이익



280



01 IFC Seoul

위치 : 서울특별시 여의도동
연면적 : 509,524㎡
규모 : B7~55F, 업무시설, 호텔, 상업시설
공사기간 : 2008.01~2012.08

02 Fusionopolis 2A

위치 : 싱가포르
연면적 : Tower AB - 84,215㎡, Tower C - 19,418㎡
규모 : Tower AB - B3~18F, Tower C - B2~5F
공사기간 : Tower AB - 2011.11 ~ 2014.03,
Tower C - 2011.12~2015.02

03 Ng Teng Fong Hospital

위치 : 싱가포르
연면적 : 237,191㎡
규모 : Regional Hospital (8~16F, 700 bed),
Community Hospital (12F, 400 bed),
Specialist Outpatient Clinics (8F)
공사기간 : 2012.06 ~ 2015.02

기술

“
가치 창출을 위한 혁신적인
기술로 미래를 이끄는
Innovative Profit Center

기술개발을 통해 전달하고자 하는 ‘세상의 가치’

GS건설 경쟁력의 핵심이라고 할 수 있는 기술본부는 Global Top-tier 기술확보를 통하여 신사업 진출 및 기존사업의 기술경쟁력 강화에 주력하고 있으며, 기술을 통한 'Best Value' 창출을 위해 건설의 내일을 이끌어갈 첨단기술을 연구하고 있습니다. 또한 Vision 2020의 성공적인 달성을 위해 기술본부의 중장기 전략을 재정립하였고, 핵심기술 확보를 통한 신성장 사업 지원, 기술에 의한 Cost 절감 극대화, 미래 유망 사업 발굴을 위한 기술전략 기능 강화의 3대 전략을 바탕으로 업무를 수행하고 있습니다. GS건설이 기술을 통해 추구하는 'Best Value'는 원가절감과 사업 효율성 극대화와 같은 기업의 경제적 가치뿐만 아니라 환경적 가치까지 추구하고 있습니다. 대표적으로 해수담수화 기술을 통해 물 부족과 같은 사회적 문제를 해결하고 있으며, Housing, Building Technology를 통해 친인간적 주거환경을 구축하고 있습니다. 또한 폐기물 처리, 해상풍력, LNG(액화천연가스) 등 친환경적 기술을 확보함으로써 GS건설만의 지속가능한 환경에 대한 가치를 고객과 지역사회에 전달하고 있습니다.

2012년 기술본부를 둘러싼 환경

미국발 금융위기에 이은 유럽 재정위기 등으로 글로벌 경기가 어려우며, 이로 인해 건설 발주가 줄고 경쟁이 치열한 상황입니다. 기존 사업영역에서 수익성 확보와 성장이 어렵다고 판단한 국내외 경쟁사들은 플랜트/발전 분야 등 신사업 발굴 활동을 강화하고 인재육성 및 기술력 확보에 힘쓰고 있습니다.



용인 기술 연구소

2012년 주요 경영성과

Vision 2020의 성공적인 달성을 위해 기술전략 및 조직을 정비하고 사업본부의 원가절감 및 신성장 사업 역량을 확보하는데 주력한 한 해였습니다. 그 동안 지속적으로 준비해 온 LNG액화, RO담수, 특수장대교량, 그린스마트빌딩 등 사업본부의 신성장사업 관련 연구개발 및 축적된 기술역량의 성과가 가시화되고 있으며, 프로젝트의 입찰지원 및 설계지원, VE활동, 기술안전점검 활동 등을 통해사업본부의 수주 및 사업수행에 크게 기여하는 성과를 거두었습니다. 이외에도 연구개발 활동을 통해 지속적으로 지적재산권을 확보하고 있으며, 기술 Marketing 및 기술 Network 강화 활동을 통해 당사의 기술력을 적극 홍보하고 있습니다.

2013년 사업전망 및 추진계획

2013년 기술본부는 국내외 시장의 저성장 기조 장기화 속에서 사업 수행역량 강화, Cost Innovation, 수익성 중심의 사업 추진, 리스크관리 강화의 사업본부 사업 전개 방향에 따라, 기술기반의 사업 경쟁력 강화, 원가혁신 활동 강화, 신성장 사업 역량 확보 및 미래 예측 활동을 강화하는 방향으로 사업을 전개해 나갈 계획입니다.

첫째, 기술기반의 사업경쟁력 강화를 위해 Open Innovation 등 적극적인 R&D 활동으로 해외 사업에 필요한 Global 기술 역량을 조기에 확보하고, 특히 수처리 분야에서는 Inima社와의 기술협력으로 시너지를 창출할 수 있도록 하여 해외 및 특수 현장에 대한 기술 리스크관리를 강화해 나가겠습니다. 둘째, 원가혁신 활동 강화는 사업본부에서 수행 중인 프로젝트의 수행 프로젝트 리스크 등을 최우선 해결하고, 내실을 강화하기 위한 것으로, 이를 위해 입찰/설계단계 기술지원, 사업본부간 Cross 공종 및 직영 현장에 대한 기술지원을 강화하고, R&D활동의 성과로 기 확보한 생산성 향상 기술의 적용을 확대해 나가겠습니다.

마지막으로, 미래예측 및 신성장 사업 역량 확보를 위해 기술 Trend 및 시장 분석을 통하여 GS건설의 미래를 대비한 신성장 사업 및 미래 유망 사업을 발굴/선정하고, 선정된 신성장 사업의 핵심 기술을 조기에 확보하도록 하겠습니다.

단위 : 건

특허등록수



170

단위 : 십 억원

연구개발비



67.3

GS건설 경제연구소

GS건설은 빠르게 변화하는 대내외 환경을 분석하여 글로벌 경영환경에 적시 대처하고, 경영 리스크관리와 사업기회를 조기에 포착하고자 2008년 국내 건설사 최초로 경제연구소를 설립하여 운영 중에 있습니다. 최근 유럽재정 위기 이후 글로벌 경제의 불확실성 증폭에 따른 거시 및 미시 경제 지표 분석을 통한 Risk 관리 업무를 강화하는 등 건설산업의 Think Tank 를 지향하고 있습니다.

Global
Think
Tank

경제·건설산업 분석 및 전망

- 글로벌 경제 및 건설시장 전망
- 글로벌 경제·금융시장 주요 이슈 분석 및 평가

글로벌 건설경영 전략 분석

- 대내외 건설경영 현안 관련 주요 이슈 분석
- 글로벌 비즈니스 트렌드 분석

사업본부 협업 및 지원

- RM협의회 운영 및 개발사업 분야 리스크 분석
- 신사업·신시장 연구

정책 개발 및 제도 변화 대응

- 정부 경제·건설정책 동향 분석 및 대응방안 모색
- 건설 단체를 통한 대정부 정책 제언

GREAT CHALLENGE

OUR APPROACH

세계와 국내 경제의 장기적 침체와 불확실성이 지속되면서 GS건설은 이러한 위협요인을 극복하고 장기 성장의 모멘텀을 찾기 위해 많은 노력을 기울였습니다. 이에 신성장동력 확보, 해외사업 및 기존 주력사업 강화를 통해 기업의 미래 가치를 지속적으로 유지하고, 지속가능한 기업으로 성장하고자 합니다.

OUR EFFORTS

GS건설은 3대 핵심성장축을 중심으로 한 신성장동력을 구체화하였습니다. 또한 중동 및 일부 동남아시아 지역에서 미주, 아프리카 등 다양한 해외지역으로의 사업확장을 통해 해외사업 비중을 확대하기 위해 노력하고 있습니다. 원가혁신 활동을 통한 원가 경쟁력 확보와 사업별 기존 주력사업의 Full Potential 강화 등 건설사 본원의 경쟁력을 강화하기 위한 활동들을 지속하고 있습니다.

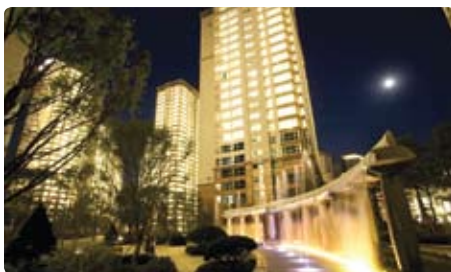
CREATED VALUE

GS건설은 다양한 사업영역에서 경제적 가치를 창출할 뿐만 아니라 사회, 환경적 가치도 함께 창출하고 있습니다. 원가 절감과 같은 혁신 활동을 통해 경제적 부가가치를 창출하고 있으며, 생산과 부가가치를 유발함으로써 국가 경제 및 지역사회 발전에 기여하고 있습니다. 뿐만 아니라, 폐수처리, 수처리 시설, 토양오염복원과 같은 사업을 수행함으로써 지역사회에 사회, 환경적 가치를 제공하고 있습니다.

24 신성장동력 확보 • 27 해외사업 강화 • 30 기존 주력사업 강화



Sohar Aromatics



반포자이

IFC Seoul

- 위치 : 서울특별시 영등포구 여의도동
- 공사기간 : 2008.01~2012.08
- 특징 : 한국의 금융 중심지인 서울 여의도에 위치한 IFC Seoul은 복합적인 파이낸스센터 기능을 하는 랜드마크입니다.



신성장동력 확보

OUR APPROACH

GS건설은 금융위기 등 대내외 환경이 변화함에 따라 중장기 성장 전략 및 목표를 조정하였습니다. 주력 사업분야에서의 도급사업 위주의 성장모델에서 벗어나 신성장 동력사업의 발굴 및 검증/보완 등을 통해 신성장동력을 구체화하였습니다. 또한 이러한 신성장동력을 확보하려는 노력은 기존 주력사업의 강화(Full-Potential 달성)와 함께 진행하고 있으며, 핵심성장축을 중심으로한 투자활동을 실행하고 있습니다.

- World Class 공종을 보유한 플랜트, 발전, 환경
- 부동산 개발, 인프라 민간투자 등 개발사업
- Onshore와 Synergy를 갖는 Offshore



HOW TO CREATE OUR VALUE

GS건설은 신성장동력 확보를 통해 기업의 경제적 가치를 지속적으로 높이고자 합니다.

- 새로운 성장동력을 통한 경제적 가치 창출
- 지속가능한 기업으로 성장



World Class 공종을 보유한 플랜트, 발전, 환경

GS건설은 수행 실적/경험, 필요 역량 확보 용이성 등과 같은 역량 수준과 시장 매력도를 고려하여 “10년 내 성장 동력화가 가능한 후보 공종들”을 분류하였습니다. LNG액화, 원자력 발전, 석탄화력/복합화력, 해수 담수화 등 선별된 후보 공종들에 대해서는 대규모의 투자를 통해 World Class 공종으로서 육성할 계획입니다.

소수의 글로벌 선진사들이 주도하고 있는 LNG 액화 시장에서 GS건설은 LNG 수입처와 동반 진출을 통한 실적을 확보하고, 시장 진입 후 국내 수요와 실적을 활용하여 경쟁 구도에 편입하는 방안을 추진하고 있습니다. 2012년 기업은 LNG액화 시장 진출의 교두보를 확보하기 위해 한국가스공사와 동반진출 MOU를 체결하였으며, 17개의 국책과제를 수행하는 등 기술확보와 실적확보에 주력하였습니다. 향후, 지속적인 국책과제 수행을 통해 기술역량과 실적확보는 물론, LNG 수입처의 가스전 확보 시 일정 규모의 지분 참여를 계획하고 있습니다.

신성장 사업 육성 전략

- 대규모의 글로벌 성장기회가 있는 소수 공종에 집중적인 선투자
- 수주 경쟁력 강화를 위한 해외 IPP 사업 진출

INPUT. GS건설은 신성장동력을 확보하기 위해 어떤 조직을 갖추고 있나요?

GS건설은 신성장동력 확보를 보다 체계적으로 전개하기 위해 전담 조직의 신설과 기존 조직의 재구성을 통해 성장동력 확보를 위한 토대를 마련하고 있습니다. 우선, 신사업의 본격적인 추진과 실행력을 보다 강화하기 위해 신사업 담당 산하에 I&E영업팀, Market Intelligence팀, Offshore영업팀을 신설하였습니다. 또한, 해외시장 분석을 위한 해외투자사업팀을 신설하여 IPP, PPP, 컨세션 등의 사업을 추진하고 있습니다.

사업부문 별로, 주택부문의 경우 주택신사업팀을 운영하는 한편, 베트남/캄보디아사업담당을 경영지원총괄(CFO)로 이관하여 업무 추진력을 강화하였으며, 토목부문의 경우 토목베트남수행 담당을 신설하여 베트남 지역 프로젝트 확대에 따른 수행체계를 강화하고 있습니다.

* IPP(Independent Power Producer : 민자발전사업자), PPP(Public Private Partnership, 민관협력사업)

GS건설은 2012년 원자력 발전에 대한 국내 주간사 자격을 획득하였습니다. 정부 기관과 해외 동반 진출을 통해 글로벌 시장에서의 독자 영업을 위한 실적을 확보하고, 원전 경험을 지닌 글로벌 인재를 꾸준히 확보할 계획입니다.

석탄화력과 복합화력 시장은 계속 성장하고 있습니다. GS건설은 사우디 PP-12 프로젝트를 수주하였습니다. GS건설은 엔지니어링 역량 강화를 통해 수주를 확대할 것입니다. 그리고 IPP(Independent Power Producer, 민자발전사업자) 지분 투자 및 이를 통한 EPC(Engineering, Procurement, and Construction) 수주를 추진하고 있습니다.

해수 담수화 시장에서 RO(Reverse Osmosis, 역삼투압) 담수기술은 최신 기술로서 상업화가 곧 이루어질 것으로 전망하고 있습니다. GS건설은 세계적인 해수 담수화 기술 및 실적을 보유한 스페인의 Inima사를 인수하였고, KAUST(사우디) 등 국내외 기관과 해수담수화 기술개발 및 인력교류에 대해 협업하고 있습니다. 향후 전세계 RO 담수 시장 Consession 사업 진출을 통해 Global 수자원 기업으로 성장할 것입니다.

부동산 개발, 인프라 민간투자 등 개발사업

부동산 개발사업은 기존 공사수행 단계 중심의 포트폴리오 외에 사업초기 기획/발굴 단계부터 공사수행 후 운영(O&M)까지의 Project Total Life Cycle을 포함하는 사업유형입니다.

기존 개발사업에서의 성공 경험을 바탕으로 성장하고자 합니다. 이를 위해 확고한 개발 사업 추진 원칙과 전체 리스크관리 체계를 수립하였습니다. 2012년 거제 고현항 재개발 사업과 같은 선진형부동산 사업을 추진하였으며, 자이엘라와 같은 도시형 생활주택을 시장에 선보였습니다. 그리고, 안동 KT&G 공동주택을 통해 신사업구도를 발굴하였으며, 일본 모리사와 함께 복합개발 PMC JV(Joint Venture, 합작회사) 설립을 추진하고 있습니다. 향후, 신사업 구도의 선진형 개발사업 추진은 물론, 소형주택이나 실버주택과 같은 맞춤형 주택 형태의 선진형 부동산 사업 추진, 일본 모리사와의 합작회사 설립 등 다양한 사업을 진행할 계획입니다.

또한, GS건설은 해외시장 분석을 위한 해외투자사업팀을 신설하였으며, 이러한 인프라 투자를 통해 해외사업에서의 기존 도급사업유형이 아닌, 지분투자를 통한 토목 PPP, 발전 IPP, 환경 Concession 등의 사업을 발굴하고 있습니다. 이를 통해 장기적으로 운영수익을 극대화 하는 방향으로의 전환을 꾀하고 있습니다.

3대 핵심성장 축

부동산 개발, 인프라 민간투자 등 수익중심의 개발사업

주요 사업

- 부동산 개발
- 인프라 민간투자

신성장 사업 육성 전략

- 개발 이익 극대화를 목적으로 본격 전개
- 역량 Set 확보를 위한 지속적 투자 실행

VALUE CREATED ACTIVITY. 국가 공공시설 인프라 건설 참여를 통한 사회적 가치 창출

GS건설은 사회와 공익을 위한 공공시설 인프라 건설에 참여함으로써 국가 경제성장에 기여하고 있습니다. 2012년에는 원주-강릉철도건설7공구, 제2외곽 이천-오산 고속도로, 시흥방산하수도시설 등과 같은 사회 인프라 구축사업들을 신규로 수주하였습니다. 또한, 바레인 폐수처리시설, 베트남 하노이-하이퐁 고속도로 사업 등 인프라 구축사업을 통해 개발도상국의 경제성장에도 기여하고 있습니다.



3대 핵심성장 축
Onshore와 Synergy를 갖는 Offshore
주요 사업
• FPSO • FLNG • Subsea

신성장 사업 육성 전략
• Onshore EPC 역량을 기반으로 Synergy 도출
• M&A를 통한 신속한 진입 후 성장축으로 육성

Onshore와 Synergy를 갖는 Offshore

Offshore 플랜트 시장은 Onshore에서의 석유/가스의 생산단가가 증가함에 따라 연평균 10% 이상의 지속적인 성장이 예상되는 시장입니다. GS건설은 기존 Onshore 플랜트의 역량을 기반으로 Offshore 플랜트 시장으로 진출하고자 합니다. Fixed Platform, 인공섬, FPSO Topside(상부설비)로의 성공적인 진입을 통해 향후 FLNG, Subsea 분야로 사업 확장을 기대하고 있습니다.

2012년 Offshore 플랜트 사업 추진을 위해, 플랜트Offshore팀, Offshore영업팀의 전담팀을 신설 하였습니다. 우선적으로 Offshore Fixed Platform 수주를 추진하고 있고, Offshore 관련 인력 을 채용 중에 있습니다. 그리고 역량 강화를 위해 모의 프로젝트를 수행하여 엔지니어를 양성하고 있으며, 사업의 시너지를 창출하기 위한 Offshore 설계사 및 EPCI(Engineering, Procurement, Construction, Installing)사에 대한 투자도 검토하고 있습니다.

* FPSO(Floating Production Storage Offloading, 부유식 원유생산저장 설비)
FLNG(Floating liquefied natural gas 생산저장하역설비), Subsea(심해저플랜트)

2012년 추진 성과

구분	2012년 추진 성과
전체	• 신사업의 본격적인 추진 및 실행력 강화 위한 해외신사업 담당 신설 및 전담 팀 구성 - I&I영업팀, Market Intelligence팀 신설
World Class 공종을 보유한 플랜트, 발전, 환경	• LNG액화 시장진출 교두보 확보 → KOGAS 동반진출 MOU 체결 • 국책과제 수행 통한 기술확보 및 실적 확보(12년 17개 국책과제 수행, LNG액화, Offshore 등) • 해외 석탄/복합화력 사업 진출(사우디 PP-12) • 원자력 발전 주간사 자격 확보
부동산 개발, 인프라 민간투자 등 개발사업	• 개발사업 실행전략 전사TF 통한 전략 수립 • 선진형부동산 사업 추진(거제 고현항 재개발-우선협상대상자 선정) • 도시형 생활주택(자이엘라) Launching • 신사업구도 사업 발굴-안동 KT&G 공동주택 • 일본 모리사와 복합개발PMC JV설립 추진. • 해외시장 분석을 위한 해외투자사업팀 신설 (IPP,PPP,Concession)
Onshore와 Synergy를 갖는 Offshore	• Offshore 사업 강화 위한 전담 팀 신설 → 플랜트Offshore팀, Offshore영업팀 신설 • 해양 모의 프로젝트 수행(Fixed Platform, FPSO)

INTERVIEW “비전 2020을 토대로 한 신성장 동력 창출”

최근, 국내 발주규모 축소와 해외시장의 불확실성 증대 등 어려운 사업환경이 지속되면서 건설사들은 새로운 '성장동력 창출'이라는 요구에 직면하고 있습니다. 이러한 경영환경에서 GS건설은 집중적인 투자를 통해 향후 기업의 성장을 책임질 동력을 선택함으로써 GS건설의 미래상을 정의할 뿐만 아니라, 동종업계에 좋은 본보기가 될 수 있을 것으로 사료됩니다.

이 중, 지속적인 수익 성장에 대한 도전에 선제적으로 대응하기 위한 Vision 2020과 3대 성장축의 수립은 향후, GS건설이 지속가능성을 확보하는데 도움이 될 것이라 생각합니다. GS건설은 글로벌 메가 트렌드, 각 사업 별 해외 선도 기업들이 검토하는 신성장 동력과 자체적으로 도출한 성장 기회들을 놓고 핵심역량 확보 가능성과 사업 매력도를 기준으로 우선순위를 하여 3대 성장 축과 Seed 사업을 선택하였습니다. 이를 토대로 GS건설은 다양한 사업에 대한 분산 투자를 지양하고, 선제적으로 투자가 필요한 사업에 집중 투자해 경쟁사를 앞서는 수익을 낼 수 있을 것으로 기대합니다. 뿐만 아니라, 단기와 중장기적인 투자 재원의 배분을 균형적으로 모색해 단순한 외형 성장이 아닌, 지속가능한 수익 성장을 달성할 것으로 기대합니다.

마지막으로 GS건설이 그 동안의 성과를 바탕으로 세계 속의 지속가능한 기업으로 발전하기 위해서는 지속적인 주주 가치 향상을 위한 보완적 경쟁력 강화 및 선택한 신성장 동력에 대한 선제적인 투자 집중과 글로벌 리더 양성 강화 활동이 수반되어야 한다고 생각합니다.

심승택 파트너, Bain & Company



해외사업 강화

OUR APPROACH

GS건설은 2012년 해외 매출 비중이 49.6%입니다. Global 경쟁은 점점 치열해질 것으로 전망되지만, 중동 및 일부 동남아시아 지역에서 미주, 아프리카 등 다양한 지역으로의 진출에 대한 체계적 전략 실행을 통해 해외사업 비중을 70%까지 확장하고자 합니다.

- 해외사업
- 권역별 Network 전개
- 아프리카 시장 진출
- Special Issue, Inima사 인수

HOW TO CREATE OUR VALUE

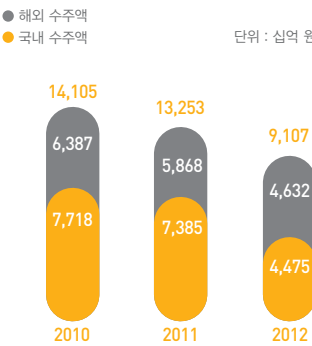
GS건설은 해외사업 확대를 통해 기업의 경제적 가치를 확장함은 물론, 다양한 지역과 공중 진출을 통해 Global 지역사회에 가치를 제공하고 있습니다. 특히 폐수처리, 토양오염복원과 같은 사업은 환경 측면에서 중요한 가치를 제공하고 있습니다.

- 해외사업 확대에 따른 경제적 가치 확장
- 진출 지역 다양화를 통한 지역사회 가치 창출
- 폐수처리, 토양오염 복원 등을 통한 환경적 가치 창출



해외사업

Global 경제의 저성장 장기화와 국내 건설시장의 성장 둔화에 따라 Global 수주 경쟁이 점차 심화되고 있습니다. 2012년 GS건설은 해외 영업의 전문성과 본부간 시너지를 극대화 하기 위해 각 사업 본부의 해외영업조직을 통합한 해외영업본부를 신설하였습니다. 또한, 글로벌 네트워크를 강화 하기 위해 Global 인재를 적극적으로 영입하였고 터키, 이라크, 리비아에 신규지사를 설립하였습니다. 토건 분야에서는 싱가포르와 베트남 등 동남아 지역에서의 연이은 지하철 공사 수주 경험을 기반으로 하여 중동 지역 지하철 공사 진출을 적극적으로 추진하고 있습니다. 건축 분야에서는 응텡퐁 (Ng Teng Fong) 병원 건설 프로젝트를 수주하였습니다. 플랜트 부문은 캐나다 블랙골드 Oil Sand 프로젝트 경험을 기반으로 Shale Gas 등 Unconventional Oil 분야로 사업을 확대할 계획입니다. 남아공, 캄거리 지사 신규 설립을 검토 중에 있고, 알제리, 미얀마, 이라크, 리비아 등 신규시장 진출을 계획하고 있습니다.



INTERVIEW “해외사업을 통한 신성장 동력 확보”

현재 국내 건설 시장은 포화상태이며, 글로벌 대형 선진사 및 인도, 중국 등의 신흥 후발업체들의 시공물량 잠식으로 인해 경쟁은 점차 심화되고 있습니다. 이에 대부분의 건설사들은 해외시장에서 돌파구를 모색하기 위해 해외수주 비중을 확대하는 등 공격적 수주전략을 세우고 있습니다. GS건설 역시 국내 중심의 사업구조를 탈피 하여 해외 중심의 글로벌 전략을 수립하고, 해외사업 확대를 통해 사업영역을 보다 다변화 하고 있는 것으로 알고 있습니다. 특히 국내 최초의 '오일 샌드' 프로젝트인 캐나다 블랙골드 프로젝트 수행, 수처리사업의 글로벌 진출을 위한 세계적인 수처리 업체인 스페인 Inima사 인수 등은 향후 글로벌 건설업체로 도약하는 발판이 될 것이라고 생각합니다. 한편 2012년 5월 인수하여 인수 후 합병과정(PMI)을 진행하고 있는 Inima사의 경우 성공적인 경제적 성과를 창출 하고 있으며, 향후 신시장 개척의 교두보 역할을 할 것으로 기대합니다.

한편, GS건설이 해외 건설시장에서 우위를 차지 하기 위해서는 다음의 두 가지 사항이 고려되어야 한다고 생각합니다. 우선, 글로벌 인재를 확보할 뿐만 아니라, 현지 우수 인력을 적극 활용하고 역량을 강화하고 사업 착수 전 각 나라에 대한 현지화 전략을 수립해 지역사회의 정서, 문화 등에 이해가 필요합니다.

마지막으로 최근 해외 수주 과다 경쟁에서 저가 입찰을 하는 과정에서 적자가 발생한 것으로 알고 있습니다. 향후, 수익성을 고려한 해외 프로젝트 수주 정책을 전개해야 하는 것은 물론이고, GS건설의 사회, 환경적 사업 가치를 잘 나타낼 수 있는 해외 사업을 진행해야 할 것입니다.

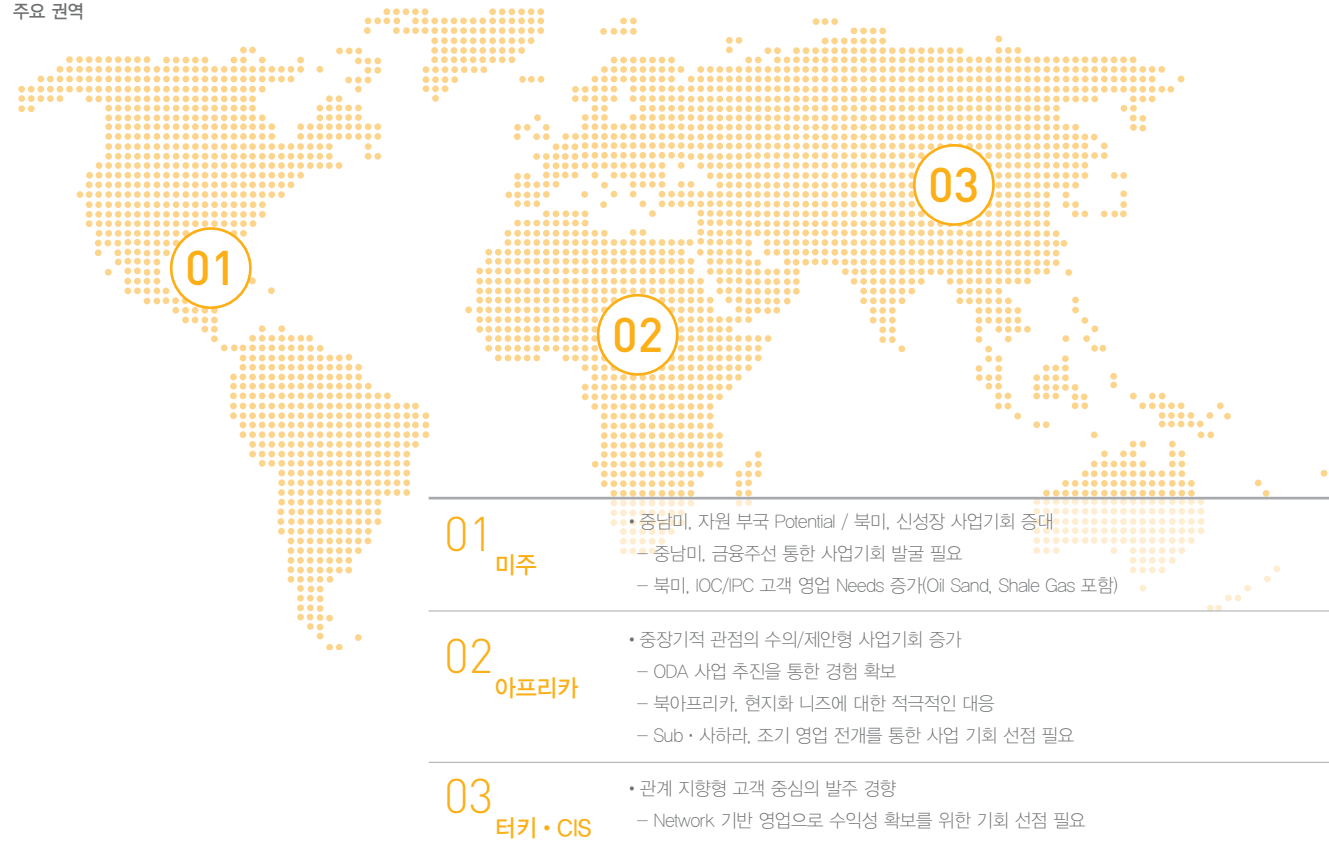
임승환 차장, YTN



권역별 Network 전개

전략적 해외사업 강화를 위해 중장기적인 관점에서 발주 규모, 수익성, 경쟁 정도, 영업망 필요성 등을 고려하여 주요 권역을 선정하였고, 각각의 권역별로 네트워크 전개 전략을 차별화하고 있습니다. 우선, 시장 규모가 크고 프로젝트 발주 계획이 확실한 중동/아시아 권역은 기존 영업망 강화를 통해 경쟁력을 향상시킬 것입니다. 사업추진의 불확실성은 높으나, 풍부한 자원을 보유하여 높은 성장 잠재력을 보유하고 있는 중남미/아프리카/터키&CIS 권역은 향후 전략시장으로서의 신규 영업망 설립과 확대를 추진하고 있습니다.

주요 권역



아프리카 시장 진출

아프리카는 사업기회가 점차 증가하고 있는 전략시장입니다. 2012년 알제리 국영석유회사인 Sonatrach과 MOU를 체결하고 시장 본격 진출을 위한 EPC JV를 설립 추진 중에 있습니다. 향후, 알제리를 교두보로 주변 아프리카 대륙으로 사업 영역을 확장할 계획입니다.



2012년 추진 성과

구분	2012년 추진 성과
해외영업	• 사우디 수행기반 구축 – IK-EPC 면허 취득 및 GSCA(사공법인) 성장 추진 • 아프리카 시장 진출 교두보 확보 – 알제리 국영석유회사(Sonatrach) MOU 체결 • GTM 전략 및 주요 권역별 우선순위/진입방안 수립 • 플랜트 고객기반 다변화를 위한 IOC, NOC 중점타겟고객 선정 및 휴스턴 미주 총괄 임원 채용
전사부문	• 스페인 RO담수업체 Inima사 M&A 실시 • Inima PMI(기업인수후 통합작업) 실행 • Global Operating Model TF 운영

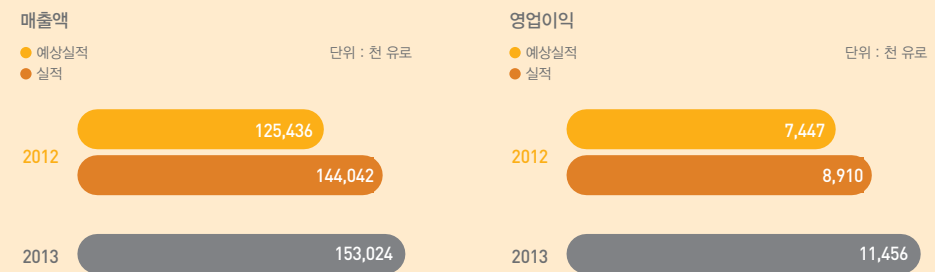
* IOC(International Oil Company, 다국적석유회사), NOC(National Oil Company, 국영석유회사)

SPECIAL ISSUE. Inima 인수

GS건설은 2012년 5월 수처리사업의 글로벌 진출을 위해 세계적인 수처리 업체인 스페인 Inima사를 인수하였습니다. 인수 초기에는 PMI(Post-merger integration, 기업인수후 통합작업)과정을 통해 단계적으로 GS건설의 조직문화를 Inima사 내에 서서히 정착시켜 양사간 강한 유대감을 형성하고, 이를 바탕으로 GS Inima의 새로운 조직문화를 구축해 가고 있습니다.

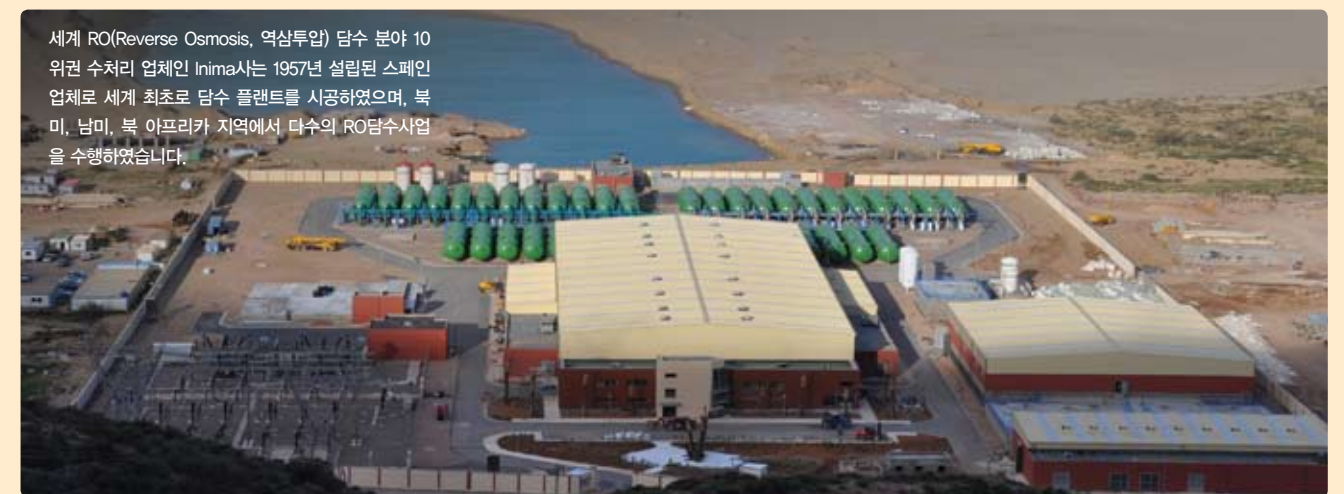
경영성과

경영성과 측면에서, 2012년 매출과 영업이익은 계획 대비 각각 14.8%, 19.6%를 초과한 1억4,400만 유로, 890만유로를 달성하였고, 2013년 매출 및 영업이익 목표는 전년 대비 6.4%, 28.6% 성장한 1억5,300만유로, 1,150만유로 수준으로 견조한 성장세를 이어나갈 계획입니다. 인수 첫해인 2012년 GS건설은 Inima사의 수익성과 현금흐름 관리에 중점을 두었으며, 독립기업으로서의 새로운 시스템 구축과 변화 속의 안정을 중점 목표로 설정하였습니다. 중장기적으로 GS건설과 Inima사와의 시너지 효과를 극대화하여 수처리사업의 해외 진출을 확대하고, 2020년 매출 1조 원을 목표로 Inima사를 글로벌 수처리 Top Player로 성장시켜 나갈 계획입니다.



사업현황

2012년 수처리시장 환경은 지속되는 글로벌 경기 침체로 인한 각국의 정부 예산 축소로 입찰 기회가 감소하였고, 가장 큰 시장인 중동지역에서의 경쟁이 심화되고 있습니다. Inima사는 사업이 이루어지고 있는 스페인 및 중남미시장 외에도 중동 및 동남아와 같은 신시장을 대상으로 GS건설과 동반 진출하여 새로운 수익 창출의 기회를 발굴할 계획입니다. 그리고, 중남미 지역 중심으로 RO 담수, 수처리 및 폐수처리, 토양오염복원사업에 진출하여 높은 부가가치를 창출함과 동시에, 물부족 해소 및 토양오염 방지와 같은 사회, 환경적 가치도 지속적으로 추구할 것입니다.



세계 RO(Reverse Osmosis, 역삼투압) 담수 분야 10위권 수처리 업체인 Inima사는 1957년 설립된 스페인 업체로 세계 최초로 담수 플랜트를 시공하였으며, 북미, 남미, 북 아프리카 지역에서 다수의 RO담수사업을 수행하였습니다.

기존 주력사업 강화

OUR APPROACH

세계 경제 측면에서는 선진 시장의 경제회복 지연 및 신흥국의 경기 둔화, 환율/유가 등 주요 경제 지표의 불확실성이 지속되고 있고, 국내 경제 측면에서는 건설시장 규모의 침체 지속, 부동산 시장의 회복 지연 등이 GS건설의 위협 요인이라고 볼 수 있습니다. 또한, 주력 시장인 중동지역 플랜트 시장의 경쟁 심화, 국내 공적 영역에서 발주 규모의 축소 지속 등의 산업내 위협 요인 역시 심화 되고 있습니다. 이에 GS건설은 건설사 본원의 경쟁력인 원가 경쟁력의 확보를 위한 원가혁신활동을 전사적으로 추진하고 있으며, 기존의 해외 주력시장인 중동과 동남아 시장 이외에도 중남미 등 성장성과 수익성이 양호한 지역으로의 지역 다변화를 추진 중에 있습니다.

- 원가혁신
- 사업별 기존 주력사업 Full Potential 강화



HOW TO CREATE OUR VALUE

GS건설은 원가, 수주, 기술의 기업 본원적 경쟁력을 강화하여 지속성을 높이고, 제공하는 가치의 질적 성장을 이루고자 합니다.

- 원가절감을 통한 비용절감 및 업무 효율성 제고를 통한 경제적 가치 창출
- 생산과 부가가치 유발을 통한 국가 경제와 지역사회에 기여



원가혁신

- Cost Innovation
- 전사적 혁신 과제 추진
- Lessons Learned 확산
- 과년도 혁신과제 실행력 강화

국내외 시장 성장이 정체되고, 경쟁업체들이 공격적인 수주 정책을 펼치고 있는 산업 환경에서, 기업의 생존과 수익 성장을 위해 원가 경쟁력을 “끊임 없이,” “부단히” 강화해 나가는 것은 사업 영위를 위한 필수적인 과업입니다. GS건설은 저성장 기조와 경기침체로 건설시장 수익률이 하락 함에 따라 원가절감을 통한 수익극대화에 조직의 역량을 집결하고 있습니다. 전사적 혁신 과제 추진, Lessons Learned 확산, 과년도 혁신과제 실행력 강화 등 원가혁신에 대한 중·장기적 활동 계획을 수립하였습니다. ‘Bim+Lean 적용을 통한 공사관리 선진화’ 등 8개의 전사적 혁신과제를 추진하고 있으며, 이를 통해 많게는 약 1,147억원의 경제적 효과를 기대하고 있습니다. 또한 프로젝트 수행 전 단계별 Lessons Learned 활용을 확산하고, 과년도 우수혁신 과제의 현업 적용을 전사 프로젝트로 확대하여 원가 경쟁력을 강화하고 있습니다. 원가혁신의 목표는 저비용 고효율 구조로의 조직의 체질 개선에 있습니다. 이를 위해 사업부문별, 기능별 원가혁신 활동에 대한 실행 로드맵을 작성하고 추진현황을 관리하고 있습니다. 사업 전 분야 에서 수주, 설계, 시공의 단계에서 30개의 원가혁신 과제를 도출하였고, 이들을 4개의 Phase로 분류하여 추진하고 있습니다.

단계별 과제수행 계획



주로 업무의 통합화와 효율화를 달성하는 데 초점을 두고 있으며, 주요 추진 과제로는 구매 경쟁력 확보, 통합발주 활성화 등이 있습니다. 원가혁신의 효율적 추진을 위해 원가혁신 수행 가이드를 수립하였고, 관리를 위해서는 주간단위 진행상황 점검, 실무진 간의 정기적 미팅, 그리고 On-line을 통한 다양한 커뮤니케이션을 활용하고 있습니다. 향후 지속적으로 원가혁신 과제 발굴과 성과 도출을 통해 원가혁신이 GS건설의 본원적 경쟁력으로 자리잡을 수 있도록 할 것입니다.

사업별 기존 주력사업 Full Potential 강화

플랜트사업 | 플랜트의 기존 주력 사업은 정유, 석유화학 플랜트 EPC 사업입니다. 이들 시장의 규모는 물량 기준으로 2~3%의 성장이 예상되며, 선진 기술 기반 회사와 원가 경쟁력 중심 회사로 시장이 양극화되고 있습니다. 이런 상황에서 플랜트 기존 주력 사업이 Full Potential을 이루기 위해서는 정유, 석유화학 등 기술 중시형 발주처에서의 최대 성장과 이를 통한 글로벌 리더십 강화가 필요합니다. 플랜트의 발주처를 구분하면 크게 기술 중시형 발주처, 관계 지향형 발주처 및 재무 혜택 지향형 발주처로 나눌 수 있습니다. 지금까지 GS건설이 고객 네트워크와 가격 경쟁력을 통해 주로 관계 지향형과 재무 혜택 지향형 발주처들을 주요 Target으로 하였다면, 앞으로는 품질과 신뢰를 중시하는 기술 중시형 발주처로 고객 기반을 확대할 것 입니다.

건축사업 | 건축의 기존 주력사업은 공공, 관계사, 민간 발주처로부터 수주한 일반 건축 시공입니다. 건축 시장은 정체 또는 축소되는 추세이며, 5대 메이저 업체 외 하위 업체들과도 전방위 경쟁이 심화되고 있는 상황입니다. 업계 전반에 걸쳐, 국내 건축 시장 성장은 정체되고 이익은 감소하는 추세로 예상되어 위기 상황으로 인식하고 있었습니다. 해외시장은 이익을 내기 어려운 구조 이고, 완전 현지화를 해야 이익 창출이 가능하며, 국내 경쟁사의 성공 사례를 찾기 어려웠습니다. 기존 사례를 보면, 수행 역량이 구축되고 현지화가 가능한 지역에서도 1~3% 수준의 이익 창출만이 가능한 것으로 분석되고 있습니다.

이런 상황에서 건축 기존 주력 사업이 Full Potential을 이루기 위해서는 국내에서 본원적 경쟁력(원가, 수주)을 지속적으로 강화하고, 해외에서는 프로젝트의 전략적 가치와 수익성을 면밀히 검토 하여 선별적 수주를 하여야 할 것입니다. 특히, 해외 사업은 Volume 확대가 목적이 되어서는 안되고 수행 역량을 구축하여 프로젝트를 수주하면서 단계적으로 지역을 확장하는 전략을 추진하고 있습니다.

토목사업 | 토목의 기존 주력사업은 공공 발주처로부터 수주한 일반 토목 시공입니다. 시장 규모는 실질적으로 마이너스 성장이 예상되며, 건축시장과 마찬가지로 시장내 전방위 경쟁이 심화되고 있는 상황입니다. 이런 상황에서 토목 기존 주력 사업이 Full Potential을 이루기 위해서는 국내에서 본원적 경쟁력(원가, 수주)을 지속적으로 강화하고, 해외에서 특수 장대 교량, 항만, 대심도 교통망 지하 공간 개발 등 기술 지향 공종을 중심으로 단계적인 사업 확장을 도모하고 있습니다.

VALUE CREATED ACTIVITY. 간접 경제효과 유발

생산유발효과란 GS건설이 만들어내는 상품에 대한 최종수요가 1단위 증가 하였을 때 전체 산업 부문에 유발되는 직·간접 생산파급효과를 의미합니다. 건설산업의 생산유발효과는 타 산업에 비해 큰 편으로 한국은행에서 발표한 건설산업 생산유발계수 2.104/억원 기준 GS건설의 2012년 국내 생산유발효과는 8조 5,927억원이었습니다. 또한, GS건설이 국민경제소득에 부가한 공헌액을 의미하는 부가가치효과와 경우, 한국은행에서 발표한 건설산업 부가가치유발계수 0.749/억원 기준으로 2012년 총 3조 589억원의 부가가치유발효과를 일으켜 국민경제성장에 기여하였습니다.

*생산유발계수: 2.104/억 원, 부가가치유발계수: 0.749/억원(산업연관표, 한국은행, 2012)

2012년 생산유발효과



8조 5,927억원

2012년 부가가치유발효과



3조 589억원

주택사업 | 주택사업의 기존 주력 사업은 Mass 아파트 신규 개발 사업과 정비 사업입니다. 시장 성장은 정체되고 이익은 감소하는 추세이며, GS건설이 공략할 수 있는 대상 시장도 점진적으로 축소되고 있는 상황입니다. 이런 상황에서 주택 기존 주력 사업이 Full Potential을 이루기 위해서는 국내에서 브랜드 Repositioning을 통해 수익 창출력을 극대화하고, 해외에서 개발 사업 중심으로 사업을 전개하되 브랜드를 성공적으로 구축하여야 합니다.

주택 사업의 이익 극대화를 위한 핵심 전략은 Xi 브랜드의 상품 Position을 국내 1위 수준으로 지속적 강화시키는 것입니다. Xi 브랜드는 기타브랜드 보다 “Premium Mass” 브랜드로 Positioning 되어 있어 우위에 있다고 평가됩니다.

2012년 추진 성과	
구분	2012년 추진 성과
플랜트	• 대형 해외 Project 수주 (Rabigh - II) • 포스코건설 MOU 체결(Metal Plant 진출 모색) • 신사업 발굴(Shale Gas, Metal Plant 등)
건축주택개발	• 싱가포르 Green Building NTFH 수주
토목	• 기술지향공종 글로벌 성장전략 수립 및 FU • 해외선진사와의 협업 프로젝트 입찰 추진(w/Vinci) • 특수장대교량 기술제휴 체결 및 기술융역 실시 - 제2남해대교 현수교기술 : T.Y Lin(美), IH(日) • Seed사업 육성- [저심도 도시철도] 한국철도기술연구원 MOU체결('12.12)
기술	• BIM기반의 선진 공사 수행 · 관리 체계 구축 진행 -DPR(美)와 NC Soft, Parnas 프로젝트 수행
전사부문	• 원가혁신TFT 12 운영 및 분야별 과제 선정

CASE STUDY. 기술지향 집중

토목사업에서 기존의 고속도로 및 철도, 경전철, 단지조성 등 일반 공종 위주의 저부가가치 사업구도에서 탈피하여, 특수장대교량, 대심도 지하교통망, 항만 등 기술지향 공종의 고부가가치 시장 진출을 확대하고자 합니다. 특수장대교량 부문은 높은 진입장벽으로 인해 기술보유 업체 위주의 소수 경쟁구도로 수익성 및 수주 성공률을 높일 수 있는 분야입니다. 당사는 2012년도에 주경간 400m 이상의 사장교인 목표대교와 여수대교 완공 실적을 기반으로, 핵심기술을 보유한 전담 조직 운영 및 해외업체와의 제휴를 통해 Global 시장 진입을 확대할 계획입니다. 대심도 지하교통망은 용지보상 및 저심도 지장물에 대한 대안으로 부각 되고 있으며, 해외에서 대규모 해저터널 사업 발주가 예상됩니다. GS건설은 2012년 싱가포르 C913 현장 에서 도심 지하철 2단계 구간 중 최초로 TBM을 이용한 Breakthrough를 달성하였고, 2013년에는 싱가포르 Thomson Line 및 카타르의 Doha Metro 수주를 추진하고 있습니다. TBM 시공 유경험자 Pool을 강화하고, 해저터널 국책과제 참여 등 국내외 연구기관과의 Alliance를 통하여 경쟁력을 강화하고 있습니다. 항만은 육상공사 대비 낮은 수준의 경쟁구도가 형성되어 있으며, 향후 대형공사의 해외시장 발주가 예상됨 따라 수주 및 수행경쟁력 확보가 필요합니다. 사업분부는 2012년 포항 남방파제 현장에서 8천톤급 대형 케이스를 성공적으로 제작 및 진수하였으며, 동사업 및 UAE의 RRE#7 현장의 완공과 함께 확보되는 대형 케이스 제작의 사업실적 및 수행인력을 기반으로 해외 입찰 참여를 확대할 계획입니다.

일반 공종

고속 도로, 일반 도로, 고속 철도, 일반 철도, 경전철, 단지 조성, 교량

▶

기술 지향 공종

특수 장대 교량, 타널(기계 굴착식), 항만, 댐(수력), 댐(조력)



여수대교
발주처 : Jeollanam-do Provincial Government
위치 : Yeosu, Jeonnam, Korea
공사기간 : 2007.11~2012.10
공사개요 : Total Length : 1945m

GREAT INNOVATION

OUR APPROACH

글로벌적으로 환경 및 안전이 중요한 이슈로 자리매김 하면서 GS건설은 이에 적극 대응하고 있습니다. 미래의 새로운 경쟁력으로 각광받는 녹색기술 개발을 통해 지속 가능한 성장의 발판을 마련하고, 사업의 전 과정에서 환경 영향을 최소화 하고 있으며, 안전 예방 활동을 통해 중대재해 및 각종 사고를 예방하고 있습니다.

OUR EFFORT

GS건설은 녹색기술 인프라 강화를 통해 다양한 녹색기술을 개발하고 있으며, 이를 사업과 연계하여 녹색사업을 추진하고 있습니다. 또한 전과정평가(Life Cycle Assessment)관점을 기반으로 설계 · 녹색구매 · 운송 · 시공 · 운영 · 철거에서의 환경영향을 최소화 하고 있습니다. 뿐만 아니라 전사적으로 안전 사고 및 환경오염 예방활동을 통해 환경과 사회적 비용을 최소화하고 있습니다.

CREATED VALUE

GS건설은 친환경 기술을 통해 경제적 성과 창출할 뿐만 아니라 사업활동에 따른 환경영향을 최소화함으로써 환경과 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 이와 함께 기후변화에 대한 적극적 대응으로 탄소저감 등의 환경적 가치구현은 물론, 녹색커뮤니케이션을 통한 사회적 가치도 함께 구현하고 있습니다. 뿐만 아니라 전사적으로 안전 사고 및 환경오염 예방활동을 통해 불필요한 환경 및 사회적 비용을 최소화하고 있습니다.

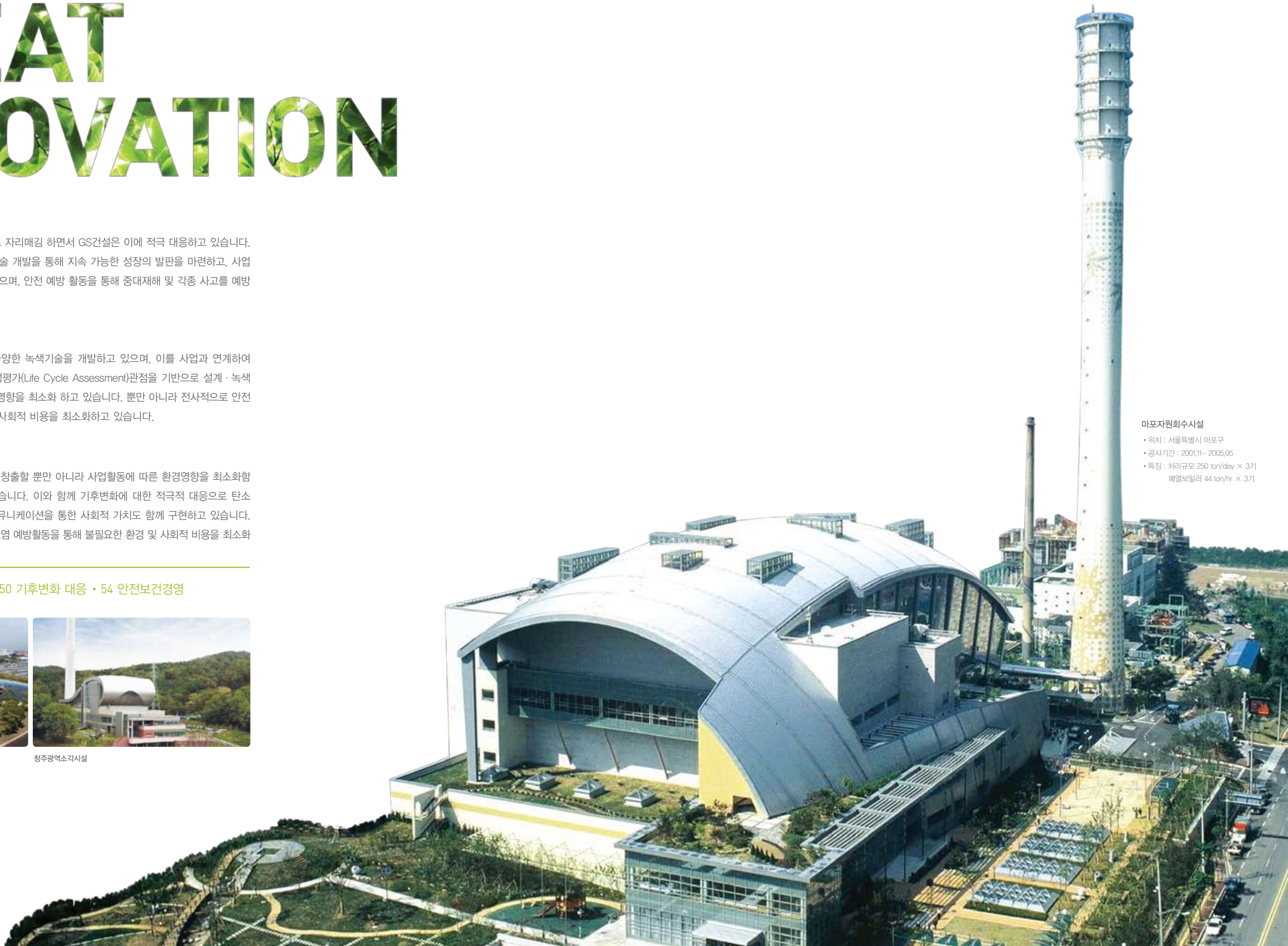
36 녹색기술 • 40 지속가능한 건설 • 50 기후변화 대응 • 54 안전보건경영



제주하수고도처리시설



청주광역소각시설



마포자원회수시설

- 위치 : 서울특별시 마포구
- 공사기간 : 2001.11~ 2005.05
- 특징 : 처리규모 250 ton/day × 3기
폐열보일러 44 ton/hr × 3기

녹색기술

OUR APPROACH

건설산업은 건축물의 설계, 시공, 유지관리, 철거의 모든 단계에 걸쳐 다양한 기술들이 도입됩니다. 이러한 기술은 건축물 뿐만 아니라 해당 건축물을 구현하는 과정에서의 각종 프로세스와 공법들을 통해 활용됩니다. GS건설은 미래의 새로운 경쟁력으로 각광받는 녹색기술 확보를 통해 신사업 진출 및 기존사업의 기술 경쟁력 강화에 주력하고 있습니다. 또한 적극적인 녹색기술 개발을 토대로 녹색 사업을 확대하여 지속 가능한 성장의 발판을 마련하고 있습니다

- 친환경 기술을 위한 인프라 강화
- 친환경 건설자재 및 건축물 기술 개발
- 저탄소 산업 육성
- 물 자원 개발
- 폐기물 자원화 추진
- 기술과 사업의 연계 강화



HOW TO CREATE OUR VALUE

GS건설은 친환경 기술을 통해 경제적 성과 창출에 기여할 뿐 아니라, 사업활동에 따른 환경영향을 최소화하는 등 녹색기술을 선도하고 있습니다. 또한, 중간 소음문제와 같은 사회적 문제를 해결하는 기술을 개발함으로써 사회적 가치를 창출하고 있습니다.

- 새로운 성장동력 확보와 원가절감을 통한 경제적 가치 창출
- 환경오염 발생 최소화 등 녹색기술을 통한 환경적 가치 창출
- 사회적 문제 해결에 필요한 기술 개발을 통한 사회적 가치 창출

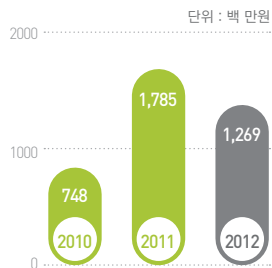


친환경기술을 위한 인프라 강화

인력 및 예산 | GS건설은 친환경 기술개발을 위해 연구시설에 대한 투자를 확대하고 우수한 연구인력을 충원하고 있습니다. 2012년 연구개발 예산은 1,269백만 원으로, 선행기술개발 및 현장환경기술 지원 활동 등에 지출하였습니다. 또한, 2012년에는 플랜트, 에너지, 환경 관련 핵심기술분야를 중심으로 15명을 충원하였으며, 2013년에는 핵심 신성장 사업 추진, 원가혁신 및 기술 실용화를 위해 핵심인력 채용을 확대할 예정입니다.

정부와의 정책과제 수행 | GS건설은 친환경 기술능력을 인정받아 정부와 함께 정책과제를 수행하고 있습니다. 특히 국토해양부 정책과제인 '녹색건축물 활성화'를 위한 온실가스 배출량 평가 및 통합인증시스템 구축'을 수행함으로써, 건물부문 에너지, 온실가스 분석·관리 시스템 개발 및 녹색 지수개념의 녹색건축물 통합인증제도 정책에 의견을 제시하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로, '제 8회 건설환경관리 우수사례 경진대회'에서 국토해양부 장관상을 수상하였으며, '제6회 건설기술 연구 우수사례 발표회'에 참가하여 건설환경 분야의 리더십을 재확인 하였습니다.

환경연구비



* 인건비, 장비비를 제외한 순수한 연구과제비

INPUT. GS건설은 전문 기술 인재를 육성하기 위해 어떠한 활동을 수행하고 있나요?

GS건설은 신성장사업 기술 개발 가속화 및 실용화 강화를 위해 전문인력을 확보·육성하고 있습니다. 2012년에는 총 8개 분야(Offshore, 해수담수화 등)의 핵심인재를 육성하였으며, 해외 우수인재를 대상으로 Global 실무 중심 육성을 통한 자기 개발 기회를 제공하고, 사업 본부간 전문기술인력 순환체계를 구축하였습니다. 2013년에는 신성장 사업의 추진력을 제고하기 위해 PTH Road Map* 기반의 체계적인 전문가 육성 과정, 외부 전문인력 확보, 해외 현장 OJT 등의 활동을 지원할 예정입니다.

2013년 직무역량 전문성 강화 계획

내부인력 운영 효율성 증대	Global 인적 역량 강화	외부 전문인력 확보
• 전문기술인력 사업본부 순환 • 사업환경에 따라 R&D 및 기술지원 인력의 탄력적 운영	• PTH Roadmap*핵심 신성장 사업분야 전문가육성과정 실시 • 해외 현장 OJT 실시	• 핵심 신성장 사업 추진 인력 • 원가혁신 및 기술 실용화 인력

* PTH Roadmap : Product - Technology - Human Roadmap

친환경 건설자재 및 건축물 기술 개발

친환경 건설자재 | 건설의 라이프 사이클 중, 시공단계에서 사용되는 건설자재의 탄소배출량의 53%는 콘크리트에서 발생합니다. GS건설은 이산화탄소 배출량을 크게 줄인 그린 콘크리트를 2011년에 개발하였으며, 2012년에는 이를 개선·보완하여 강도와 원가절감 부분에서 한층 업그레이드된 그린 콘크리트를 개발했습니다. 그린 콘크리트는 일반 콘크리트보다 가격이 평균 6%정도 낮기 때문에 이를 통한 원가절감 효과를 거두고 있으며, 균열 저감 및 내구성 증가라는 추가 성과도 얻고 있습니다.

3 Zero House | 3 Zero House는 에너지 사용을 줄이고(Energy Zero), 소음으로부터 자유로우며(Noise Zero), 깨끗한 실내 공기환경(Air Pollution Zero)을 갖춘 친환경적이고 인간 중심적인 지능형 주거모형을 의미합니다. GS건설은 3 Zero House의 구현을 통해 친환경적인 주거문화정착과 입주민의 삶의 질 향상에 앞장서고자 합니다.

Green & Smart 빌딩 | GS건설은 친환경성과 지능성을 갖춘 미래지향적 건축 모델로 Green & Smart 빌딩을 선정하여 기술개발을 추진하고 있습니다. 친환경 건축기술을 패키지화하여 실제 건축 단계에 반영하는 한편, 친환경성과 경제성 그리고 외형적인 아름다움을 모두 갖춘 건축물 구현을 위해 노력하고 있습니다. 2012년 준공 완료된 건설현장을 기준으로 친환경 건축기술이 적용된 현장은 전체의 55%입니다.

*건축·주택 사업본부 2012년 준공현장 기준

저탄소 산업 육성

스마트 그리드(Smart Grid) | GS건설은 스마트 그리드 분야의 핵심역량 확보를 위해 2009년 12월부터 제주 스마트 그리드 실증단지 국책연구사업에 참여하고 있습니다. 또한, 건물 단위의 마이크로 그리드(Micro Grid) 기술 실증을 목적으로 국내 최초로 용인기술연구소 생활관에 건물 일체형 태양광 시스템(BIPV, Building Integrated Photovoltaic System), 풍력, 지열, 연료전지를 적용한 실증 시설을 구축하여 모니터링 중에 있습니다.

대용량 LNG플랜트* 개발 | 세계 에너지시장의 자원 민족주의, 온실 가스 감축 규제와 같은 새로운 환경제약에 따라 천연가스는 환경오염을 방지할 수 있는 청정성, 안정성, 편리성을 두루 갖춘 대체 에너지로서 각광받고 있습니다. 이에 천연가스의 전처리 및 액화 공정을 포함한 LNG 플랜트에 사업이 각광받고 있습니다. GS건설은 LNG 플랜트 공정제어 설계기술 개발 등 LNG 플랜트에 대한 독자적인 기술을 확보해 세계 LNG 플랜트 시장에 진출할 계획입니다.

*LNG플랜트란 가스전의 천연가스를 전처리한 후 영하 162℃ 초저온 상태로 액화시켜 부피를 1/600로 줄임으로써 수송과 저장 이 용이하도록 만드는 플랜트

CASE STUDY. 초고층 화재발생을 대비한 시나리오 구축 기술 개발

GS건설은 초고층 건물에서 화재가 발생했을 때를 대비한 시나리오 구축 기술을 국내 건설사 중 최초로 개발했습니다. 초고층 건물 화재 시나리오는 방재분야의 핵심 기술로, 지금까지는 외국 회사에 전량 의존해왔지만, 2009년부터 국토해양부가 주관한 '초고층 화재안전기술 개발' 연구과제에 GS건설이 참여해 화재 시나리오를 구축하였습니다. 세계 초고층 건물 화재사고 사례 분석을 통해 총 148개의 시나리오에 대한 발생빈도와 영향도를 수치화하여 해당 건축물에 적합한 화재 시나리오를 보다 쉽게 선택할 수 있도록 프로그램화하였습니다. 또한, 기존의 건물 방재 설계는 소방방재청에서 고시한 7가지 화재 시나리오에서 임의로 몇 가지를 선택하여 적용하는 수준에 그쳤지만, 본 화재 시나리오는 '한국화재보험협회'와 '특수건물 화재조사분석' 2010년 자료를 반영해 발생빈도와 영향도를 종합적으로 고려했기 때문에 화재 시나리오를 선별, 적용할 수 있습니다. 이에 따라 기존 방재 설계에 비해 훨씬 높은 신뢰도를 가지고 있으며, 향후 초고층 건물의 화재 안전성 향상에 크게 기여할 것으로 기대됩니다.



Smart WE 기술 개요



주요 개발기술	적용 사업
중규모 경간(60m) PSC 거더	세종시 정부청사 2~1구역 건립 공사, 농업진흥청 지방이전사업 1공구
MBT 최적설계기술	대구 그린에너지 SOC 사업
공동주택 안방형 제진장치	대전센트럴자이
그린 콘크리트	신분당선 연철(정자-광교)복선 전철사업 청진 12~16지구

물 자원 개발

물 재이용 시스템 개발 | 물 재이용 시스템은 정부의 하수 재이용 장려 정책에 대한 적극적 대응과 물 부족 현상 등 물 관련 리스크 대비를 위한 현실성 있는 대안입니다. GS건설의 물 재이용 시스템은 고도 수처리, 하수 재이용, 슬러지 자원화로 구성되어 있으며, 기존보다 10% 낮은 생산단가로 고효율 재이용수를 생산하고 자원 회수형 슬러지 처리가 가능한 점이 특징입니다. GS건설은 ‘역삼 투막 농축수와 경제적 세정주기 자동산정기법을 이용한 하수 재이용 기술’을 개발하여 환경 유해물질 배출을 최소화하고 국내외 EPC사업역량 확보는 물론, 더 나아가 운영·관리 기술과 연계한 신성장 동력을 확보하고 있습니다.

해수담수화 기술 개발 | 해수담수화 기술은 국내 해수담수화 기술의 해외 시장 진출을 견인할 수 있는 신성장 동력인 한편, GS건설이 고부가가치를 창출할 수 있는 유망 기술분야입니다. GS건설의 대표적인 기술로는 담수화 RO설비의 운영비를 최소화하는 Smart WE (Water Energy)기술이 있습니다. 본 기술은 해외 담수화 시장 진출을 위한 핵심기술이 될 것입니다.

폐기물 자원화 추진

폐기물 자원화 기술 | GS건설은 폐기물의 수집부터 최종처분에 이르기까지의 전 과정을 최적화된 방법으로 처리 및 자원화하는 솔루션 제공을 목적으로 연구개발을 추진하고 있습니다. 일괄적인 폐기물 수집 및 처리 프로세스는 폐기물을 환경 친화적으로 무해화하는 동시에 유용한 에너지 및 물질을 회수할 수 있는 녹색기술 및 사업과 연계됩니다. 폐기물 자원화를 통해 GS건설은 사회와 환경에 대한 부정적 영향을 최소화하는 한편, 환경친화적인 설비를 바탕으로 경제적 효율성과 자원의 재활용률을 제고하고자 합니다.

기술과 사업의 연계 강화

개발 기술 실용화 | GS건설은 확보 기술 실용화를 위한 기술 마케팅 활동으로 최근 3년간 개발 기술 실용화율 44.7%를 달성하였습니다. 또한, 2012년에는 89개 현장에 108건의 개발 기술을 적용하는 성과를 도출하였습니다.

INTERVIEW “친환경 기술개발을 통해 지속가능성을 확보하시기 바랍니다.”

최근 많은 건설사들이 신성장동력을 확보하기 위해 환경관련 시스템 및 기술개발에 집중하고 있습니다. 특히 업계의 화두로 떠오르고 있는 친환경기술은 발주처가 중요하게 고려하는 평가요소이면서 해당 기업의 성장 잠재력을 가늠해볼 수 있는 중요한 지표라고 할 수 있습니다. 이러한 상황에서 GS건설이 지속가능한 성장을 하기 위해서는 아래와 같은 사항이 고려되어야 합니다. 첫째, 정부나 고객 등의 친환경 수요가 늘어남에 따라 대부분의 건설사들이 친환경 기술을 개발하고 있지만, 기술 개발에 있어 각각의 기업의 특성과 역량을 반영하기 보다는 획일화된 방식을 따르거나 외국 기술에 의존하는 경우가 많습니다. 그러므로 백화점식이 아닌 기업이 가장 잘 할 수 있는 기술 분야에 집중하고, 외국기술을 국내 현실에 맞도록 하는 적용 기술을 지속적으로 개발해야 합니다. 다음으로 경쟁력 있는 국내 건설산업 구축을 위해서는 중·소 협력회사 육성을 통한 신기술 공동 개발 및 특허지원도 함께 이뤄져야 합니다. 특히 중소기업과의 적극적인 기술 교류 및 연구 활동을 통해 함께 Win-Win할 수 있는 공생관계를 유지해야 합니다. 마지막으로 녹색경영 등 지속가능경영을 지속적으로 추진하기 위해서는 최고경영자의 적극적 의지가 수반되어야 하며, 회사의 비전 및 목표 설정 시에도 환경에 대한 지표가 반드시 포함되어야 합니다. 위와 같은 일련의 활동들은 향후 사업파트너로서 발주처와 시공사의 관계를 이어가는데 도움이 될 뿐만 아니라 타기업과의 경쟁에서 우위를 차지할 수 있도록 하는 중요한 발판으로도 작용할 것입니다.

서울시립대 동종인 교수



2012년 녹색기술 개발 성과

구분	기술상품명	기술상품 개요	기술상품 녹색성	2012 주요 추진사항	2013년 주요 추진 목표
발전환경	저에너지 해수담수화 플랜트 사업	톤당 전력소모량을 3.0kWh/톤대로 최소화하는 기술	• 탄소배출량 감소	• 해외 공동연구 : KAUST, USC, INMMA • SWRO · PRO 하이브리드 공정개발 • Smart WE 해수담수화 공정 개발	• SWRO · PRO 하이브리드 공정개발 국책과제 • 조류제어용 전처리 공정연구 · 수주지원
	물 재이용 시스템	Membrane을 이용한 저에너지형 하수처리 및 재이용 시공 및 운영기술	• 동력 사용량 최소화 • 폐수 및 폐기물 최소화	• 저에너지형 고효율 인처리 MBR 개발 및 공업용수 사용을 위한 하수처리수 재이용 기술개발	• 기존 하수처리기술 대비 동력비 10% 절감 기술 개발
	상수도 통합관리	고품질 수돗물 생산 · 공급 및 최적 운영 · 관리를 위한 토달 솔루션	• 원수 수질 · 고객 요구 맞춤형 수돗물 생산 · 공급 • 한정된 수자원 및 에너지 이용 효율화	• 환경부 에코스마트 상수도 국책 과제 수행 • 환경부 차세대 지능형 상수관망 국책과제 수행	• 고도 정수처리플랜트 및 상수관망 설계 · 시공 · 운영 기술확보 • 대구광역시, 경기도 광주, 베트남 호치민 Test-bed 연구를 통한 기술 상용화
	대용량 청정 소각플랜트	가연성 폐기물 소각을 통한 폐기물 처리 및 에너지 · 물질 회수 플랜트 건설 사업	• 온실가스 배출량 감소	• 소각로 설계 프로그램 개발 • 500톤/일 화력자 개발	• 200~500톤/일 대용량 stoker 소각로 개발 완료
	고함수율 폐기물 대응 최적 MBT process	가연성 폐기물을 RDF로 전환하는 폐기물 처리 및 에너지 회수 플랜트 건설 사업	• 온실가스 배출량 감소	• 대구에너지화시설 설계적용으로 운영비 24.6억원 절감	• 환경신기술 인증 추진 • 민간투자사업 적용
	바이오가스 생산 process	유기성 폐기물을 biogas로 전환하는 폐기물 처리 및 에너지 · 물질 회수 플랜트 건설 사업	• 유기성 폐기물의 자원화 • 온실가스 배출량 감소	• 고효율 Hybrid Biogas(건식+습식) 혐기성소화 시스템 개발 연구	• Hybrid Biogas 공정 최적화 및 요소기술 개발
	폐기물 자동집하시스템	대규모 · 아파트 단지에서 발생되는 폐기물을 집하장 · 처리시설로 이송시키는 Door to platform 시스템 건설 사업	• 온실가스 배출량 감소	• 발덩형 1-way 폐기물 자동집하 시스템 개발	• 기술 완결성 극대화
	해상풍력 설계 및 시공	해상풍력 단지 설계, 해상풍력 구조물 경제적 설계 및 해석, 해상풍력 친환경 시공방법 개발	• 온실가스 배출량 감소	• 해상풍력 단지 F/S 수행 • 해상풍력 입찰예정과제 설계지원	• 해상풍력 단지 F/S 설계 지속 추진 • 해상풍력 입찰지원 • 해상풍력 친환경 시공방법 수리모형 실험 수행
	토목	대심도 지하 교통망 개발	심도 50m 이상의 초장대 터널의 급속시공 기술 개발	• 교통 운행거리 감축 • 고성능 터널 지보 시스템 개발 • 터널 방수 성능 향상 기술 개발	• 터널 굴착 안정성 확보 기술 개발 • 해저터널 공기압력 제어기술 개발
	토목 & 주택	그린콘크리트	신분당선 연철(정자-광교)복선 전철사업 청진 12~16지구	• 온실가스 배출량 감소 • 그린콘크리트 F/U 연구 수행	• 적용현장 발굴 및 지속적인 실용화 추진 • 상부굴조 적용 추진
건축	그린스마트빌딩	미래 건축시장을 선도할 수 있는 그린빌딩, 지능형빌딩, 디자인 특화 등 첨단기술이 융합된 사업	• 에너지 절감 • 환경 개선	• BIM Lean Process 구축 • 중동지역 그린빌딩 사업 분석	• 그린 리모델링 사업수행 핵심역량 확보 • 에너지 저감 품질관리 체계 구축

지속가능한 건설

OUR APPROACH

GS건설은 전과정평가(Life Cycle Assessment)관점을 기반으로 설계·녹색구매·운송·시공·운영·철거에서 요구되는 관리 기술 및 활동을 비롯하여 모든 사업활동의 환경영향을 고려하고 있습니다. GS건설은 이러한 녹색사업활동을 지속적으로 추구함으로써 지속가능한 개발과 이해관계자 및 주변 생태계의 환경영향 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

- 환경영향 사전예방 활동
- 지속가능한 구매와 운송
- 지속가능한 시공
- 지속가능한 운영과 철거



HOW TO CREATE OUR VALUE

GS건설은 사업의 전 과정에서 원가혁신 등의 경제적 가치 뿐만 아니라, 사회·환경적 가치도 고려하고 있습니다. 녹색건설과 녹색운동을 통해 GS건설만의 친환경 가치를 만들어 가고 있으며, 협력회사와의 동반성장을 위해 녹색구매를 적극적으로 이행하여 사회적 가치도 구현하고 있습니다.

- 지속가능한 설계, 운송, 시공, 운영과 철거를 통한 환경적 가치 창출
- 녹색구매를 통한 협력회사와의 동반성장 실현



환경영향 사전 예방 활동

환경관리자 주요활동	
대관 환경점검 대응	• 3~5월: 비산먼지 특별점검 • 5~6월: 폐기물 특별점검 • 12~1월: 동절기 불법소각
환경점검 및 민원예방	• 시설물 점검 • 근로자 환경교육 • 주변 민원예방
현장 환경 시설물 설치/운영	• 세륜시설/슬러지 건조대 • 폐기물보관소 등 • 폐수배출시설/정화조 등
본사 환경교육 및 지역협의회 활동	• 환경관리자 집합교육 • 지역협의회 활동 • 본사 Contact Point

건설현장 환경관리 업무 체계 구축 | GS건설은 효율적인 건설현장 환경관리와 리스크 저감을 위해 2005년부터 현장별 환경관리 담당자를 지정하여 환경업무 분장을 체계화하고 있습니다. 현장 부소장이 환경관리자를 겸직하고, 현장 환경리스크가 높은 4개 부문(환경문서, 환경시설물관리, 환경모니터링, 녹색정보시스템 운영) 별로 현장 담당직원을 선임하여 지속적으로 개선활동을 전개하고 있습니다.

환경영향평가 실시 | GS건설은 사업수행으로 인한 환경오염 및 민원을 최소화하고 현장별 환경관리 계획서를 작성하여 관리하고 있습니다. 또한 환경영향평가 대상현장인 경우 매분기별로 사후환경영향평가를 실시하고 주변 생태계 보전활동 및 환경시설물관리를 통해 환경영향피해를 예방하고 있습니다. 아울러, 전사 기본 환경영향평가와 지도 및 점검 업무는 사업본부 Q·HSE/CM팀에서 담당하고 있으며, 이슈별 환경지원은 전사 녹색환경팀에서 수행하고 있습니다.

INTERVIEW “ 전과정평가 (LCA:LIFE CYCLE ASSESSMENT) 관점을 토대로 지속가능한 건설의 토대를 마련하기 바랍니다 ”

건설산업에서 환경과 관련된 녹색경영의 지속가능성은 전사차원의 지속가능경영의 한 부분이라고 할 수 있습니다. 그러나 일부 선도업체를 제외하면 이에 대한 대응수준은 아직까지 미흡한 실정입니다. 이러한 상황에서 GS건설의 녹색경영활동은 업계의 좋은 본보기가 될 수 있을 것으로 사료 됩니다. 특히 전과정평가(LCA:Life Cycle Assessment)관점에서 연구 및 기술개발, 구매, 운송, 시공, 운영, 철거에 이르는 건설업의 모든 과정을 친환경 프로세스로 개선하고, 각 사업장에 투입되는 다양한 원료 및 에너지 사용 등에 대한 데이터를 수집하는 활동은 사회·환경적 가치 뿐만 아니라 GS건설의 경제적 가치를 창출하는데 크게 기여 한다고 생각합니다. 향후에도 정부 정책 및 시대 조류를 받아들이는 차원의 대응이나 경쟁업체와 유사한 기준 및 방법을 고수하기 보다는 GS건설만의 특성을 부여할 수 있는 목표 설정과 활동이 지속되어야 한다고 생각합니다. 실현가능한 실천 계획 수립, 추진사항에 대한 체계적인 관리 및 평가, 프로세스 및 장비의 개선 등이 필요하고, 특히,이는 궁극적으로 GS건설의 경쟁력을 제고하고 지속가능성을 확보하는데 도움이 될 것이라고 생각합니다.



한국토지주택공사 토지주택연구원 **손정락 박사**

시공이전 단계에서의 지속가능성 고려

지속가능한 구매와 운송

녹색구매

녹색인증 획득 인센티브 제공 > GS건설은 녹색구매 가이드라인을 수립하고, 신규업체 등록 시 녹색인증 업체에 가점을 부여하여 협력회사의 녹색인증 보유 활성화에 기여하고 있습니다. 또한, 대체가능한 녹색제품 생산업체를 발굴하여 등록·관리하는 한편, 협력회사 정기 평가시(년 1회 실시) 환경인증 부문에 가점을 부여하고, 우수업체에 하자보수 이행증권의 면제 등의 포상을 실시하고 있습니다. 이외에도 녹색구매시스템을 통해 친환경기자재 인증 업체의 정보를 관리하고 녹색구매 실적을 모니터링하고 있습니다.

구매협력회사 참여유도 > GS건설은 환경부 주관 녹색경영확산 지원사업(G-SCM) 참여업체 10개사 중 3개 업체를 구매 협력회사로 포함시켰으며, 녹색경영체계 구축, 녹색기술인증획득, 환경보고서 발간, 해외 박람회 참관 등 녹색경영정착을 지원하고 있습니다.

녹색구매 가이드라인 발간 및 배포 > GS건설은 녹색구매 총칙, 절차, 상품종류, 신규업체 등록 및 포상제도, 구매실적 현황 등을 포함한 ‘녹색구매 가이드라인’을 발간했습니다. 녹색구매 가이드라인은 향후 협력회사 및 동종사에 녹색경영 필수요소로 자리매김 할 것입니다.

녹색운송

Eco Driving 캠페인 > GS건설은 녹색운송 과정에서의 환경영향을 최소화하기 위해 Eco Driving 캠페인을 추진하고 있습니다. 현장에서는 장비 및 공사차량 운전원을 대상으로 공회전 금지 및 적정 속도운행, 노후장비차량 사용억제 등을 내용으로 자체 교육을 실시하고 있습니다. 향후 친환경운전을 활성화하기 위해 Eco Driving 포스터를 배포하고 관련 캠페인을 지속적으로 진행할 계획입니다.

화상회의 시스템 > GS건설은 2010년부터 환경관리자 지역협의회를 본부별 화상회의 체제로 전환하여 운영하고 있습니다. 이에 따라, 이슈·시기별로 환경관리자침 및 실시간 주요 환경 정보를 화상회의를 통해 공유하고 있습니다. 화상회의 시스템은 업무 효율성 향상 뿐만 아니라 불필요한 차량 이동을 최소화하여 차량 연료 사용 절감에도 기여하고 있습니다. 2012년 화상회의에 참여한 총 임직원 수는 83,430명(누적)으로 이를 통해 절감된 온실가스 배출량은 약 3,531CO₂ -e*입니다.

* 2000cc 승용차가 서울~부산을 25회 왕복하면서 배출하는 이산화탄소의 배출량과 비슷한 수준

2012년 인증별 녹색 구매 실적

단위 : 억원

HB마크

70.85

고효율에너지 기자재

25.51

에너지 소비효율 1~2등급

52.38

환경마크

79.40

에너지 절약마크

2.09

TOTAL

230.23

화상회의 진행모습



INPUT. GS건설은 현장에서의 Q·HSE 리스크를 사전예방하기 위해 어떠한 활동을 수행하고 있나요?

GS건설은 국내외에서 발생한 품질, 안전, 환경부문의 실패 사례들을 DB화한 유사 대외 실패관리시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 관련 정보는 현장직원이 보기 편하게 1장으로 간략히 제공하고 있으며, 전사적으로 공유함으로써 경각심을 일깨우고 위험예지 능력을 향상시키고 있습니다. 실패사례관리시스템에는 4,639건의 대내외 중대 사건 및 사례들이 정리되어 있으며, 각 사례에 단어·분야·시점별 시점별 검색이 가능합니다. 향후에는 위험 예지 활동 연계·공공·장비별 등 맞춤형 자료제공 및 하자사례 DB화 등을 추진할 계획입니다.



현장별 오늘의 실패 사례 지원



내용별 검색을 통한 실패 사례 지원

실패 사례 지원 건수

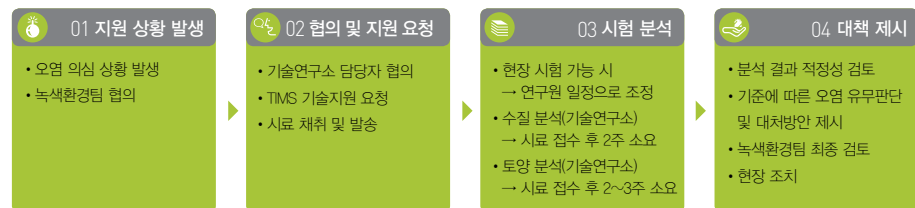
단위 : 건

품질	1,564
안전	2,626
환경	449
총계	4,639

시공 단계에서의 지속가능성 고려

지속가능한 시공

현장 환경분석 및 기술지원체계(TIMS지원) | 현장 공사수행중 환경오염 및 민원과 관련하여 환경기술 지원 및 시험분석이 필요한 경우, 사내정보시스템인 TIMS(Technology Information Management System)를 통해 기술지원을 요청 하여, 신속하게 현장 환경오염 정도를 파악하고, 관리방안을 제시하고 있습니다.



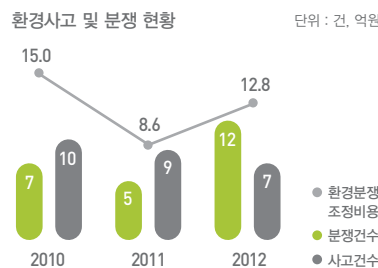
진주~광양 경전선 복선화 현장의 생물다양성 보호 활동



GS건설은 진주~광양간 경전선 복선화 현장 공사 착수에 앞서, 공사 및 운영시 영향을 미칠 것으로 예상되는 계획 노선 주변에 대한 환경영향 평가를 실시하였습니다. 평가 결과, 다양한 동식물이 발견되었고 특히 법적보호종인 수달, 삿 및 큰고니, 독수리 외 6종의 조류의 출현을 확인하였습니다. 이에 공사중인 구간에 대한 월별 모니터링, 사식지 간섭의 영향 최소화 대책 수립, 오탁 방지막 및 침사지 설치 등의 활동을 통해 야생 동식물과 환경 훼손을 최소화하였습니다.

생물다양성 보호 활동 | GS건설은 생태계 및 동식물을 보전하기 위해 공사중 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 녹색정보관리시스템을 통해 생태보호지역, 멸종위기 동식물 서식정보를 관리하고 있으며 공사로 인한 생태계 훼손 및 환경오염 등의 영향이 발생하지 않도록 다양한 생물다양성 보호 활동을 추진하고 있습니다. 2012년에는 영보산업단지, 동해~삼척간 고속도로 현장, 진주~광양 경전선 복선화 현장 등에서 사전·사후 환경영향평가를 실시하였습니다.

환경사고 및 분쟁 최소화 활동 | GS건설은 현장의 환경사고 및 분쟁을 예방하기 위해 현장 환경교육 및 초기지원을 강화하고 있으며, 환경사고 및 분쟁현황을 모니터링 하고 있습니다. 또한 사고 및 분쟁을 최소화하기 위해 2005년에 개발한 “환경분쟁 예측 프로그램”을 민원예상 현장에 적용하고 있으며, 일부 공사현장에서는 SMS를 활용하여 민원을 관리하고 있습니다. 아울러, 2012년 발생한 환경사고는 총 7건으로, 2011년에 비해 감소하였으나, 환경분쟁 조정비용은 증가하였습니다.

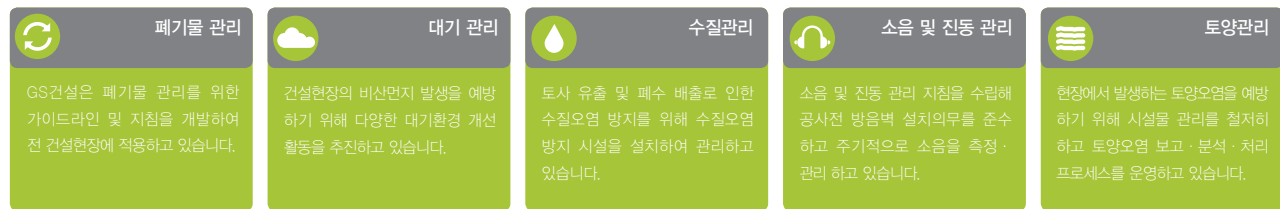


유형별 환경사고 (단위 : 건)

분류	2011	2012
폐기물	1	0
비산먼지	2	2
소음 및 진동	6	5
수질 및 토양	0	0
계	9	7

GS건설의 친환경 시공관리

GS건설은 매년 환경관리 가이드북 제작하여 전현장에 배포하고 있으며, 주변 환경오염 예방 및 점검을 위한 지침서로 활용하고 있습니다. 또한 주변 환경과 지역주민에 대한 환경영향을 최소화하기 위해 환경오염물질 관리, 생물다양성 보호 활동 등을 수행하고 있습니다.



GS건설이 현장에서 추진하고 있는 친환경 시공관리에 대해 자세히 살펴보기



시공이후 단계에서의 지속가능성 고려

지속가능한 운영과 철거

녹색운영

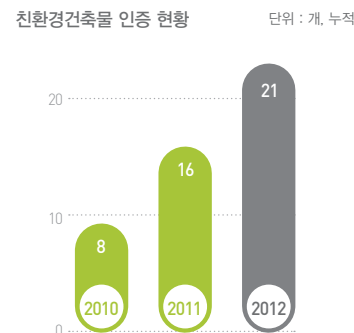
친환경건축물 인증 확대 > GS건설은 다양한 녹색기술을 접목하여 친환경건축물을 시공하고 있으며, 이는 친환경건축물 인증을 통해 입증되고 있습니다. GS건설은 국내외 상업건물과 공동주택 등에 대해 국내 친환경건축물 인증 및 미국의 친환경건축인증인 LEED, 싱가포르의 Green Mark 인증을 향후 확대해나갈 예정입니다.

건물에너지관리 시스템 > GS건설은 건물에너지관리 시스템(BEMS, Building Energy Management System) 도입을 추진 중입니다. BEMS란, 에너지 소비 현황의 분석 및 관리를 통해 최적의 전력을 공급하는 시스템으로, 도입시 연간 약 10%의 에너지가 절감됩니다. 이외에도 장비 유지관리비 절감 및 장비 수명 연장 등의 효과를 기대할 수 있습니다. GS건설은 본사 건물을 대상으로 에너지 진단을 실시하여 에너지 성능 향상을 위한 개선방안을 도출하고, BEMS적용을 통해 에너지 관리 역량을 강화하고자 합니다.

녹색철거

친환경 철거 프로세스 구축 > GS건설은 건물의 철거 및 해체 과정에서 발생하는 폐기물 및 기타 환경 오염물질로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 폐기물 관리 지침을 마련하는 한편, 폐기물의 발생 시점부터 철거하게 종류별 분리보관 및 처리를 실시하고 있습니다. 또한, 공사 완료 후에는 발생한 폐기물을 일괄 수거하고, 내부 검증절차에 따라 선정된 적법한 폐기물 업체를 통해 처리하고 있습니다. 협력회사를 통한 철거작업 진행 시에는 현장 환경관리 계획을 협력회사가 스스로 수립하고 이행할 수 있도록 하고 있습니다.

폐석면 적정 처리 > GS건설은 국내 산업안전보건법 및 미국 EPA(Environment Protection Agency) 기준에 준하는 ‘철거 공사 석면처리 매뉴얼’을 제작·활용함으로써 석면 해체 작업으로 인해 발생하는 폐석면으로부터 근로자 및 인근 주민의 건강을 보호하고자 노력하고 있습니다. 또한, 당사 시스템인 TPMS(Total Project Management System) 내 석면처리 자료실을 구성하여 석면 해체 시설물 및 근로자 보호 장비 등에 관한 정보를 전사적으로 공유하고 있습니다. 석면 해체 및 처리작업이 완료된 경우에는 석면의 잔류 여부를 측정하여 폐석면이 완전히 제거되었는지 모니터링하고 있습니다.



2012년 친환경건축물 인증 현황

건축물명	인증일자	인증구분
신용보증기금대구신사옥	2012.02	예비인증
구월보금자리	2012.03	예비인증
GS스퀘어 안양점	2012.05	본인증
세종시정부청사2-1구역	2012.05	예비인증
국방문화연구센터	2012.07	예비인증

세종시 정부청사 (2012.05/친환경 건축물 예비인증)



CASE STUDY. 현장환경 점검

GS건설은 정기적으로 전 현장의 사고 분석을 실시하고 있으며, 도출된 사업본부별 개선사항을 기반으로 맞춤형 현장 지원을 하고 있습니다. TPMS(Total Project Management System) 환경정보시스템 및 녹색정보관리시스템을 통해 환경 교육, 사고 사례, 분야별 환경관리지침, 환경부 질의화신, 환경성과, 온실가스 및 에너지 발생량 등을 관리하고 있습니다. 환경점검은 지원목적의 지도점검과 대관점검 사전지원 및 이슈사항 모니터링 목적의 특별점검으로 크게 분류하여 실시하고 있으며, 2012년에는 지도점검 15건과 특별점검 74건으로 총 89건의 현장 방문 점검을 하였습니다. 아울러, 점검사항 지적 및 조치사항 피드백 등은 점검시스템을 통해 실시간으로 관리되고 있습니다.

환경점검 결과 (단위 : 건)

지도점검			특별점검			계		
2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
261	72	15	24	3	74	285	75	89

환경점검 프로세스



VALUE CREATED ACTIVITY

GS건설은 사업의 전 과정에서 원가혁신 등의 경제적 가치 뿐만 아니라 환경오염 저감, 고객만족 극대화라는 환경·사회적 가치도 함께 창출하고 있습니다.

01 사업단계

석유오염 토양 복원사업을 통한 생태계 보존

GS건설은 원유 유출로 인해 오염된 쿠웨이트 사막지역을 복원하기 위한 토양오염복원사업을 수주하였습니다. GS건설이 수행하는 석유오염 토양복원 공사는 오염 물질 잔류량이 가장 많은 공구의 오염토를 복원하고, 잔류오일을 회수하는 공사로서 원유로 인해 오염된 지역의 생태계를 복원하는데 일조하고 있습니다. 한편, 미국의 환경전문 컨설팅 업체인 'EBI(Environmental Business International)'와 영국 정부 기관인 'JEMU(Joint Environmental Markets Unit)'은 전 세계 토양 복원시장이 2005년, 300억달러(약 33조7350억원)에서 2015년에는 534억달러(약 60조원)로 성장할 것이라고 전망하고 있습니다. 이러한 시대의 흐름에 발 맞추어, 쿠웨이트는 물론 이라크, 리비아 등 전쟁으로 인한 유전파괴 지역의 토양오염 복원이 새로운 글로벌 환경 이슈로 부상할 것이며, 이와 관련된 사업모델의 개발이 한층 활발해질 것으로 예측됩니다. 따라서, 토양 복원사업은 환경분야를 새로운 성장 동력으로 삼고 있는 GS건설에게는 새로운 기회를 제공하고, 해당 지역에는 오염된 토양과 생태계의 보존을 통한 환경적 가치를 창출할 것으로 기대됩니다.



석유로 오염된 토양

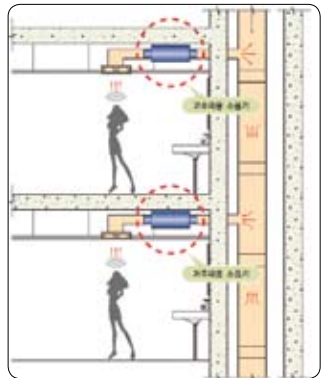


쿠웨이트 토양 복원사업 현장

02 설계단계

층간 소음 방지기술 개발을 통한 사회문제 해결, 고객만족 극대화

최근 층간소음으로 인한 이웃간의 증빙죄, 방화 등이 뉴스의 헤드라인을 장식하면서 층간소음 분쟁이 사회적 문제로 대두되고 있습니다. 최근 국토교통부에서는 현장에서의 층간소음 성능에 중점을 두는 방향으로 관련 법규를 대폭 개정하였습니다. 그러나 그 동안 바닥충격음 분야의 연구는 대부분 실험에만 의존하고 있어 층간소음의 근본적인 원인과 저감방안을 찾는 데 한계가 있었습니다. 이에 GS건설은 바닥충격음을 저감시키는 바닥 시스템과 화장실 소음을 최소화하기 위한 소음기를 개발하였으며, 이는 동탄 센트럴 자이 건설에 반영되었습니다. 향후 이 기술을 바탕으로 층간소음 문제라는 사회적 이슈를 해소하는 동시에 주택 고객에 대한 고객만족 효과까지 창출할 것으로 보입니다.



화장실 소음기 설치

친환경 종이 거푸집 사용을 통한 시공성 향상 및 폐기물 저감

GS건설은 공사 후 건설폐기물 저감, 비산먼지 발생 최소화, 공기질감 효과 등을 얻기 위해 종이 거푸집을 사용하고 있습니다. 종이 거푸집은 기존 플라스틱 및 금속재질과 달리 설치, 이동, 해체가 용이하여 시공성이 우수하며, 마감작업이 불필요하여 비산먼지 발생이 적으며, 무진동, 저소음 공법으로 민원의 피해를 최소화할 수 있는 친환경 공법입니다. 또한 종이를 폐자재로 재활용할 수 있어 폐기물 처리 비용이 절감될 뿐 아니라 자원이 절약됨에 따라 경제적 이익을 추구할 수 있습니다. 당사는 세종시 정부청사 현장의 원형기둥에 이를 적용하여 약 2,540만원의 폐기물 처리비 절감 효과를 얻었습니다.



2,540^{만원}

폐기물 처리비용 절감

세종시 정부청사 건설현장(원형기둥 종이거푸집)

03 시공단계

감성적인 민원 관리를 통한 고객만족 추구

GS건설은 시공 현장 주변에서 소음, 진동, 건물교열 등으로 인한 공사중단 요청 및 행정소송 등의 손해배상 요구가 지속적으로 발생됨에 따라 현장내부에 담당자를 지정하여, 매일 SMS 문자를 통하여 공사 진행일정, 소음·진동 발생공사를 사전에 알리고, 안부 인사를 묻는 등 소통을 시도합니다. 감성적이고 세심한 민원관리로 인해 환경분쟁 및 민원이 37%까지 저감되었으며, 이와 같은 활동이 궁극적으로는 긍정적인 기업 이미지 구축 및 미래 고객 확보에도 도움이 될 것으로 예상됩니다.

가설교량 설치를 통한 작업효율향상 및 환경오염 저감

GS건설은 현장 내 가설교량 설치를 통해 작업효율 향상 및 비산먼지 저감을 동시에 추구하였습니다. 당초 현장 내부를 가로지르는 지방도로로 인해 같은 현장인데도 불구하고 세륜시설을 통과해야 이동할 수 있는 불편함이 있었습니다. 또한 잦은 세륜시설 사용으로 인해 일부 토사 및 세척수가 유출 되고, 현장 횡단차량과 일반통행 차량간의 충돌 사고의 위험이 감지되었습니다. 이에 GS건설은 지방도로 횡단용 가설교량을 설치하였고, 이를 통해 운반로가 단축되어 차량의 원활한 운행을 도왔으며, 운반횟수 증대로 인해 작업효율이 향상되었습니다. 이와 함께 6,500만원의 운반비와 노무비 절감 효과 및 비산먼지 등이 저감 되어 환경오염을 최소화하였습니다.

중수의 재활용을 통한 경제적·환경적 가치 창출

GS건설은 산업개발 등으로 인한 물 부족 현상 가속화 및 상수도 요금의 고공행진으로 인한 원가율 상승 등의 문제를 해결하기 위해서 유류저장 탱크 중수 시험시 사용되는 용수를 중수로 사용하여왔습니다. 그 결과, 용수비용 75% 절감뿐만 아니라 우리나라 인구 4일 에너지 사용 가능양만큼의 에너지 절감 효과를 얻었습니다.

기대효과, 경제적 효과 & 에너지 절감 효과



기존 시설 (변경전)



기존 시설 (변경후)



인천공항 급유시설



04 운영단계



Green Smart 기술 적용을 통한 경제·환경적 가치 창출

GS건설은 Green Smart 기술적용을 통해 건축물 운영과정의 경제·환경적 가치를 창출하고 있습니다. 특히 마포구 서교동 주상복합건물인 메세나 플리스에는 설비 친환경시스템(열원시스템, 쓰레기 자동수거 시스템, 우수 재이용 시스템), 전기 친환경시스템 (홈네트워크 시스템-가스밸브, 난방, 조명제어), 태양광시스템(태양광BIPV*시스템, 태양광가로등) 등의 기술이 운영과정에 적용되고 있습니다. 우선 열원시스템인 소형 열발전 시스템을 기반으로 도시 가스를 이용해 전기를 생산, 이용하고 있으며, 부수적으로 발생하는 폐열을 활용해 부대 시설의 난방 및 급탕으로 사용되는 에너지를 절약하고 있습니다. 또한 설비 친환경 시스템을 통해 우수를 재이용하여 생활용수, 조경용수, 공업용수 등으로 사용하고 있습니다. 이는 집중 강우 시 홍수를 예방할 뿐만 아니라 수자원의 효율적 이용으로 미래의 물 부족에 대비할 수 있고 상하수도의 요금을 절감해 경제적 효과까지 창출하고 있습니다. 이외에도 전기 친환경 시스템인 태양광(BIPV) 시스템을 사용하여 무공해, 무한정, 무소음 에너지를 생성하고, 낮은 유지비 및 외관의 친환경적 이미지를 통해 높은 홍보 효과까지 얻고 있습니다.

* BIPV (Building Integrated Photo Voltaic) : 건축물에 일체형으로 설치하는 태양광 모듈을 의미함



2012년 환경 성과

지속가능한 건설 프로세스

INPUT

01 녹색기술 개발 및 설계

- 녹색기술 개발 강화
- 녹색기술의 사업화



02 녹색구매

- 녹색인증 제품 구매
- 협력회사 녹색구매 확산



03 녹색운송

- 녹색운송체계 구축



환경연구 개발비
(단위:백만원)



2010	748	2011	1,785	2012	1,269
------	-----	------	-------	------	-------

자원사용량



모래	88,694 m³
석고보드	2,230,998 m²

*데이터 수집범위 : 국내현장 250개

레미콘	2,063,610 m³	골재	341,262 m³	철근	218,300 ton
시멘트	1,236,241 ton	아스콘	362,964 ton	순환골재	83,508 m³

용수사용량
(단위:m³)



상수	1,124,730
----	-----------

*데이터 수집범위 : 국내현장 250개, 건물 11개

지하수	564,210	하천수	351,156	총계	2,040,096	재활용 용수	41,308
-----	---------	-----	---------	----	-----------	-----------	--------

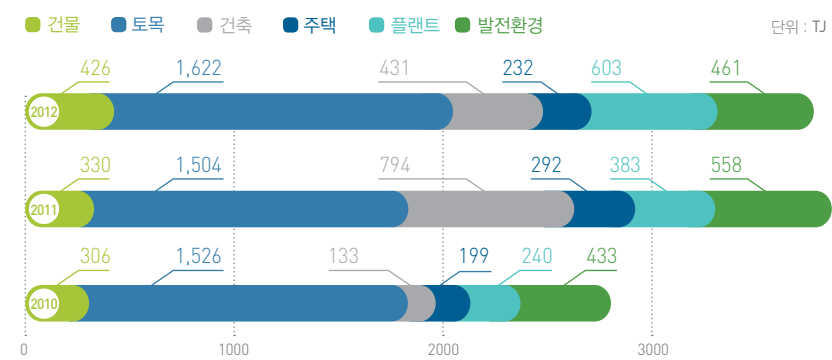
에너지 사용현황



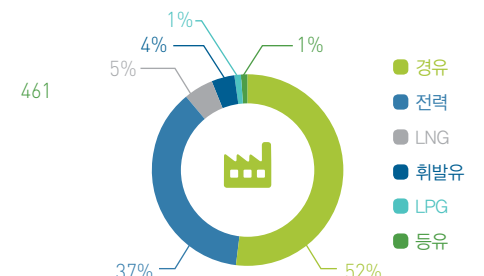
총계	3,774.5 TJ
----	------------

전년 대비	2.2% 감소
-------	---------

* 데이터 수집범위 : 국내현장 250개, 해외현장 36개, 건물 11개



2012 에너지원별 사용현황



04 녹색시공

- 자원 사용량 절감활동
- 환경영향 최소화 활동



05 녹색운영

- 친환경 건축기술
- 개발 및 인증 확대



06 녹색철거

- 건설 폐기물 최소화
- 석면 적정처리
- 자원 재활용



OUTPUT

폐기물, 폐수 및
폐석면 처리량



폐기물 위탁 처리량

페콘크리트	152,307 ton
페아스콘	27,195 ton
건설폐토석	27,854 ton
건설오니	18 ton

* 데이터 수집범위 : 국내현장 250개

온실가스
배출현황



원단위 (온실가스배출량/매출)

2010	4.25 tCO ₂ -e/억원
2011	3.88 tCO ₂ -e/억원
2012	3.39 tCO ₂ -e/억원

* 데이터 수집범위 : 국내현장 250개, 해외현장 36개, 건물 11개

폐수 처리량

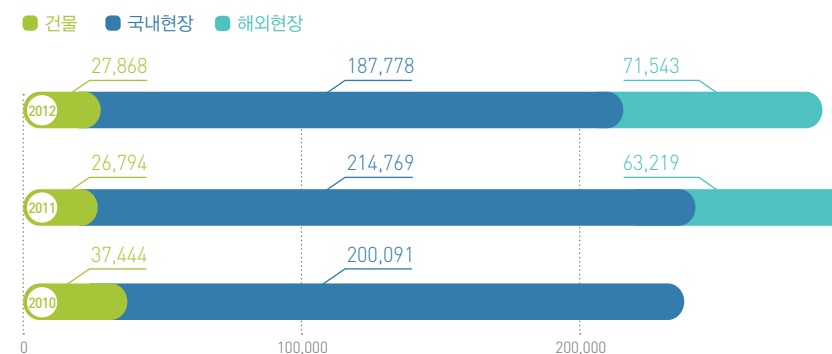


935,980 m³

폐석면 처리량



226 ton



2012년 온실가스 저감목표
초과 감축

3%

해외현장 온실가스 인벤토리
구축 범위

82%

본사 전력 에너지 절감
(2011년 대비)

6%

기후변화 대응

OUR APPROACH

기후변화 문제가 범지구적인 이슈로 대두되면서 국가와 사회, 기업
의 지속가능성에 큰 영향을 미치고 있습니다. GS건설은 기후변화에
대응하고 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 2020년까지 배출
전망치(BAU, Business As Usual) 대비 온실가스 배출량 30%
감축을 목표로 탄소경영체제 강화, 온실가스 및 에너지 감축사업
추진, 전사 및 협력회사 인식도 확산을 위한 녹색 커뮤니케이션
을 추진하고 있습니다.

- 에너지관리위원회 신설
- 녹색정보관리시스템 운영
- 전사 녹색경영 KPI 관리



HOW TO CREATE OUR VALUE

GS건설은 기후변화에 대한 위험 및 기회요인을 바탕으로 신재생
에너지 사업 등 신성장동력을 확보하고 있으며, 이를 계기로 탄소
저감 등의 환경적 가치구현은 물론, 녹색커뮤니케이션을 통해
사회적 가치도 함께 구현하고 있습니다.

- 기후변화 대응을 통한 사업기회 확보 및
환경적 가치 창출
- 협력회사에 대한 녹색지원을 통한 환경적
가치를 확산 및 상생협력 실현



에너지관리위원회 신설

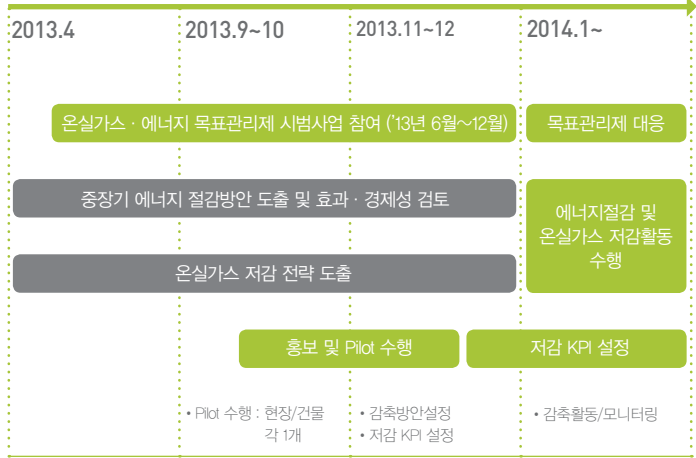
GS건설은 국제유가 상승에 따른 에너지 비용 상승과 2014년부터 시행 예정인 건설부문 온실
가스·에너지목표관리제 등에 대비하여 에너지관리위원회를 출범하였습니다.

에너지관리위원회 소개 | 에너지관리위원회는 건설업 현황에 맞는 에너지 절감방안을 보다 효율
적으로 수립하기 위하여 사업본부별 주요 담당자와 건물관리자들이 함께 참여하여 그 방안을 논
의하는 위원회입니다. 에너지 및 온실가스를 저감하기 위하여 전사차원에서 에너지 절감 목표를
수립하고 이를 위한 활동을 지속적으로 실시하고 있으며, 모니터링 등을 통해 개선과제를 도출하고
있습니다.

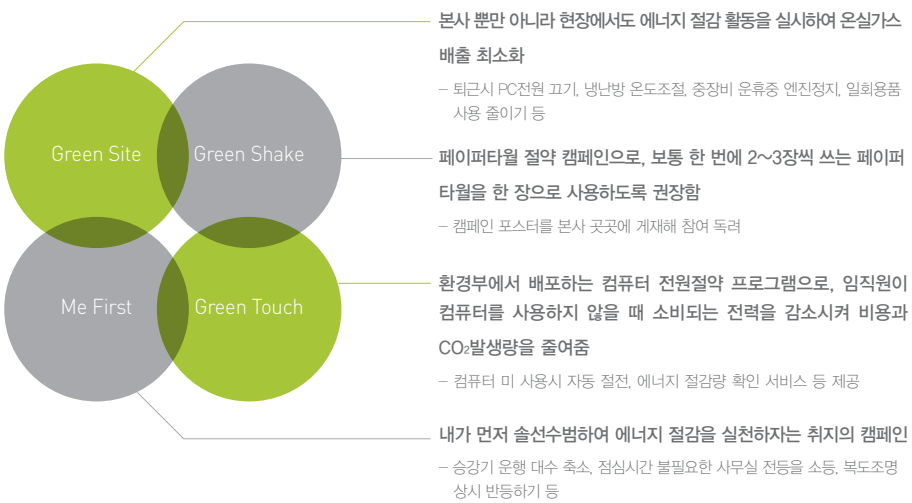
에너지관리위원회



에너지관리위원회 실행계획



에너지관리위원회 활동 | 에너지관리위원회는 현장 및 본사의 임직원 개개인이 생활속에서 실천할
수 있는 '에너지절감 캠페인'을 지속적으로 실시하고 모니터링 하고 있습니다. 2012년에는 총 3차례
의 캠페인을 실시하였으며, 현장, 본사, 전사 순으로 캠페인 활동을 점차 확대해 나가고 있습니다.



녹색정보관리시스템 운영

GS건설은 환경성과의 체계적인 관리와 간편한 정보 제공을 위해 녹색정보관리시스템을 운영하고
있습니다. 녹색정보관리시스템을 통해 온실가스 인벤토리 및 녹색성과(자재, 용수, 폐기물, 녹색구
매, 현장녹색경영활동 등)를 실시간으로 모니터링 하고있으며, 이를 임직원에게 공유하고 있습니다.

녹색정보관리시스템 역할	
녹색경영 전략 수립 및 이행	• 녹색경영 정량적 목표 수립 및 모니터링 • 녹색경영 성과지표 관리
미래 기후변화 규제 리스크 대비	• 온실가스 배출량 선정 및 분석을 통한 미래 기후변화 규제 리스크 대응
비용 절감	• 오프라인 및 하드카피 업무 대체 • 정보 취합 채널 단일화로 인한 업무 부하 방지
녹색경영 마인드 확산	• 실시간 정보 공유를 통한 임직원 관심 유도 • 현장 녹색경영 전파

전사 녹색경영 KPI 관리

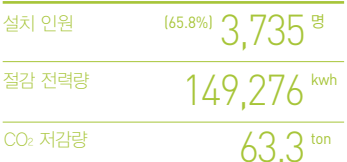
GS건설은 전사 녹색경영 KPI 설정을 통해 연도별 단기 목표와 중장기 목표를 수립하고 달성 여부
를 관리하고 있습니다.

핵심성과지표	정의	중장기목표 (2020)	2012 목표대비 달성도
직접 온실가스 배출량 (CO ₂ -e)	연간 총 직접 온실가스 배출량	BAU대비 현장 7.1%, 건물 26.7% 감축	Achieved 8%
간접 온실가스 배출량 (CO ₂ -e)	연간 총 간접 온실가스 배출량	BAU대비 현장 7.1%, 건물 26.7% 감축	Achieved 25%
폐기물 재활용률 (%)	발생량 대비 폐기물 재활용량	재활용율 90%이상	Achieved 33%
원·부자재 녹색구매 비율 (%)	총 원·부자재 구매액 대비 녹색자재 구매액	11.8% 이상	High -33%
환경보전 활동 (건 수)	연간 생물다양성 및 지역 환경 보전 활동 건수	연간 50건이상	Achieved 46%
녹색제품 투자 비율 (%)	기술개발 투자액 대비 녹색기술 연구개발 투자액	70% 이상	High -3%

그린터치 프로그램



그린터치 프로그램 성과



녹색환경교육 운영 현황 단위 : 명



녹색경영 확산 지원사업

GS건설은 협력회사의 지속가능한 성장을 위해 환경부에서 주관하는 건설업 녹색경영 확산지원사업(G-SCM)을 통해 협력회사 녹색경영시스템 구축, 녹색경영전문가 양성, 온실가스 인벤토리 구축, 그린 커뮤니케이션 구축 등을 지원하고 있습니다. 2012년 참여업체 10개사 중 3개사를 구매 협력회사로 포함시켜 녹색경영체계 구축, 녹색기술인증획득, 환경보고서 발간, 해외 박람회 참관 등의 활동을 통해 협력회사의 녹색경영정착을 지원하였습니다.

2012 주요 활동 하이라이트

녹색경영시스템 구축

GS건설은 협력회사의 녹색경영시스템 구축을 위하여 운영 가이드라인을 발간하였습니다. 또한 녹색경영 인식도 조사 및 현황진단을 통해 협력회사별 녹색경영 비전 및 목표 수립을 지원하였습니다. 2013년에는 주관기관의 녹색경영 전략을 모든 협력회사로 확산하기 위해 공중별 통합환경관리 가이드라인을 제작하여 보급할 예정입니다.



협력회사 진단(인터뷰)



공중별 특성을 고려한 통합환경관리 가이드라인 제작

녹색경영전문가 양성

GS건설은 협력회사 임직원의 녹색경영마인드 강화와 실무자의 실무 능력 향상을 위해 전문가 양성 교육, 에너지관리위원회 워크숍 등을 실시하고 있습니다. 특히 해외의 친환경 기술과 자재 동향 파악을 위한 해외벤치마킹 프로그램을 지원하여 협력회사들은 싱가포르와 일본을 방문하였습니다. 2013년에는 CEO 포럼, 성과발표회를 통해 3년간의 우수사업성과를 공유하고 이를 바탕으로 녹색경영 확산을 위한 기반을 구축할 예정입니다.



해외벤치마킹

온실가스/자원 및 에너지 관리

GS건설은 협력회사의 자원 및 에너지 효율성을 진단하고, 감축 아이템 DB를 구축해 협력회사의 온실가스, 자원 및 에너지를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 협력회사는 온실가스 감축사업(KVERs)*을 등록하고, ISO14001 인증, 그린비즈 인증, 환경신기술, 환경표지 인증 등을 획득하였습니다. 2013년에는 협력회사 에너지 진단을 통해 에너지 사용을 최적화하고, 각 회사별 규제 리스크 분석 및 미래 배출량 자료를 기초로 하여 온실가스·에너지 감축 활동을 실시할 예정입니다.



그린비즈 인증 (스페이스맥스)



협력회사 에너지 진단

녹색커뮤니케이션

GS건설은 에너지·온실가스 절감을 위해 에너지 절약 포스터와 온실가스·에너지 감축가이드북을 제작하여 협력회사 및 전 현장에 배포하였습니다. 2013년에는 GS건설의 통합보고서와 협력회사의 환경보고서를 발간하여 녹색경영구축 성과를 이해관계자들에게 공개하고 마케팅에 활용할 예정입니다. 또한 본 사업의 녹색경영 우수사례집을 발간·배포하여 그린커뮤니케이션을 확대할 예정입니다.



환경보고서 발간 (태형기업)



에너지 절약 가이드북

G-SCM 사업을 통한 협력회사의 주요성과



G-SCM 주요 활동

	1차년도 (녹색경영 이해)	2차년도 (녹색경영 정착)	3차년도 (녹색경영 확산)
녹색경영 전문가 양성	전문가 양성 교육	전담인력 양성교재 개발	협력회사 현장 방문 교육
	해외 벤치마킹(싱가포르)	해외 벤치마킹(일본)	해외 벤치마킹(중국)
	녹색경영 비전, 목표 및 방침 수립	협력회사 녹색경영 진단 및 평가	녹색기술인증
녹색경영시스템	녹색경영시스템 운영 가이드라인 발간	ISO 14001인증(태형기업)	통합환경가이드라인 발간
	협력회사 온실가스 인벤토리 구축	감축아이템 DB 구축	감축아이템 도출
	온실가스 인벤토리 가이드라인 발간	제조기업 5개사 감축잠재량 평가	온실가스 인벤토리 가이드라인 발간
온실가스 자원 및 에너지 관리	협력회사 자원 및 에너지 효율성 진단	에너지 진단(선창ITS, 태형기업)	에너지 진단(선창ITS, 태형기업)
	IT 기반 녹색구매시스템 개발	녹색구매시스템 협력회사 전파	녹색구매시스템 확대 적용
	실제 시범적용 및 보완사항 도출	녹색구매 가이드북 발간	협력회사 시스템 활용 교육
녹색구매	GS건설 내·외부 이해관계자 정립	에너지 절약 포스터 발간	협력회사 녹색경영 우수사례집 발간
	그린커뮤니케이션 로드맵 수립	에너지·온실가스 저감 가이드북	환경보고서 발간(2개사)
	지속가능경영보고서 발간(주관기업GS건설)	환경보고서 발간(1개사)	성과보고회 & CEO 포럼

녹색경영 확산 지원사업 기대효과

GS건설은 G-SCM 사업을 통해 녹색경영 노하우를 전수하고 있으며, 이를 바탕으로 협력회사와의 녹색경영 공조 체계를 구축하고 있습니다. 향후 건설분야 통합환경관리 시스템 구축을 통해 양방향 의사소통 채널을 구축하고 이를 지속적으로 확산할 예정입니다.

1. 녹색경영확산지원 사업을 통한 GS건설의 녹색경영 노하우 전수
2. GS건설-협력회사 간 상생경영을 통해 동반 경쟁력 강화
3. 1차 확산: 녹색경영확산지원사업을 통해 축적된 경험을 바탕으로 타 협력회사와의 녹색경영 공조 체계 구축
4. 2차 확산: 녹색경영확산지원사업에 참여한 GS건설 협력회사가 2차 협력회사들과의 녹색경영확산지원사업 추진
5. 3차 확산: 1차 확산사업에 참여한 GS건설 협력회사 또한 해당 2차 협력회사와 녹색경영 공조 체계 구축



* KVER(Korea Voluntary Emission Reduction): 자발적 온실가스감축 프로젝트

안전보건경영

OUR APPROACH

건설사업에서 건설한 시공 못지않게 중요한 것은 현장의 안전입니다. GS건설은 사전 예방을 통해 건설현장에서 발생하는 크고 작은 안전사고를 차단하고 있으며 '기본과 원칙의 준수'라는 방침 하에 장기무재해 달성을 위해 노력하고 있습니다. 이와 더불어 선진 안전관리와 현장 중심의 안전보건경영을 통해 선진안전 문화를 정착하고 있으며, 안전보건경영 추진 체계 정비와 교육을 통해 현장 근로자들의 안전의식을 강화하고 있습니다. 향후에도 글로벌 수준의 안전경영활동을 통해 안전사고를 예방, 관리해나가겠습니다.

- 안전보건경영 추진 체계 강화
- 안전사고 예방활동
- 장비전문가 양성
- 해외현장 안전보건활동



HOW TO CREATE OUR VALUE

GS건설은 안전보건경영 추진체계를 바탕으로 중대재해 및 안전사고를 예방, 관리하고 있습니다. 안전보건경영 및 교육, 안전장비 개발을 통해 환경사고를 미연에 방지해 발생할 수 있는 환경적 비용을 최소화 하고 있으며, '중대재해 ZERO' 현장을 구축함으로써 안전사고로 발생할 수 있는 사회적 비용을 최소화하고 있습니다.

- 안전보건경영을 통해 사고로 발생할 수 있는 사고처리 비용 최소화
- 안전사고 예방활동을 통해 안전 기업 이미지 구축



GS건설이 취득한 안전보건인증 KOSHA18001과 OHSAS 18001 인증현황에 대해 자세히 살펴보기



안전보건경영 추진 체계 강화

안전보건경영 시스템 구축 | GS건설은 '기본과 원칙의 준수'라는 방침 하에 '중대재해 ZERO' 달성을 위해 선진 안전관리와 현장중심의 안전경영을 추진하고 있습니다. 2012년에는 KOSHA 18001을 건설업 및 당사의 안전보건 관련 제도와 부합하도록 하나의 통합시스템으로 구축하였습니다. 위험성 파악과 이에 따른 조치를 모두 온라인화해 공정의 위험성을 공사관리자가 체계적으로 파악할 수 있도록 하고 있으며, 행정업무를 간소화해 업무의 효율성을 높이고 있습니다. 향후 시범 테스트 운영 기간에 도출한 문제점을 토대로 시스템을 보완하고, 임직원과 협력회사를 대상으로 현장 전파교육을 실시할 예정입니다.

VALUE CREATED ACTIVITY.

안전보건경영시스템 구축을 통한 사회적비용 감소

GS건설은 안전보건경영시스템 구축을 통해 인력과 비용감소라는 경제적 가치를 창출할뿐만 아니라 재해손실위험을 최소화해 사회적 가치까지 창출하고 있습니다. 안전보건경영시스템을 시험현장에 도입하여 시행한 결과, 위험성 평가표 작성시간, TBM자료 작성 준비시간, 일일 안전점검표 및 회의 준비시간을 단축하여 경영 효율성을 높였습니다. 이와 더불어, 재해손실에 대한 비용으로 인한 사회적 비용을 감소하여 기업이 추구하는 사회적 가치를 만들어가고 있습니다.

기대효과	내용
 인력	0.5명 / 현장당 위험성평가의 간소화로 현장 직원업무를 줄임 (협력회사, 관리감독자, 안전관리자) ▶ 현장에서 위험작업 관리할 수 있는 시간 증가
 시간	현행보다 75% 단축 (약 13억) 위험성평가표 작성 및 검토시간이 기존보다 75% 이상 단축 (100분 ▶ 25분)
 비용	연간 소모품 절감 (약 0.45억) TPMS 연계한 전자결제 구축으로 문서 출력 등 비용절감 (150개현장 × 현장당 30만원/년)
 재해 감소	재해손실비용 절감 (약 67.4억) 현행 대비 재해 20% 감소 목표 달성시 (337.2억(12년 예상 재해손실비용) × 20% = 67.4억)

안전보건경영 추진 조직 | GS건설은 전사 안전관리 의식 고취 및 품질·환경 관리 활동 강화를 위해 Q·HSE(안전·환경·품질) 운영위원회를 운영하고 있습니다. Q·HSE운영위원회는 국내사업총괄(CDO)이 주관하고 각 사업본부장 및 자원부서가 참석하는 전사 위원회로, 주요 Q·HSE 이슈에 대해 공유하고 대응방안을 마련합니다. 한편, 2012년에는 안전조직의 실행력을 강화하고 효과적인 안전활동 추진을 위해 안전혁신팀을 신설하고, Q,HSE팀 내 보건담당자를 충원하였습니다.

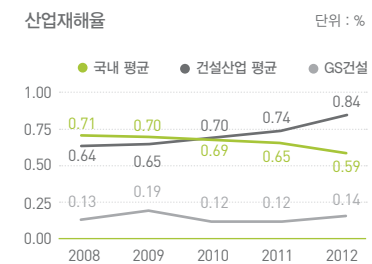
안전사고 예방 활동

찾아가는 컨설팅 시행 | GS건설은 안전사고를 예방하고 현장관리 수준을 높이고자 찾아가는 컨설팅을 시행하고 있습니다. 안전팀, 장비관리팀, 품질팀, 녹색환경팀으로 구성된 컨설팅팀은 고위험 현장 대상 위주로 컨설팅을 진행합니다. 특히 중대재해 발생현장, Cardinal Rules 위반 사고현장, 이슈발생현장 등을 방문하여 자율점검과 현장상황에 맞는 맞춤형 교육과 향후 2~3개월 내 진행될 공정에 대한 위험성 평가 등의 활동을 수행합니다.

Permit To Work(작업허가서) 운영 | GS건설은 고위험 핵심작업에서의 안전사고를 예방하기 위해 Permit To Work 제도를 시행하고 있습니다. 일일 단위로 작성되는 PTW는 화재, 폭발 위험작업, 밀폐공간 내부 작업 구간 등에 게시되며, 안전 담당자가 정기적으로 PTW의 준수여부를 점검하고 있습니다.

커뮤니케이션 확대 | GS건설은 시공 착수 전 현장과 기술본부간 사전미팅을 통해 위험요소를 사전에 파악하고 예방하기 위한 PCM(Pre-Construction Meeting)을 수행하고 있습니다. PCM은 위험공정의 작업 전 시공상황을 미리 시뮬레이션화해 의견을 교류하는 방식으로, 전 직원이 참여해 위험요소에 관한 대책을 사전에 논의하고 수립한 대책을 현장에 적용하고 있습니다. 또한 근로자의 위험 또는 건강장해를 예방하기 위해 산업안전보건에 관한 중요한 사항에 대하여 노사가 함께 심의, 의결하는 산업안전보건위원회를 설치하여 운영하고 있습니다.

사고발생 현황관리 | GS건설은 안전사고 발생 현황을 Q·HSE 정보시스템을 통해 추적, 관리하고 있습니다. 2012년 중대재해는 장비운영 및 관리감독 미흡으로 인한 사고가 다수 발생하였으며, 산업재해율은 0.14%입니다. GS건설은 향후 지속적인 안전 활동, 장비 안전관리 시스템등을 통해 안전사고 발생을 최소화 하였습니다.



사망자수 단위 : 명

2010	2011	2012
8	6	9

• 국내 평균 및 건설산업평균 데이터 출처: 고용노동부, 2012년 산업재해 발생현황

• GS건설 데이터는 환산재해율 (=[환산 재해자 수/상시 근로자 수]x100)

INTERVIEW “글로벌 수준의 안전관리 활동을 지속하겠습니다”

건설현장에서 안전활동은 매우 중요합니다. GS건설 역시 '기본과 원칙의 준수' 라는 방침하에 선진 안전관리와 현장 중심의 안전보건경영을 수행하여 '중대재해 ZERO'를 달성하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 안전경영 추진 체계를 지속적으로 정비하는 한편, 근로자 입장에서 생각하고 대응하는 감성안전경영을 실천하고, 예방을 위한 장비관리, 안전의식 교육 강화, 안전문화 공유 등의 활동을 수행하고 있습니다. 한편, 해외 사업이 확대됨에 따라 GS건설은 '무재해 500만 시간'을 목표로 해외현장에서의 안전보건 활동도 활발히 진행하고 있습니다. 최근에는 2년간 개발한 사고예방프로그램인 AIPP를 태국의 RPC 프로젝트에서 파일럿 프로그램으로 운영 중에 있고, 해외 4곳에서도 이 프로그램을 실행하고 있습니다. 저는 이러한 적극적인 안전보건활동 노력이야말로 GS건설의 큰 강점이고, 안전보건 분야에서 당사가 세계적인 선두주자라고 손꼽히는 이유라고 생각합니다. 안전 및 보건활동 관리는 기업이 지속가능성을 위해 필수적으로 고려되어야 할 요소입니다. 향후에도 안전보건 기능과 역량을 바탕으로 장기적이고 지속적인 관점에서 안전보건경영 활동을 추진해 글로벌 수준에 준하는 안전관리 체계를 구축해나갈 계획입니다.

GS건설 Q·HSE팀 Jones Stephen





안전혁신학교 운영

GS건설은 체험과 실습을 통한 안전혁신 리더를 양성하기 위해 건설업계 최초로 2006년 3월부터 안전혁신학교를 운영하고 있습니다. 2012년에는 실행력 강화, 인식변화 및 복합위험관리능력 향상을 위해 안전혁신학교 교육을 개편하였습니다. 우선, 현장 전 조직의 통합 관리 능력을 향상하기 위해 기존의 직종별 교육에서 현장 조직 구성별로 교육을 실시하였습니다. 다음으로, 실행력 위주의 실습을 통한 학습내용 체화를 위해 화재·폭발, 밀폐공간, 전기실습, 비상모의훈련 등의 Case study 및 실습과 인식변화를 위한 신념강화훈련을 실시하였습니다. 뿐만 아니라 교육 수요자를 대상으로 현장 이행 여부에 대해 정기적으로 모니터링하는 한편 교육불참자에 대해서는 철저한 관리를 진행해 교육을 활성화하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 안전혁신학교는 동남아 국가와 타사의 벤치마킹 대상이 되고 있으며, 2012년에는 베트남 베토로 현장, 싱가포르 JCT 현장 담당자 등이 안전혁신학교를 방문하였습니다.

안전혁신 학교 교육과정 개편 방향		
교육 과정	기능실습	Case Study
목적	강한 실행을 통한 인식변화	복합 위험 관리 능력 향상
교육 내용	- 대피 계획 수립 / 화재 시 진화 방법 - 전격방지기 설치 / 위험기계류 점검방법 - 화학물질별 취급방법 / 비상상황 시 응급대처 등	- 복합공종 작업 시 위험요인 도출 및 대응 방안 수립 - 직책별 사고 원인 분석 - Teaching을 통한 위기관리 능력 체득

장비 전문가 양성

장비관리자 교육 실시 | GS건설은 장비관리자 교육을 통해 건설현장에서 사용되는 모든 장비의 재해를 ZERO화하고 있습니다. 2012년에는 현장 장비관리자 226명을 대상으로 두차례의 장비관리교육을 진행하였습니다. 교육내용은 장비관리팀 주요업무 및 실적보고, 중점안전관리 방침 소개, 건설기계 이해와 안전관리 등으로 구성되어 있으며, 교육 후 테스트를 실시하여 현장의 실행력을 제고하고 있습니다.

해외현장 장비 점검 | GS건설은 장비 전문가가 부족한 중동, 동남아시아 등의 해외 현장에 장비 전문가를 파견해 공사의 원활한 진행을 돕고 있습니다. 2012년에는 장비전문가가 베트남 호치민 날선 아치고 현장을 방문하여 건설현장 지원 및 장비 점검 활동을 수행하였습니다. 장비전문가는 SPMT 반입 및 조립작업부터 최종 점검 및 장비 세팅, SPMT 해체작업까지의 과정을 모니터링 하였으며, 장비사용이 어려운 공정과정에서 안전작업 및 기술지도를 지원하였습니다. 이를 통해 해외공사에서 발생할 수 있는 장비재해 및 안전사고에 대한 리스크를 사전에 예방하였습니다.

* SPMT (Self Propelled Modular Transporter)

CASE STUDY. GS건설은 안전사고 위험에 어떻게 대처하고 있나요?

2012년 8월, GS건설의 시공현장인 서울 국립현대미술관 신축공장 현장에서 화재사고가 발생하였습니다. 사고의 주요 원인은 전기합선으로, 이로 인해 현장 근로자 4명이 유독가스에 사망 하는 등 15명의 사상자가 발생하였습니다. 사고 직후, GS건설은 유사한 사고를 미연에 방지하기 위해 관련 조직 신설, 본사-현장 간 커뮤니케이션 확대, 안전 시설 총원 및 배치 등을 수행하였습니다. 세부적으로 살펴보면, 우선 안전혁신팀을 신설하고 Q.HSE팀 내 보건담당자를 총원하여 효과적인 안전활동을 추진 할 수 있도록 조직을 구성하였습니다. 다음으로 전사 주요 안전정책의 결정과 현장지원을 위해 대표이사 주관으로 정기적인 회의를 실시하고 있습니다. 뿐만 아니라 화재 및 질식사고 예방을 위한 소방 및 밀폐공간 배기시설 설치 기준 수립, 사업본부 안전평가 기준강화, 비상모의훈련 실시 등의 활동을 전개하고 있습니다. 향후, 유사한 사고가 발생하지 않도록 철저한 사전 관리 및 현장 관리 활동을 수행하겠습니다.



시공현장 화재안전 가이드라인 중 발취

SPECIAL ISSUE. GS건설의 해외현장 안전관리 활동



Oman SNDC Project 안전점검의 날 행사 근로자 세례모니



비상사태 화재 모의 훈련

해외현장에서의 안전경영 실천

아차사고(Near Miss) 개선 | GS건설은 안전의식 강화와 현장 내 사고 안전사고 예방을 위해 Near Miss의 적용 범위를 확대하고 있습니다. 복리후생, 환경, 보건/위생 시설 등에 대한 근로자 제안사항을 적용하여 운영하고 있습니다.

Cardinal Rules(GS필수안전수칙) 준수 | GS건설은 해외현장의 현장 안전사고 예방을 위해 작업 시 꼭 지켜야 할 카디널 룰(Cardinal Rule · 기본 규칙) 6가지 수칙의 100% 준수를 장려하고 있습니다. 안전조회사 카디널 룰을 구호로 제창하고 연중 관련 결의대회를 갖는 등 6개 수칙 준수에 중점을 두고 있습니다. 카디널 룰을 준수함으로써 불안정한 행동과 상태를 미연에 제거하여 안전사고를 최소화하고 있으며, 이 수칙을 어길 때는 현장퇴출 등 제재를 가하는 한편 우수 근로자에 대해서는 인센티브를 주고 있습니다.



Cardinal Rules

쿠웨이트 현장에서의 안전관리 활동

화재 모의 훈련 실시(Fire mock drill) | GS건설은 화재 및 폭발, 인명피해 등의 비상상황을 대비하기 위해 화재 모의 훈련을 실시하고 있습니다. 모의 훈련 프로세스에 따라 현장별 공정 진행상황에 맞는 훈련을 실시하고 있으며 특히 사고 발생시 대처 요령과 인명 피해 시 응급처치 등에 대해 교육하고 있습니다. 현장에는 화재 장비, 알람 등의 방재설비가 갖춰져 있으며, 장비에 대해 정기적으로 점검하고 있습니다.

HSE Program 운영 | GS건설은 HSE Program 운영을 통해 중장비 운영 교육부터 의료지원을 통한 건강관리까지 제공하고 있습니다. 정기적으로 근로자의 건강 및 심리 상태를 체크하고 있으며, 공사현장 곳곳에는 다양한 위험요소가 도사리고 있는 만큼 개별 근로자의 사정을 고려해 인력을 배치하고 있습니다. 한편, 매월 HSE 위원회 회의를 개최하여 사고 동향 파악, 안전사항 위반 현황 확인, 근로자의 건강 상태 관리, 위험 지역 등을 확인하고 있습니다.

우수 근로자 포상(Safety Award) | GS건설은 현장 안전수칙 준수에 모범적인 근로자를 발굴·포상함으로써 현장 내 안전수칙 준수 문화를 정착시키고 있습니다. 매주 2~3명의 모범 근로자를 선정하여 표창장 등을 수여하는 한편, 현장의 모든 근로자가 참여하는 미팅을 개최해 HSE 이슈를 공유하고 있습니다.



건강진단을 받고 있는 근로자



Safety Award 수상자

GREAT PARTNERSHIP

OUR APPROACH

기업이 지속가능하기 위해서는 기업을 둘러싼 다양한 이해관계자와의 적극적 소통과 협력이 필요합니다. 이에 GS건설은 고객, 임직원, 협력회사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와의 적극적 소통을 통해 신뢰관계를 구축하고 창출된 가치를 공유하고 있습니다.

OUR EFFORT

GS건설은 단순 고객관리를 넘어 '고객 감성관리'를 목표로 진정성을 담은 활동을 통해 다양하고 품격 있는 상품과 서비스를 제공하고 있습니다. 또한 협력회사와의 동반성장을 위해 윤리적이고, 투명한 협력 관계를 구축해 경영·금융·교육·훈련 등을 지원하고 있습니다. 임직원 역량강화를 위해서는 다양한 교육 프로그램과 활동에 대한 투자를 아끼지 않고 있으며, 공정하고 합리적인 성과평가 및 보상을 통해 임직원의 만족도를 제고하고 있습니다. 뿐만 아니라 건설업의 특성을 반영한 대표 사회공헌 프로그램 운영을 통해 지역사회에 기여하고 있습니다.

CREATED VALUE

GS건설은 이성 뿐만 아니라 감성까지 충족시키는 고객만족경영활동을 통해 고객만족을 극대화하고 고객편익을 증대하고 있습니다. 또한 녹색경영 확산지원사업을 통해 협력회사와 지속가능한 가치를 공유하고 있습니다. 한편, 지속적인 고용을 통해 고용유발효과를 발생시키고 있으며 지역경제 활성화를 유도하고 인재에 대한 교육과 투자, 지원 등을 강화하여 기업뿐만 아니라 개인의 지속가능한 성장을 돕고 있습니다. 이와 함께 사업과 연계된 전략적 사회공헌활동을 통해 나눔의 가치를 실현하고 회사 및 브랜드 가치를 제고하고 있습니다.

60 고객 • 62 협력회사 • 66 임직원 • 70 지역사회



대학생 봉사단



희망의 집수리



고객

OUR APPROACH

GS건설은 '고객과 함께 내일을 꿈꾸며 새로운 삶의 가치를 창조한다'라는 경영이념을 중심으로 고객만족시스템을 구축, 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 2012년에는 단순 고객관리를 넘어 '고객 감성관리'를 목표로 진정성을 담은 고객만족 활동을 전개하였습니다. 앞으로도 고객 지향적인 마인드를 통해 다양하고 품격 있는 상품과 서비스를 제공, 수준 높은 주거문화 발전에 앞장서겠습니다.

- 고객만족경영
- 고객감성관리
- 고객만족활동



HOW TO CREATE OUR VALUE

GS건설은 고객이 원하는 바를 정확히 알고 고객의 이성과 감성을 충족시키는 고객만족경영활동을 수행하고 있습니다.

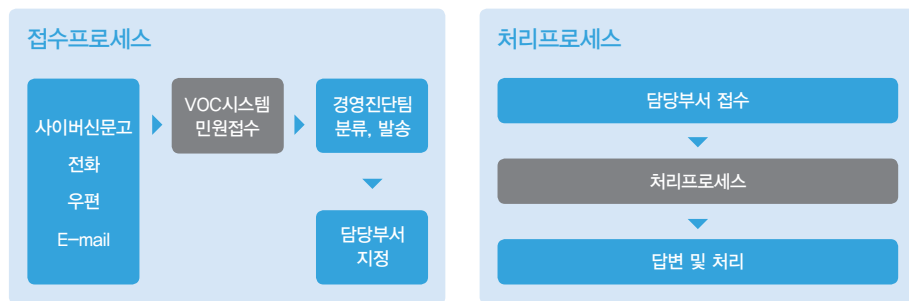
- 고객만족 극대화
- 고객편익 증진
- 주거문화 발전



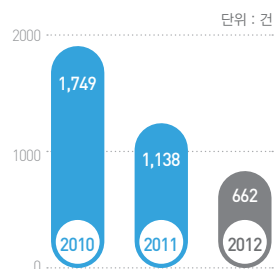
고객만족 경영

VOC 시스템 | GS건설은 고객과의 커뮤니케이션 채널로서 전사 VOC(Voice of Customer) 시스템과 주택 고객민원시스템을 구축하여 운영 중에 있습니다. VOC 시스템은 고객의 민원, 제보 등의 다양한 의견을 접수하여 담당부서에 전달되도록 구성되어 있습니다. 주택고객 민원 시스템을 통해 접수된 민원은 즉시처리를 원칙으로 하고, 중요한 사항일 경우 통합기술검토위원회에 상정되어 등급에 따라 처리되고 있습니다.

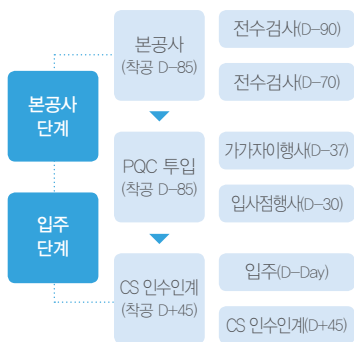
VOC 시스템



주택고객 민원접수 건수



사전품질점검 매뉴얼 프로세스



사전품질점검 매뉴얼 구축 | GS건설은 최근 주택업계 전체적으로 급증하고 있는 하자 민원건수를 최소화하고 고객만족을 극대화하고자, 하자에 선제적으로 대응할 수 있는 '사전품질점검(PQC)' 매뉴얼을 구축하였습니다. 사전품질점검은 아파트 입주 85일 전부터 입주 후 60일 초기단계까지 GS건설 현장, 협력회사, CRM(고객관계관리) 조직이 협업해 진행하는 사전 품질관리 활동을 뜻합니다. 사전품질점검 매뉴얼은 임직원과 협력회사가 입주 전후로 진행되는 하자 관련 업무를 상세하게 파악할 수 있도록 전수검사(BS) 절차 등 단계별 업무과정을 소개하고 있습니다.

고객감성 관리

고객 커뮤니케이션 강화 | 입주자, 계약자, 조합원 등을 대상으로 한 라이프스타일 매거진 '가가(佳家) 자이'를 발행하고 계약자에게는 공사현장의 생생한 진행상황을 전달하기 위해 별도 현장소식지인 '자이스토리(Xi Story)'를 발송하여 고객과 소통하고 있습니다.

입주단지 활성화 활동 | 입주단지 내 분위기 활성화를 위해 입주민을 대상으로, 당사 직원과 입주민이 함께 족구시합, 노인봉사, 바베큐파티 등의 활동을 진행하고 있습니다. 이를 통해 입주단지 내 고객 커뮤니티 형성을 자연스럽게 유도하고, 자이가 지향하는 고품격 라이프스타일을 고객도 함께 경험할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.



애플리케이션 개발

스마트폰 및 태블릿PC 이용자를 위한 통합 애플리케이션을 개발하여 분양소식 등 다양한 생생정보 및 문화행사 정보를 전달하고 있습니다.

고객만족 활동 수행

1:1 맞춤형 고객응대 서비스 | 모든 AS사항에 대해 접수, 세대확인점검, 스케줄링, 지연하자 고객 안심콜, AS처리 후 해피콜까지 고객 개인별 일정 및 사정에 따른 맞춤형 AS서비스를 제공합니다. 특히 2012년에는 업계 최초로 '모바일 해피콜' 시스템을 구축하여, 모든 AS완료사항에 대해 고객이 직접 문자로 만족도를 체크하고, 불만사항을 문자로 송부할 수 있는 서비스를 제공하고 있습니다.

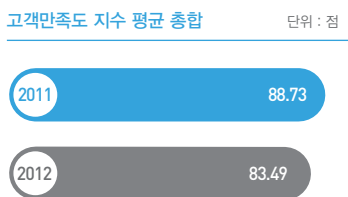
고객 개인정보 보호 | GS건설은 개인정보보호법의 개인정보 범위 확대에 따라 기존의 고객정보 및 채움정보 뿐만 아니라 아니라 임직원 및 협력회사의 개인정보까지 암호화를 적용하고 있으며 DB 접근제어 솔루션 구축을 통해 개인정보처리 시스템에 접근권한을 관리하고 있습니다. 이와 함께, 2012년에는 전사차원의 개인정보보호위원회를 구성하여 개인정보보호를 위한 역할 정립 및 방향 제시, 개인정보 보호지침의 제정 • 개정안 검토 등의 활동을 수행하였습니다.

고객만족도 조사 실시 | GS건설은 고객의 니즈 및 불만을 파악하여 나은 서비스를 제공하기 위해 고객만족도 조사를 실시하고 있으며, 2012년 일본능률협회에서 실시하는 글로벌고객만족지수(GCSI, Global Customer Satisfaction Competency Index) 조사에서는 GS건설 대표 아파트 브랜드인 '자이'가 8년 연속 1위를 달성하였습니다. 또한 GS건설은 발주처 고객들에게도 보다 높은 품질의 서비스를 제공하고자 프로젝트 관리, 수행인력, 커뮤니케이션 등에 대한 설문을 매년 수행하고 있습니다.

GCSI 고객만족도지수 조사결과



발주처 고객 만족도 조사결과



협력회사

OUR APPROACH

GS건설은 동반성장에 대한 사회적 요구 및 그룹 차원의 방침과 연계하여 협력회사와의 지속가능경영 체계를 구축하고 있습니다. 또한 협력회사 의존도가 높은 건설산업의 특성과 전략적인 육성의 필요성을 고려해 금융·경영 지원, 공사수행력 강화, 혁신을 통한 생산성 확대, 소통강화 등의 상생경영 활동을 수행하고 있습니다.

- 상생경영 정착
- 상생경영을 위한 소통강화 활동
- Great Partnership Package 운영



HOW TO CREATE OUR VALUE

GS건설은 협력회사와의 윤리적인, 투명한 거래관계를 구축함으로써 협력회사의 경제적 성과창출에 기여하고 있습니다. 또한 녹색경영 확산지원사업, 협력회사 기술경진대회를 개최해 협력회사와 환경적 가치 및 기술을 공유하고 있습니다.

- 협력회사 구매 활동을 통한 협력회사의 경제적 가치 창출 지원
- G-SCM을 통한 협력회사와의 지속가능한 가치 공유



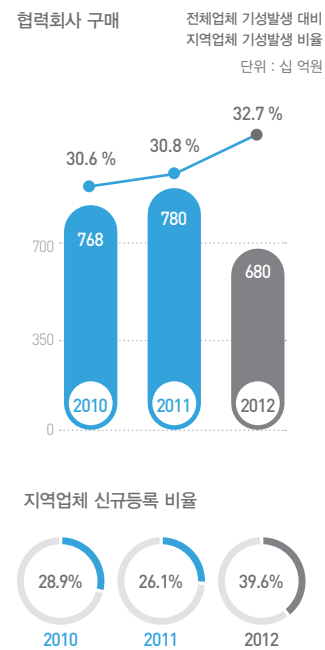
상생경영 정착

GS건설이 장기적인 성장기반을 다지기 위해서는 비즈니스 파트너의 역량과 경쟁력이 중요합니다. GS건설은 협력회사를 장기적인 파트너로 보고, 함께 성장하기 위해 노력하고 있습니다. GS건설이 정의하는 협력회사는 안정적인 수행능력을 바탕으로 GS건설의 성공적인 프로젝트 수행에 기여하는 회사로, 2012년 기준 755개사와 파트너십을 이루고 있습니다.

협력회사 선정·관리·평가 체계

협력회사 선정 > GS건설은 입찰 대상 자동선정 시스템을 구축하여 공정하고 투명한 절차를 통해 경쟁력 있는 협력회사가 입찰기회를 확보할 수 있도록 하였습니다. 협력회사 가이드라인에 따라 품질·환경·노동 및 국제기준에 부합하는 요구조건을 협력회사에 제시하여 가장 적합한 회사를 선정하고 있습니다. 또한, 협력회사 선정에 있어 지역경제 활성화 및 지역 소재 우수협력회사에 대한 지원을 위해 해당지역 소재 협력회사에 대한 지역우대 항목을 적용하고 있습니다.

협력회사 관리·평가 > GS건설은 협력회사의 지속가능경영 실행력을 제고하고자 현장별로 협력회사의 공사관리, 품질·환경·안전을 연 4회 평가하는 분기평가 제도를 운영하고 있습니다. 평가항목은 가격 경쟁력, 품질수준, 납기준수, 하자관리, 안전관리, 협력도 등이 있으며 계약물품의 특성에 따라 평가기준을 구체화하여 적용하고 있습니다. 이러한 평가 및 관리의 공정성을 확보하기 위해 평가결과를 협력회사에 투명하게 공개하고 있습니다. 또한, 분기평가 결과를 바탕으로 연 1회 종합평가를 실시하고 있으며, 평가결과는 피드백을 통해 협력회사 재등록, 선정, 육성의 기초 자료로 활용되고 있습니다.

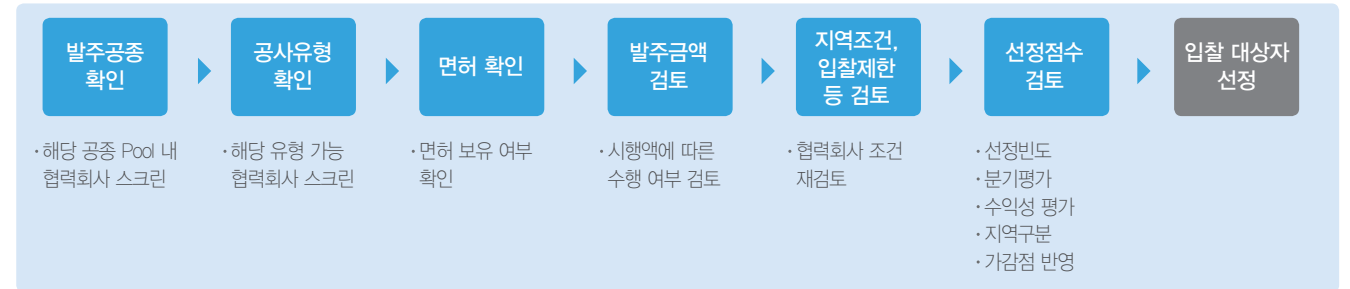


CASE STUDY. 협력회사 기술경진대회 개최

GS건설은 협력회사와의 간담회, 세미나 등을 통해 협력회사가 기술개발 의지는 있으나 자원한계로 실용화에 어려움을 겪는 문제에 도움을 주고자, 우수기술 마케팅 장으로서 2008년부터 협력회사 기술경진대회를 추진하고 있습니다. 협력회사의 기술개발을 독려하기 위해, 매년 약 20개 팀을 선정해 연구개발을 지원하고, 최종 8~10개사에 대해 포상하고 있습니다. 또한 협력회사 참여확대를 위해 최종 출품 협력회사에게는 인센티브로 입찰기회 부여 및 선정점수 가점을 부여하고 우수기술에 대해서 전략적 제휴를 추진하여 진행하고 있습니다. 협력회사 기술경진대회는 기술협력으로 고부가가치 창출 및 상생 협력관계를 다지는 주요한 장으로서, 향후 신기술 동향에 대한 공동 관심과 사업연계 강화를 통해 협력회사의 육성은 물론, 궁극적으로 GS건설의 비전인 베스트 파트너 달성을 위해 재정, 기술 등을 아낌없이 지원할 예정입니다.



입찰 참여사 선정 프로세스



협력회사 리스크관리 > GS건설은 협력회사 관리지침서를 기반으로 협력회사 실사 및 부실 건설사 거래비중 모니터링, 신용등급 관리 등 다양한 리스크관리 활동을 전개하고 있으며, 고위험 리스크로 평가된 협력회사는 입찰제한 제재를 받고 있습니다. 한편, 지속적인 건설경기 악화에 따른 협력회사 경영악화가 급증하여 2012년 협력회사 부도 비율은 2011년 대비 2.43% 증가하였으나, 2012년 부도업체 사전예측율은 2011년 대비 13.7% 향상되어, 리스크를 저감하였습니다.

상생경영을 위한 소통강화 활동

GS건설 동반성장위원회 | GS건설은 그룹 차원에서 실시하는 '공생발전협의회'와 연계하여 최고 경영자(CEO)를 위원장으로 경영진들로 구성된 'GS건설 동반성장 위원회'를 2010년 발족하여 운영하고 있습니다.

자이 CEO 포럼 | 2004년부터 정기적(연 2회)으로 개최해 온 '자이 CEO포럼'은 협력회사 대표이사들과 GS건설 임원들을 대상으로 한 대표적 동반성장 활동으로 GS건설 임원들과 협력회사 대표이사들이 모여 협력회사의 경영혁신 및 경쟁력 강화를 논의합니다.

Great Partnership 동반성장협의회와 서브콘 보드 | Great Partnership 동반성장협의회는 주로 공중 20여개 협력회사 CEO들과 소통을 위한 자리로서, 2011년부터 매년 운영되고 있습니다. 또한, 연 2~3회의 서브콘 보드를 통하여 주요 제도 및 이슈에 대한 해결책을 모색하고 협력회사와 같이 해결책을 만들어가고 있습니다.

사이버 신문고 | 온라인 소통강화를 위하여, 협업사이트인 GS파트너를 통하여 국내외 2,500여개 협력회사와 실시간 정보 교류 및 소통의 장으로 활용하고 있으며, 이를 통해 불공정 거래 방지에도 앞장서고 있습니다.

협력회사 소통 강화 활동

GS Partner (국내)	• 동반성장 및 교육정보 제공 • 입찰·계약·기성 관리 • 협력회사 정보 관리
GS Partner (해외)	• 입찰·계약·기성 관리 • 해외 프로젝트 정보 제공 • 국내 외 2,000개사 관리
TPMS	• 일일 작업관리 시스템 • 공정·자원·현황 관리 • 낭비요소 저감 및 생산성 향상
사이버 신문고	• 협력사 의견 청취 • 불공정거래 방지 • 윤리경영 실천

| 일양토건 | 2호선 가교형 받침보강 특수공법

일양토건은 '가교형 받침공법'을 개발하였습니다. 공법개선을 통해 공기를 단축하고, 원가절감을 통한 경제성과 2호선 구조물의 안정성을 높였습니다.

| 민에 | 외단열 복합판 신기술 공법

민에는 환경, 에너지 측면의 강화된 국·내외 조건과 시공 및 원가적 요구를 충족시키기 위해 친환경, 녹색기술인증, 준불연 단열자재로서 다양한 외부마감의 적용이 가능한 제품을 개발하였습니다.

| 승연기업 | FRP* 외벽몰딩 기술

승연기업은 기존 아파트 외벽몰딩 마감재가 내구성의 한계가 있고 안전사고 유발가능성을 가지고 있어 이를 극복할 수 있는 경제적, 친환경적, 기능적 외벽몰딩 마감재를 개발하였습니다. 이를 통해 외벽몰딩 및 옥상 장식물 시공과 관련된 원가를 절감하고, 고객 민원 발생을 해결하고 있습니다.

* 2세대 첨단소재인 FRP(Fiber glass Reinforced Plastic)란 유리섬유 강화플라스틱으로서 열경화 성수지와 유리섬유와의 복합재료로 강하고 가벼운 특성을 지니고 있어, 응용분야가 광범위하게 확대될 수 있음

Great Partnership Package 운영

GS건설은 대·중소기업간의 공생발전을 위해 협력회사에 대한 단순지원이 아닌, 상호 경쟁력 강화를 통한 동반성장을 이루고자 Great Partnership Package를 구축하여 운영하고 있습니다. Great Partnership Package란 GS건설과 파트너는 공사수행력 강화와 가격경쟁력을 확보할 수 있는 상생문화정착에 힘쓰고, 재무건전성 향상 및 수평적 소통을 통한 상호 신뢰를 구축하는 것입니다. 이를 통해, 경쟁적 파트너 그룹을 육성하여 GS건설과 협력회사는 지속적인 동반성장을 추구합니다. Package의 구성은 공사수행력 강화지원, 구조적 시공문화 체질개선을 통한 생산성 향상 문화 정착, 경영 및 금융 지원을 통한 재무건전성 확보, 수평적 소통강화를 통한 상호 신뢰 증진의 네 가지 부문으로 구성되어 있습니다.

금융 경영 지원	공사수행력 강화	혁신을 통한 생산성 확대	소통강화
• 경영지원금 • 상생예금 • 대금 지급조건 개선 • 자이 CEO 포럼 • 차기 CEO 교육 • 경영닥터제 등	• 입찰사 자동선정 시스템 • 군별 순환 관리 • 해외 동반 진출 • 현장소장 교육 • 안전혁신학교 등	• 기술경진대회 • 선후행 공종간 인수인계 • 입찰조건 정량화 및 최적화 • 녹색경영 확산 등	• 동반성장협의회 • Subcon Board • 국내외 온라인 협력회사 포탈 • TPMS • 사이버 신문고 등

협력회사의 경쟁력 강화를 위한 기술 지원 | GS건설은 협력회사의 기술경쟁력 향상을 위해 신기술 공동 개발, 기술 워크숍 및 세미나 실시, 기술경진대회 개최 등의 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다. 신기술 공동개발에서 확보된 개발기술에 대해서는 협력회사와 MOU 체결을 통해 수주/영업단계에서부터 적극적으로 활용하고 있으며, 기술력 강화를 위한 워크숍과 세미나도 정기적으로 개최하고 있습니다. 또한 협력회사 기술경진대회를 개최해 우수 협력회사를 포상하고 기술제휴를 체결하여 현장 적용기회를 부여하기도 합니다. 이외에도 협력회사의 중요 기술을 공공기관에 임치하여 기술 유출을 막는 기술임치제를 도입하여 운영하고 있습니다.



INTERVIEW

“G-SCM사업을 통한 동반성장 활동을 지속적으로 진행해주시기 바랍니다.”

경쟁력 있는 국내 건설산업 구축을 위해서는 무엇보다 중소 협력회사 특허출원 지원이 육성을 통한 신기술 공동개발 및 특허출원 지원이 가장 중요하다고 생각합니다. GS건설은 당사의 주요 매출거래선으로, 실물경제 악화와 미분양 증가로 인한 건설경기 악화에도 불구하고 동반성장에 대한 사회적 요구를 적극 수렴하여 협력회사의 기술경쟁력 유지 및 리스크관리 활동을 수행하였습니다. 특히, 당사는 협력회사와의 지속가능경영 실행을 위해 선진적으로 도입한 GS건설의 G-SCM* 사업 참여를 통해 중소기업이 접근하기 난해했던 환경분야에 다가갈 수 있었습니다. 이와 함께 협력회사의 녹색건설팅으로 녹색경영 및 녹색구매 시스템을 구축할 수 있었고 인벤토리 구축을 통해 탄소배출량 산정 및 우수 그린비즈 인증을 취득하는 성과를 얻었습니다. 이러한 일련의 활동은 당사 내 외부 이해관계자들에게 긍정적인 기업이미지를 형성하는데 기여하였고, 저비용 선 대응으로 차별화된 기업경쟁력 확보에도 도움이 되었습니다. 모든 시장이 그렇듯 건설업도 다양한 이해관계자들에 의해 움직이며 발전합니다. 앞으로도 GS건설이 협력회사를 포함한 다양한 이해관계자들과 적극적으로 소통하고 다양한 동반성장프로그램을 운영해, 동반성장을 실천하는데 있어 범사회적 리더십을 발휘하기를 기대합니다.

*건설업 녹색경영 확산지원사업(Green supply Chain Management)

스페이스맥스 유은영 차장



2012년 상생경영 활동 성과

구분	프로그램	주요내용	주요성과 2012
경영 및 금융 지원	경영지원금	• 선급금이 없는 공사에서 협력회사 요청 시 선급금 지원 • 연간 최대 150억 원 규모	• 21개사 150.6억 지원
	상생예금	• 300억 원 규모의 상생예금을 조성하여 대출지원(대출금리 1.5% 차감) ※실질 지원효과 배가를 위해 펀드규모 600억에서 300억으로 줄이되, 대출금리 차감을 1%에서 1.5%로 확대	• 27개사 204.9억 지원
	Network Loan	• 추천 협력회사에 대하여 금융기관 대출심사 우대 • 대출한도 : 전년도 당사와의 거래실적의 1/6	• 지속운영 • 수출입은행과 해외동반진출 상생협력프로그램 협약체결
	대금 지급조건 개선	• 현금 지급비율 개선 • 현금성 결제비율 100% 유지	• 현금지급비율 76.8% (현금성 결제 100%) • 대금지급기일 : 월말 마감후 익월 10일 지급
	계약보증성 면제	• 우수·공로 협력회사 계약 및 하자보증서 면제를 통한 비용부담 저감	• 연 4.5억원 수수료 절감 지원
교육·훈련 및 소통 강화	협력회사 차기 CEO 교육	• 차기 CEO의 경영능력 배양 기회 제공	• 27명 수료
	협력회사 현장소장 교육 차기 협력회사 현장소장 교육	• 현장소장 업무 수행능력 향상을 위한 교육 • 협력회사 현장소장 자원에 대한 선행적 교육	• 현장소장교육 120명 • 차기 현장소장교육 60명
	안전혁신학교	• 안전의식 고취를 위한 체험학습	• 939명
	협력회사 실무자 교육	• 협력회사 실무자 대상 노무, 리더십, 품질 교육 실시	• 141명
	자이 CEO 포럼	• 명사 초청강연 및 우수·공로 협력회사 시상	• 2회 개최
	Subcon Board	• 협력회사 의견 수렴을 위한 공종별 간담회	• 2회 개최
기술 지원	신기술 공동개발	• 신기술 공동연구 진행 및 공동 특허출원 지원	• 공동개발 13건 진행중
	기술 워크숍·세미나	• 기술력 강화를 위한 워크숍 및 세미나 실시	• 23회 실시
	협력회사 기술경진대회	• 우수 협력회사 포상 및 현장 적용기회 부여	• 9건 포상 (7건 기술제휴 체결)
	기술임치제	• 협력회사 중요 기술을 공공기관에 임치하여 보호	• 5건 임치계약 체결
경영 지원	GS그룹 공생발전협의회	• GS그룹 차원의 동반성장 추진을 위한 협의회 • 각 협력회사 CEO가 협의회 위원으로 참여	• 2회 개최
	GS건설 동반성장위원회	• 동반성장 지원제도 점검 및 추가발굴 논의	• 2회 개최
	Great Partnership 동반 성장협의회	• 최고경영진과 협력회사 CEO간 동반성장 논의	• 2회 개최
	경영닥터제	• 전국경제인연합회 주관 경영닥터제 지원	• 수행실적 없음

임직원

OUR APPROACH

GS건설은 기업의 지속가능한 성장의 근원은 인재에서부터 비롯된다고 생각합니다. 임직원 역량강화를 위한 교육과 투자를 아끼지 않고 있으며, 공정하고 합리적인 성과평가와 보상을 통해 임직원의 만족도를 제고하고 있습니다. 또한 조직문화혁신을 통해 업무의 효율성을 개선하고 임직원이 보람을 가지고 일할 수 있는 업무 환경을 조성하여 일과 삶의 균형을 맞추고자 합니다.

- 임직원 역량강화
- 공정한 성과평가와 보상
- 조직문화혁신 활동
- 가족친화 기업문화 정착
- 임직원 커뮤니케이션 강화



HOW TO CREATE OUR VALUE

GS건설은 인재에 대한 교육과 투자, 지원 등을 강화하여 기업뿐만 아니라 개인의 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

- 지속적인 고용창출을 통해 고용유발효과를 발생시키고, 지역경제 활성화 유도
- 임직원에 대한 교육과 투자활동을 통해 임직원의 성장 지원
- 공정한 보상, 다양한 복지제도 등을 통해 임직원의 일과 삶의 균형을 지원함으로써 건전한 기업문화 형성



교육인원 (2012) 단위 : 명



62,154

교육비용 (2012) 단위 : 억원



55

교육시간 (2012) 단위 : 시간



136

VALUE CREATED ACTIVITY. 고용을 통한 지역경제 활성화

지역경제 활성화 | 건설과 지역경제는 밀접한 관련을 갖고 있습니다. 지역 건설업체와 인력들이 공사에 참여함으로써 일자리가 창출되고 지역경제 활성화에 도움이 됩니다. 국내에서 GS건설의 지역기반 협력회사는 기성금액 기준으로 전체의 32.7%를 차지하고 있습니다. 해외사업장의 경우에는 채용에 관한 해외현지 규정을 준수하고 현지인 채용을 확대하는 한편 현지 고용인에게 선진 기술 및 전문성을 전수하여 해당 국가의 지역사회 발전에 도움을 주고 있습니다.

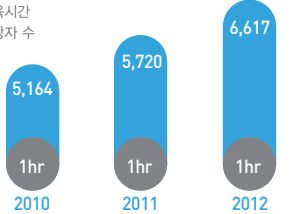
고용유발효과 | GS건설은 직접고용, 간접고용 창출 등 고용창출 효과를 통해 국가 경제 활성화에 기여하고 있습니다. 자재구매와 설계, 시공 과정 등 사업 전과정에서 협력회사를 포함한 관련 사업의 수요를 창출하며, 이러한 과정을 통해 고용창출로 이어지게 됩니다. 한국은행이 연례 발표하는 산업연관표에 따르면 건설산업 고용유발계수 121명/억원이며, GS건설의 2012년 직, 간접 고용창출 효과는 49,416명이었습니다.

*고용유발계수: 121명/억원 (산업연관표, 한국은행, 2012)

교육명		주요 교육 과정
경영교육 (First School)	임원교육	GS그룹 공통과정, 임원사외조찬세미나, Executive Value Seminar, 최고경영자 과정
	핵심인재 과정	국내·해외 MBA, 차세대 경영자 과정, 예비경영자 과정, Techno-MBA, J-Champion
	공통직무 기본과정	건설영업 기초 등 200여개 온라인 과정
직무교육 (Best School)	FM 과정	Contract Management 등 건축, 토목, 발전환경 등 총 25개 과정
	해외사업 수행인력 육성과정	해외공무 역량향상 과정
	16개 전문분야 전문가 육성 체계	PM, CM, EM, LE, 영업, 견적, QA, HSE, 재경, IT, 법무 등
	사업본부별 전문가 육성 과정	재경대학, 구매대학, 해외영업전문가 양성과정, Design School 등
Global교육 (G-School)	기타	자격증 취득 지원과정, 건설기술자·기술사 보수교육 등
	Global Language Course	Communication 향상과정(GBC, BBC, AMBC 등) 실무영어 향상과정(GBS, ABS, SCS 등), 화상영어 과정, 온라인 외국어 과정
	GSE 교육	외국인 근무자 온라인 기본교육(핵심가치, 기초 한국어 등) 해외 우수사원 초청교육, 해외법인 신입 및 관리자 교육 본사 외국 엔지니어 입문과정
기타	전사 필수 온라인 과정	경영방침 실천과정, 성희롱 예방교육, 윤리경영 등
	안전혁신학교	시공담당자 안전혁신과정, 협력회사 안전혁신과정 등
	신규입사자 과정	신입사원 입문과정, 경력사원 입문과정, 멘토링 캠프 등

성희롱 예방 교육

- 교육시간
- 수강자 수



복리후생제도

생활 | 여가 지원

- Informal Group 설립/활동비 지원
- 콘도 등 휴양시설 이용 지원
- 자기맞춤형 휴가제도

출산 | 모성보호 지원

- 보육지원비 지원
- 직장내 보육시설 운영
- 출산축하금 지원
- 출산휴가 및 육아휴직제도 (본인 및 배우자)

주거 | 생활안정 지원

- 주택구입 임차자금 지원
- 현장근무자 귀가 교통비/전임 여비 지원
- 해외근무자 정기휴가 지원

의료 | 건강 지원

- 건강검진
- 의료실손보험 / 단체상해보험 지원
- 해외근로자 보험 지원

교육 지원

- 자녀 학자금 지원

법정 복리후생

- 건강보험/국민연금/고용보험/산재보험 가입

선택적 복리후생

- 자기개발/여가활동 지원

경조지원

- 경조 휴가 및 경조비
- 조사지원(차량/물품 등)

INPUT. GS건설은 임직원의 글로벌 역량을 강화하기 위해 어떤 활동을 수행하고 있나요?

글로벌 역량 강화 프로그램 운영

GSE(외국인 임직원) 교육 과정 | GS건설은 국내·외 외국인 임직원들의 소속감, 로열티, 직무·경영역량 제고를 위하여 본사 외국 엔지니어 입문과정, GS Insight 온라인 과정, 한국어 및 영어 화상어학과정, 해외법인 신입사원 및 관리자 과정, 해외 우수인력 초청과정 등을 운영하고 있으며, 이 외에도 외국인 임직원들은 온라인을 통해 영어로 진행되는 경영 교육과정을 수강하고 있습니다.

해외사업 수행인력 육성과정 | 해외사업 수행인력 육성과정은 해외 CM 및 해외공무 역량향상과정으로 구성되며, 해외파견 전 실무교육 및 귀임자의 경험 공유(Lessons Learned), 해외현장 QJT 등을 통하여 해당 업무와 관련한 해외사업 수행역량을 강화시키는 과정입니다

Global Language Course | GS건설은 임직원들의 어학능력 강화를 위하여 해외현장 파견자를 위한 시공 영어과정(SCS), 해외업무 담당자를 위한 단기 Skill UP 과정(ABS), 미래 해외인력 양성을 위한 장기 합숙과정(GBC) 등 직무별/기간별/수준별로 다양한 어학과정을 운영하고 있으며, 집합교육이 어려운 국내·해외현장에서도 수강이 가능하도록 온라인 영어와 화상 영어를 지원하여 총 11개국어를 한달에 평균 1,300명의 사원들이 온라인과 화상영어를 통해서 어학을 수강하고 있습니다.

조직문화혁신 활동

G-SPIRIT 기반의 조직문화 혁신활동 | 조직문화는 급변하는 경영환경 속에서 기업의 생존과 지속 가능경영, 우수인재의 확보유지의 밑거름 역할을 하며, 핵심가치는 임직원들을 한 방향으로 움직이게 하는 나침반이 됩니다. 이와 같은 철학에 기반하여 GS건설에서는 당사 조직문화의 지향점과 변화, 최고, 신뢰라는 핵심가치를 포괄한 G-SPIRIT을 정립하였습니다. 또한 G-SPIRIT이 임직원 개개인에게 내재화 되어 최고의 성과를 창출하는 조직문화 혁신을 위하여 다각적인 활동을 전개하고 있습니다.

가족친화 기업문화 정착

가족사랑 프로그램 | GS건설은 현장근무로 인해 가족과 떨어져 생활하는 임직원을 대상으로 가족사랑 프로그램을 운영하여 임직원의 사기를 증진시키고 업무몰입을 높이고 있습니다. 가족사랑 프로그램은 자녀를 위한 대학수능 입시설명회, 자녀 꿈찾기, 자기주도 학습프로그램과 배우자를 위한 행복한 가정만들기 프로그램으로 구성되어 있으며, 향후에도 임직원 가족 Needs에 맞는 다양한 프로그램을 개발하여 운영할 예정입니다.

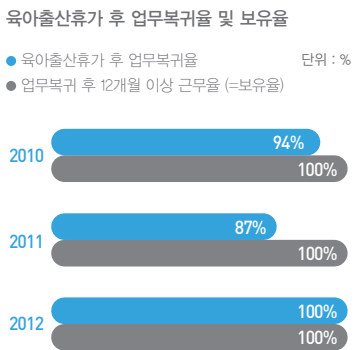
해외근무직원 가족초청행사 | GS건설은 해외현장에서 근무 중인 임직원들의 가족을 초청하여 가족들에게 감사의 마음을 전하는 '해외근무직원 가족초청행사'를 통해 GS건설 직원가족으로서의 자긍심을 고취시키고 해외근무직원 가족간의 유대를 강화하고 있습니다. 해외근무직원 가족초청행사에는 CEO가 직접 참석하여 해외근무지에서 근무하는 직원과 가족들을 격려할 뿐만 아니라 애로 및 건의사항을 청취해 경영 개선사항에 반영하고 있습니다.

전문상담 프로그램 운영 | GS건설은 2012년 4월부터 직원 및 직원의 가족을 대상으로 행복한 가정과 일터를 위한 EAP(Employee Assistance Program)를 운영하고 있습니다. 외부 전문상담가에게 카운셀링을 받는 이 프로그램은 업무 스트레스, 경력개발 등 업무 관련된 내용은 물론 결혼생활, 자녀양육, 재무상담 등 직원 개인생활과 관련된 분야의 상담도 제공합니다. 현재까지 1천여 회가 넘는 상담이 진행되어 높은 호응을 얻고 있으며, 2012년에는 언어발달이 늦거나 언어장애가 있는 자녀에게 전문가가 일대일로 치료하는 아동언어치료 서비스를 추가하여 운영하고 있습니다.

가족친화 복리후생 제도 운영 | GS건설은 가족친화 기업문화 정착을 위해 배우자 의료실손보험 지원, 직장내 어린이집 운영, 육아휴직 제도 등 가족친화적 성격의 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 특히, 2013년에는 자녀를 갖는 데 어려움을 겪는 여성 임직원을 위한 '난임 휴직제'를 도입하여 운영하고 있습니다.

01	조직별 WS 과제 추진 총 21개 과제 추진(경영Impact Max 316억 ~ Min 268억) 주요 과제 안전보건경영시스템(GS 18001) 정착 · 기술자료 통합관리 체계 구축(GS IES)
02	ERRC(Eliminate, Reduce, Raise, Create) 활동 비핵심, 비효율, 낭비업무 제거를 통한 핵심업무 강화
03	내부고객 만족지수 관리 본사 직원 업무지원도 평가를 통한 전사적 협업체계 강화
04	회의/보고문화 혁신 회의제 및 보고서 개선을 통한 효율적 회의/보고문화 구축

가족사랑프로그램 (2012년) 대학수능 입시설명회 맞춤형 입시 정보를 제공하는 프로그램 (대상 : 임직원 및 배우자, 자녀) 참석인원 : 156명 자녀 꿈 찾기 긍정적인 태도형성과 명확한 비전 설정을 통해 진로 결정을 지원하는 프로그램 (대상 : 임직원 자녀) 참석인원 : 183명 자기주도학습 자기주도학습 방법 및 자기주도학습을 위한 동기부여 프로그램 (대상 : 임직원 자녀) 참석인원 : 280명 행복한 가정 만들기 가정경영을 위한 대화기법, 자녀양육 및 교육, 건강관리 등을 주제로한 특강 프로그램 (대상 : 임직원 배우자) 참석인원 : 119명	
--	--



WORK SMART 활동

GS건설은 Smart한 업무환경 조성 및 일하는 방식의 낭비업무 제거와 효율성 개선을 위하여 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

임직원 커뮤니케이션 강화

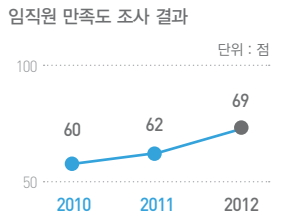
열린경영 프로그램 | GS건설은 대규모 조직에서 자칫 생기기 쉬운 부서 이기주의나 개인주의, 무관심 등의 병폐를 예방하고 신바람 나는 조직을 만들기 위해 CEO와 임직원들의 소통채널을 강화하고 있습니다. 사업본부별 직원대표를 선발하여 GYB(Global Young Board, 사내청년이사회)를 구성하고, 분기별 간담회를 통해 젊은 직원들의 목소리를 듣고 있으며, CEO와 임직원의 소통 활성화와 친밀감을 높이기 위한 Walk & Talk 프로그램을 운영하고 있습니다.

경영정보 소통 활성화 | GS건설은 경영정보 소통 활성화를 위해 온·오프라인을 병행하여 전 조직원들이 신속하게 정보를 공유할 수 있는 소통체계를 구축하고 있습니다. 온라인 채널인 EIP 게시판에 CEO Message, 주요행사 등 전사 공유 필요사항을 게재하고 있으며, 오프라인 채널로 분기 1회 '경영현안공유회'와 격월 1회 '현장소장회의'를 정례화하여 CEO Message와 주요 경영사항 등을 공유하고 있습니다.

노사 상생 협력 | GS건설은 과장 이하 사원 중 관리직군(재경, 기획, 인사, 총무 직군)을 제외한 정규직 1,029명(19.2%)으로 구성된 노동조합을 운영하고 있습니다. 노동조합과 단체협약을 체결하는 등 근로자의 근로 3권을 존중하고 있으며, 회사 경영 상 중요한 사항에 대해서도 즉시 통보 및 협의를 진행하고 있습니다. 또한 노사협의회를 분기별 1회 운영하여 근로조건 및 안전보건 관련 작업환경 개선, 근로자의 건강증진 등 노사공동의 이익과 관련된 이슈에 대한 논의와 고충처리 업무를 수행하고 있습니다.

임직원 만족도 | GS건설은 매년 9개 범주로 구성된 임직원 만족도를 조사하고 있습니다. 2012년 조사 결과, 전체 평균점수는 69점으로 전년대비 7점이 향상되었습니다. 특히 업무프로세스와 보상·인정의 영역은 20% 넘는 상승률을 나타내어 임직원 인식이 크게 좋아진 것으로 나타났습니다. 향후에는 낭비 요소 개선을 통한 업무프로세스의 효율성 증대와 조직구조 개선을 통한 역할과 책임의 명확화, 올바른 조직관리를 위한 리더십 개발을 통하여 임직원 만족도 향상을 위해 노력해 나가고자 합니다.

노동조합 가입 비율			단위 : %
2010	2011	2012	
19.7%	19.2%	19.2%	



CASE STUDY. 외국인 직원을 위한 명절 프로그램 “GS Mid-Autumn Festival”

GS건설은 우리의 문화를 소개하고 한국문화에 더욱 친근해 질 수 있는 계기를 마련하자는 취지에서 한국의 명소 및 민속촌 등을 방문하는 외국인 명절 프로그램을 진행하고 있으며, 이 프로그램에는 외국인 직원 뿐만 아니라 직원의 가족도 함께 참가해 큰 호응을 얻고 있습니다. 2012년에는 동남아시아, 유럽, 미국, 중동 등의 총 99명의 외국인 직원들이 외국인 명절 프로그램인 GS Mid-Autumn Festival에 참여 하여 년센스 퀴즈 및 전통놀이 체험 등을 통해 친목을 도모하고 한국문화에 대해 이해하는 뜻깊은 시간을 가졌습니다.

페스티벌 참여 후기

외국인 직원들의 화합 및 회사의 소속감을 증진하고 특별한 경험을 만들어 주기 위하여 본 행사를 준비하였습니다. 큰 뜻을 가지고 열심히 준비한 만큼 모든 프로그램에 열정을 가지고 신나게 즐기는 외국인 직원들을 보면서 가슴 뿌듯함을 느꼈으며, 저 역시 함께 행사에 참여함으로써 모두와 친해질 수 있는 값진 시간을 가졌습니다.

곽수련 사원/ Global HR팀

인종과 부서가 다른 동료들과 친해질 기회가 없었는데, 흥미롭고 즐거운 프로그램으로 가득찬 이번 행사를 계기로 친분을 쌓고 친해져 정말 행복했습니다. 이러한 행사는 외국인 직원들에게 뜻깊은 경험과 추억을 갖게 해주고 애사심을 갖게 하는데 도움이 될 것이라고 생각합니다.

Peter Phillips/ Ciliacap RFCC Project(인도네시아)



지역사회

OUR APPROACH

GS건설은 '고객과 함께 내일을 꿈꾸며 새로운 삶의 가치를 창조한다'는 경영이념 아래 기업시민으로서의 사회적 역할과 책임을 다하고 있습니다. 사회공헌활동은 단발성 기부활동이 아닌 회사의 사업전략과 연계되어 사업수행 및 우수인재 확보에 기여할 수 있도록 전략적인 활동으로 수행하고 있습니다. 더불어, 건설업의 특성을 반영한 대표 사회공헌 프로그램을 운영하는 한편 임직원의 자발적인 사회공헌 활동참여를 장려하여 기업과 그 구성원이 동일한 가치를 추구하도록 노력하고 있습니다

- 전략적 사회공헌활동
- 진정성 있는 사회공헌활동 수행
- 사회공헌 성과 및 평가 관리



HOW TO CREATE OUR VALUE

GS건설의 지속가능한 경영활동은 지역사회와 함께 할 때만이 가능합니다. 이에 사회공헌활동을 통해 기업의 사회적 책임을 다하고, 사회와 가치를 공유함으로써 함께 성장하고 있습니다.

- 기업의 사업과 연계된 전략적 사회공헌활동을 통한 회사가치 제고
- 미래의 희망인 청소년 지원활동을 통한 사회적 가치 창출
- 지속적 사회공헌 활동을 통한 기업 브랜드 가치 제고



전략적 사회공헌활동

GS건설은 당사의 3대 핵심가치 중 하나인 Great Partnership에 기반한 3대 핵심영역(사회복지, 교육·문화, 환경·안전)을 중심으로 전략적인 활동을 전개하고 있습니다. 특히 지역사회, 이해관계자들 뿐 아니라 임직원 간의 신뢰를 형성하고 기업의 사회적 책임을 실천하고자 체계적이고 지속적인 활동을 하고 있으며, 건설업에 특화된 활동을 통해 전략적인 사회공헌활동을 실천하고 있습니다.

핵심가치	GREAT PARTNERSHIP '우리가 하나되어 세상과 함께 성장합니다'		
핵심영역	사회복지 Social welfare	교육·문화 Education & Culture	환경·안전 Environment & Safety
사회공헌 활동	본사/국내외현장 봉사활동	꿈과 희망의 공부방 (가정 내 학습지원)	꿈과 희망의 놀이터 (안전 놀이터)
	홀몸어르신 지원	장학금 지원 (학교생활 지원)	희망의 집수리
	사랑의 김장 나누기	즐거운 방과후 교실 (방과후 교육지원)	
	임직원 모금활동 (사랑의 냄비·저금통)	GS건설 대학생 봉사단	
	노사 공동 활동 (사랑의 헌혈·홀몸어르신지원)		

사업전략과 연계된 사회공헌활동 | GS건설의 사회공헌활동은 사업전략과 연계하여 국내외 지역 사회의 이해관계자와 신뢰를 형성하는 방향으로 수행되고 있습니다. 또한 해외시장 점유율 확대 및 신흥시장에 진출하려는 사업전략 달성에 기여하고자 점진적으로 해외 사회공헌활동을 추진하고 있습니다. 지역사회 요구에 부응하는 사회공헌활동으로 사업수행 지역의 이해관계자와의 관계를 증진시킴으로써 원활한 공사수행에 이루어지도록 하고 있으며, 더 나아가 새로운 사업창출에 기여하고 있습니다.

우수인재 확보를 위한 사회공헌활동 | GS건설은 교육부문 사회공헌활동으로 장래의 우수인재 확보에 기여하고자 노력하고 있으며, 대학생과의 연계한 사회공헌활동으로 유대감 형성 및 긍정적 이미지를 구축하여 우수인재 유입에 기여하고 있습니다.

임직원 감성경영 차원에서의 사회공헌활동 | GS건설은 나눔문화 구축과 임직원의 자긍심 고취를 위해 감성경영 차원의 사회공헌활동을 추진하고 있습니다. 임직원들이 봉사활동을 통해 배려와 신뢰를 쌓고 자긍심을 느낄 수 있도록 임직원 봉사활동 시 임원이 방문하여 격려활동을 수행하고 있으며, 노동조합 및 본부 단위로 사회공헌활동을 적극 추진하도록 지원하고 있습니다. 또한 임직원의 기부참여 확대와 나눔문화 구축을 위해 팀·현장별 저금통 모금활동과 연말 구세군 모금활동 등을 실시하고 있습니다.

진정성 있는 사회공헌활동 수행

희망의 집수리 | 희망의 집수리 사업은 안전행정부와 연계하여 실시하는 프로그램으로 회사의 업과 관련된 뿐 아니라 저소득층 일자리 창출을 도모하는 사업으로서, 매년 전국에 있는 사회적 취약 계층(홀몸어르신, 장애우 가정 등) 24가정을 대상으로 석면이 함유되어 있는 슬레이트 지붕을 교체해주는 사업입니다. 부수적으로 싱크대 및 창틀 수리, 도배 및 장판 교체 등의 집수리도 병행하여 환경 개선과 함께 저소득층 가정의 삶의 질 향상을 위해 노력하고 있습니다.

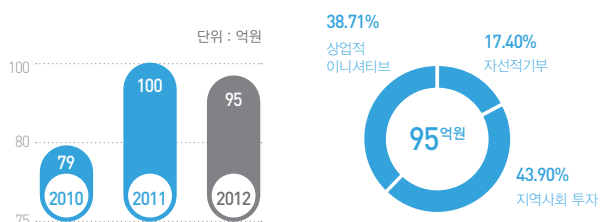
GS건설 대학생 봉사단 | GS건설 미래의 주역으로 성장할 대학생들의 봉사활동 문화를 활성화 시키고, 올바른 인성과 역량을 갖춘 인재로 성장할 수 있도록 대학생 봉사단을 운영하고 있습니다. 매년 공모를 통해 8개의 봉사단을 선정, 활동비를 지원할 뿐만 아니라 봉사활동과 관련된 교육, 정보 등을 공유하고 있습니다. 또한 임직원과 대학생들의 연합봉사활동을 진행해 나눔을 실천하고 소통할 수 있는 기회를 마련하고 있습니다.

Green Sharing 프로젝트 | GS건설은 저소득층 아동의 아토피, 천식, 비염 등과 같은 환경 질환 치유·예방을 위해 GS 계열사 및 관계사와 함께 Green Sharing 프로젝트를 진행하고 있습니다. '나눔 상품'을 판매한 수익금으로 환경성 질환을 가진 저소득층 아동들의 주거환경 개선 및 치료 등을 지원하는 사업입니다.

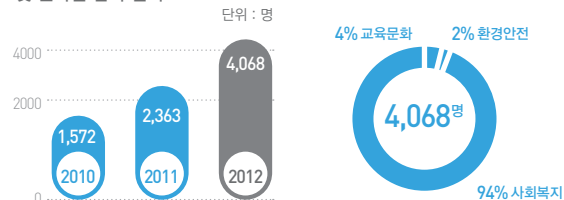
사회공헌 성과 및 평가 관리

GS건설은 2012년 총 95억 원의 사회공헌금액을 지출하였으며, 4,068명의 임직원이 사회공헌활동에 참여하였습니다. GS건설의 사회공헌 노력을 인정받아 2013.1월 「한국의 착한기업지수」 건설부문 1위에 선정되었습니다. GS건설은 회사 이미지 향상도, 참여직원 만족도, 유해환경 개선 수혜자수 등을 사회공헌 성과지표로 선정하여 관리하고 있습니다.

사회공헌금액 현황 및 구성



사회공헌활동 참여 임직원 수 및 분야별 참여 실적



해외 빈민국 지원 사업

식량물품 지원

닭, 돼지, 염소, 옥수수 등을 지원하여 직접 키우거나 재배함으로써 단순 식량지원이 아닌 소득증진에도 도움을 줌



식수물품 지원

워터필터 및 디젤펌프 등의 식수물품을 지원하여 식수 제공 및 농작물재배에 도움을 줌



빈민국 아동 교육지원 사업



“아이들의 꿈과 희망을 지원합니다”

꿈과 희망의 공부방

GS건설은 저소득층 가정의 아이들이 안정된 환경에서 마음껏 공부하며 미래의 꿈을 키울 수 있도록 적합한 교육환경과 기회를 제공하는 '꿈과 희망의 공부방' 사업을 실시하고 있습니다. 2011년 4월, 1호 공부방을 시작으로 2012년까지 80개의 공부방을 조성하였습니다. GS건설은 매년 40명의 청소년을 선정하여 가정을 방문해 공부방을 직접 꾸며주며, 공부방 조성 후에는 학생들이 꿈을 찾아갈 수 있도록 미래에 대한 강의 및 상담을 통해 꿈에 대해 함께 고민해보고 문화체험을 하는 멘토링 활동을 年 2회에 걸쳐 실시하고 있습니다. 또한 우수학생에게는 대학 입학 시 입학금과 등록금, 그리고 스스로 자립하여 대학을 졸업할 수 있도록 대학생할 초기정착금을 지원하여 아이들이 꿈을 이룰 수 있도록 실질적이고 지속적인 지원 활동을 실시하고 있습니다.

주요 활동

공부방 조성 | 사전 조사를 통해 도배, 장판, 전기 등을 개선하고 책상, 스탠드, 컴퓨터 등 공부방 조성에 필요한 물품을 제공함

진로탐색 프로그램 실시 | 학업 및 고충상담, 진학을 희망하는 대학 견학 등의 멘토링 프로그램 제공. 우수학생들을 대상으로 스스로 자립하여 대학을 졸업할 수 있도록 최초 1회 입학금 및 등록금을 지원하고, 교재비 등의 대학생할 초기 정착금 100만원을 지원함

꿈과 희망의 공부방 지원 수 (누적)

80개

1:1 멘토링 프로그램 참여인원(누적)

80명



꿈과 희망의 놀이터

GS건설은 '꿈과 희망의 놀이터' 사업을 통해 아이들이 건강하고 안전하게 뛰어 놀 수 있는 놀이터를 제공하고 있습니다. 방과후 방치되기 쉬운 저소득층 아이들이 이용하는 지역 복지시설에 맞춤형 놀이기구와 생태학습 공간을 지원함으로써 어린이들에게 안전한 놀이공간을 제공하여 신체적·정서적으로 건강한 아이로 자랄 수 있도록 지원하고 있습니다. 2012년까지 8개의 놀이터를 지원하였으며, 매년 4개의 꿈과 희망의 놀이터를 조성하고 있습니다.

주요 활동

놀이시설 제공 | 지역 복지시설에서 이용아동의 욕구를 사전에 파악하여 시설별 욕구에 맞는 맞춤형 놀이시설을 시공하여 기증

생태학습 지원 | 놀이터 공간에 '텃밭'을 조성하여 다양한 식물을 키움으로써 기초 생태학습이 가능하도록 지원

직원참여 | 텃밭 가꾸기 임직원 자원봉사를 실시하여 아동들의 생태학습을 지원



“물의 소중함과 가치를 공유합니다”

Clean Water Health Program

GS Inima*는 세계적인 수처리 업체로서 물을 핵심 비즈니스로 삼고 서비스를 제공하고 있습니다. 따라서 사회에 물의 중요성과 소중함을 홍보하여 적절한 사용과 관리에 대한 인식을 제고하고 교육활동을 수행하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 GS Inima는 Clean Water Health Program을 운영하고 있습니다.

2005년에는 브라질에 위치한 The Ribeirão Preto Wastewater Treatment Station에서 깨끗한 물 건강 프로그램 (Clean Water Health Program)을 시작하였습니다. 공립 및 사립 학교의 학생들이 시설에 방문해 물처리 공정 및 서비스의 이점과 품질에 대해 배우고, 물의 소중함과 중요성에 대해 인식하게 됩니다.

이와 함께, 지역 대학생을 대상으로 매주 물과 관련된 기술 교육프로그램을 운영하고 있습니다. 공장의 담당자는 직접 대학생들에게 기술교육을 제공할 뿐만 아니라 폐수처리시설 작동 업무 관행을 체험할 수 있는 기회를 제공하고 있으며, 교육을 수료한 학생에게는 졸업장을 수여하고 있습니다. 현재까지 Clean Water Health Program에는 58,000명이 참가하였으며, 향후에도 프로그램을 지속적으로 운영할 예정입니다.

* GS Inima는 GS건설의 자회사로, 2012년 5월 수처리사업의 글로벌 진출을 위해 GS건설이 세계적인 수처리 업체인 스페인 Inima사를 인수하였습니다.

Clean Water Health Program
참여자 수 (누적)

58,000명



INTERVIEW “사회공헌활동에 대한 인식과 문화를 공유하는 기업이 되길 바랍니다”

GS건설은 어린이재단과 지속적인 파트너십을 통해 '꿈과 희망의 공부방', '꿈과 희망의 놀이터', '즐거운 방과후교실', '임직원 봉사활동' 등의 활동을 함께 수행하고 있습니다. 특히 대표 사회공헌활동인 '꿈과 희망의 공부방'과 '꿈과 희망의 놀이터'는 건설업의 특징을 반영한 활동으로, 기업의 본업을 최대한 활용하고 사회 인프라를 구축한다는 점에서 그 의미가 크다고 생각합니다. 최근 많은 기업들이 홍보성이 짙은 시의성사업(사회적 이슈)을 쫓아 잘 추진하던 사업을 중단시키거나 신규 프로그램으로 바뀌어 진정성 있는 사회공헌활동이 이루어지지 않은 경우가 종종 있었습니다. 이러한 점에서 3대 핵심영역을 중심으로 한 GS건설의 장기적이고 지속적인 사회공헌활동 수행은 높이 평가될만 합니다. 한편, GS건설이 해외사업 확대에 따라 국내를 넘어 해외 사회공헌활동을 전개한다는 소식을 들었습니다. 성공적인 해외 사회공헌활동 수행을 위해서는 '꿈과 희망의 공부방' 사업처럼 지역개발 또는 물리적 환경조성지원과 더불어 현지 지역사회에 대한 생활 및 정서 지원 등이 함께 병행되어야 할 것입니다. 이와 함께 회사와 임직원들이 같은 이해관계를 가질 수 있도록 나눔 및 사회공헌활동에 대한 인식과 문화가 공유되어야 합니다. 끝으로 GS건설과 임직원의 사회공헌활동이 정착되어, 나아가 GS건설의 고객들도 함께 나눔활동에 참여해 나눔문화를 공유할 수 있는 환경이 조성되길 바랍니다.

어린이재단 모금사업본부 문희영 팀장

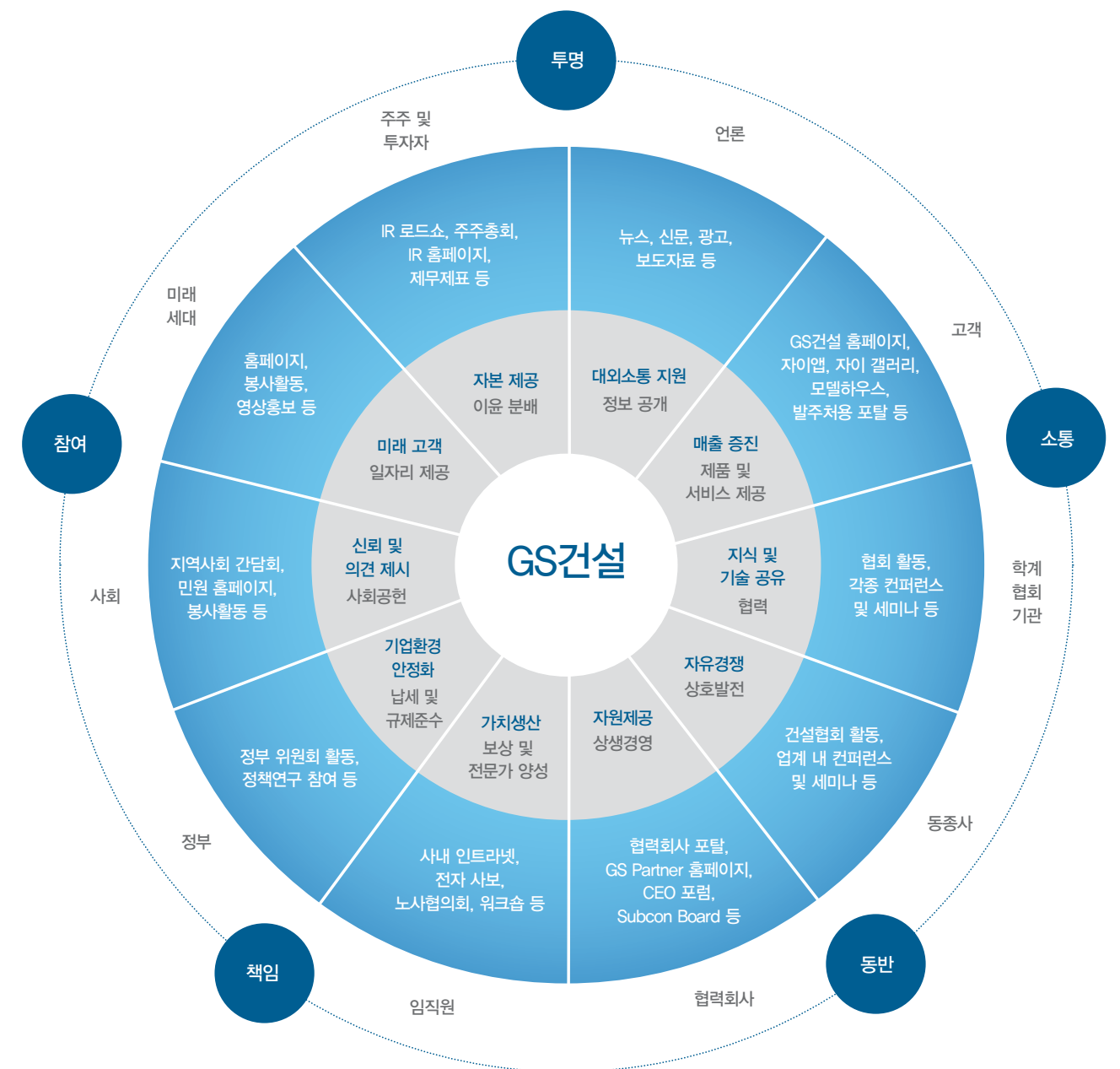


OUR SUSTAINABLE PERFORMANCE

75	이해관계자 참여와 중요성 평가
77	GOVERNANCE
78	ETHIC MANAGEMENT & Compliance
80	RISK MANAGEMENT
82	OPERATIONAL DATA
85	외부감사인의 감사보고서
86	FINANCIAL PERFORMANCE
90	외부감사인의 내부회계관리제도 검토보고서
91	내부회계관리제도 운영실태 평가보고서
92	통합보고서 제3자 검증성명서
94	DNV 검증 성명서
96	GRI INDEX
100	UNGC / ISO26000
102	녹색경영체제 인증제도
104	단체가입현황 / 수상내역

이해관계자 참여와 중요성 평가

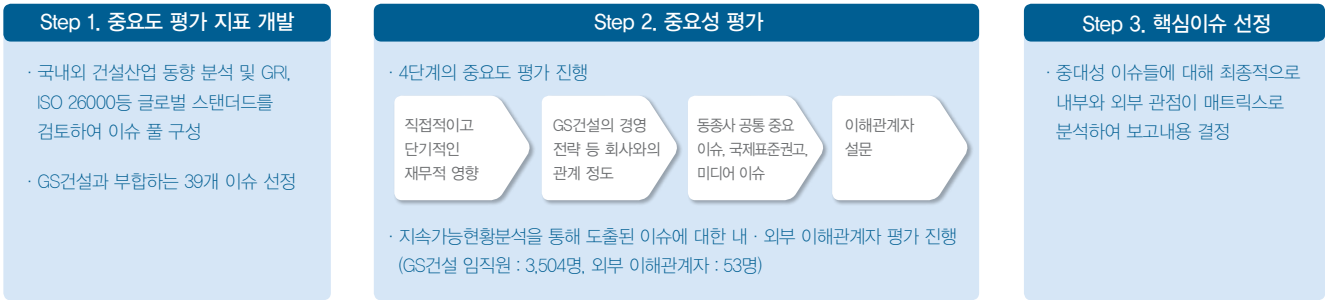
GS건설은 이해관계자들의 주요 관심사와 기대를 파악하고 이에 효과적으로 대응하고자 10대 주요 이해관계자를 정의하고 이해관계자와 GS건설이 상호 간에 미치는 영향과 역할, 커뮤니케이션 채널을 정립하였습니다



중요성 평가 | GS건설은 이해관계자들이 알고 싶어하는 지속가능경영 이슈를 담기 위하여 중요성 평가 (Materiality Test)를 실시하였으며, 중요성 평가 결과 도출된 이슈의 중요도, 이행 가능성을 고려하여 보고서에 우선적으로 보고되도록 하였습니다.

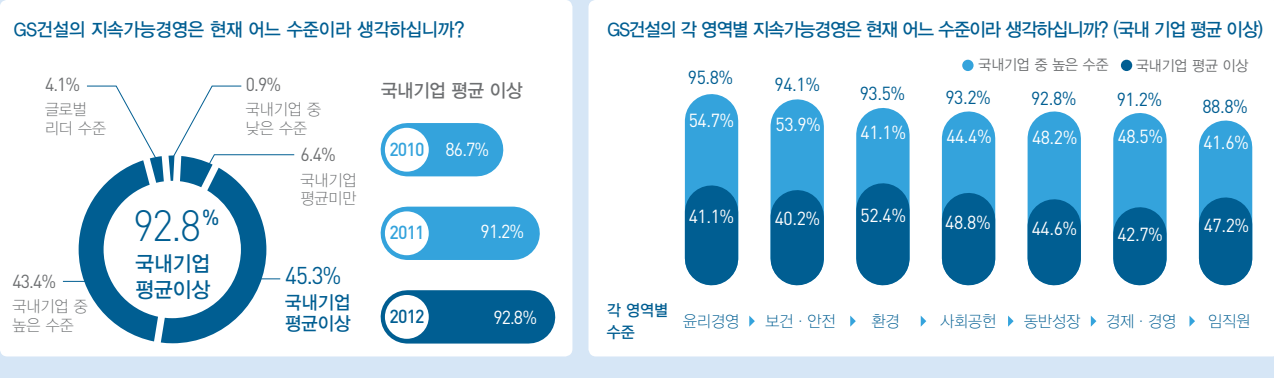


MATERIALITY TEST PROCESS



CASE STUDY. 임직원 지속가능경영 인식도 설문조사 결과

임직원 지속가능경영 인식도 설문조사를 실시한 결과, 92.8%의 임직원이 국내기업 평균이상이라고 응답해 지속가능경영 수준에 대한 인식이 높아진 것으로 분석되었습니다. 각 영역별로 살펴보면, 윤리경영과 보건·안전, 환경경영의 수준이 높다고 응답한 반면, 경제·경영과 임직원 관련 활동을 낮은 수준으로 평가했습니다.



GOVERNANCE

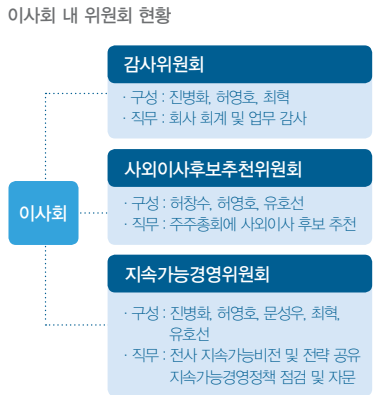
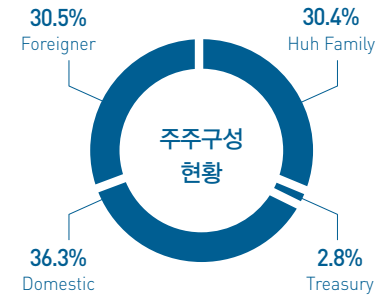
지분 | 2012년 12월 31일 주식보유구조는 허창수 회장과 그 가족들이 대주주로서 전체 발행주식 수의 30.42%를 보유하고 있으며, 당사 보유 자기 주식 및 자사주 펀드로 보유하고 있는 비중은 2.82%입니다. 한편 외국인의 보유 비중은 30.53%입니다.

지속가능한 지배구조의 확립 | GS건설은 기업 지배구조 헌장, 이사회 운영규정, 감사위원회 운영 규정, 사외이사후보추천위원회 운영규정을 보유하고 있으며 홈페이지를 통해 공식적인 기업 지배 구조 정책을 공표하고 있습니다. GS건설 이사회는 일원적 이사회 제도로 사내이사 2명, 사외이사 5명으로 구성되어 있으며, 책임경영을 실현하기 위해 GS건설 회장이 이사회 의장직을 수행하고 있습니다.

이사회 내 위원회 | GS건설은 이사회 내 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 지속가능경영위원회를 운영하고 있습니다. 경제, 사회, 환경 부문의 합리적인 의사결정 및 전문성 확보를 위해 전문 분야에 대한 지식과 경험이 풍부한 각 분야 전문가들을 사외이사로 선임하고 있습니다. 선임절차의 공정성과 객관성 확보를 위해 사외이사 2인과 사내이사 1인으로 구성된 '사외이사후보추천위원회'에서 사외이사 후보군에 대해서 면밀히 검토하며, 검증 프로세스를 통해 최종 후보를 당사 주주 총회에 추천합니다. 그 후 주주총회를 통해 최종 사외이사로 선임되는 절차를 가지고 있습니다. 현재 당사의 사외이사 5인은 경제 전문가, 기업CEO, 법률전문가, 재무전문가, 공학전문가로 구성되어 있으며, 이사회에서 논의되는 기업의 경영전략 및 재무상태, 국내외 프로젝트의 진행 등에 사외이사들의 다양한 의견을 수렴하여 정책결정 과정의 전문성을 제고하고 있습니다.

이사회 운영 | 이사회는 기업의 주요 업무 집행에 관한 의사결정과 감독의 역할을 수행하고 있습니다. 이사회는 상법에서 규정한 주주총회 소집, 대표이사 선임, 재무제표 승인 뿐만 아니라, 중장기 사업전략 및 사업정책에 관한 사항, 중요한 재무문제에 관한 사항, 임원 인사관련 사항 등에 대한 권한을 가지고 있습니다. 2012년에는 총 11회의 이사회가 개최되어 21건의 안에 대한 심사가 이루어 졌으며, 7건의 업무활동이 보고 되었습니다. GS건설은 이사회 운영규정을 통해 이사회 최소 참석 률을 70%로 규정하고 있으며, 2012년 사외이사 평균 참석률은 94.5% 입니다. 한편, 이사회 운영의 공정성 확보를 위해 사외이사는 발행주식의 1%이상에 해당하는 주식을 보유할 수 없음을 명시하고 있습니다.

이사회 성과평가 및 보상 | GS건설은 매년 이사회 운영 및 위원회 활동에 대한 '자가평가'를 실시 하고 있습니다. 평가항목은 이사회의 역할, 이사회의 책임과 책무, 이사회의 구성, 이사회의 독립성, 이사회의 운영절차, 이사회의 안건, 이사회 내 위원회의 구성 및 운영, 감사위원회 평가로 이루어져 있습니다. 이사회 및 경영진에 대한 총 급여 및 보상은 매년 사업보고서를 통해 공개되며 임직원의 연간 평균 보수는 CEO 연간 보수의 5%입니다.



이사회 운영에 대한 보다 자세한 사항 홈페이지를 통해 확인하기

2012년 이사회 자가 평가 결과(5점 만점)	
이사회 구성, 독립성	4.9
이사회 내 위원회의 구성 및 운영	4.8
이사회 역할, 책임과 의무	4.7
이사회 안건, 감사위원회 평가	4.6
이사회 운영절차	4.5

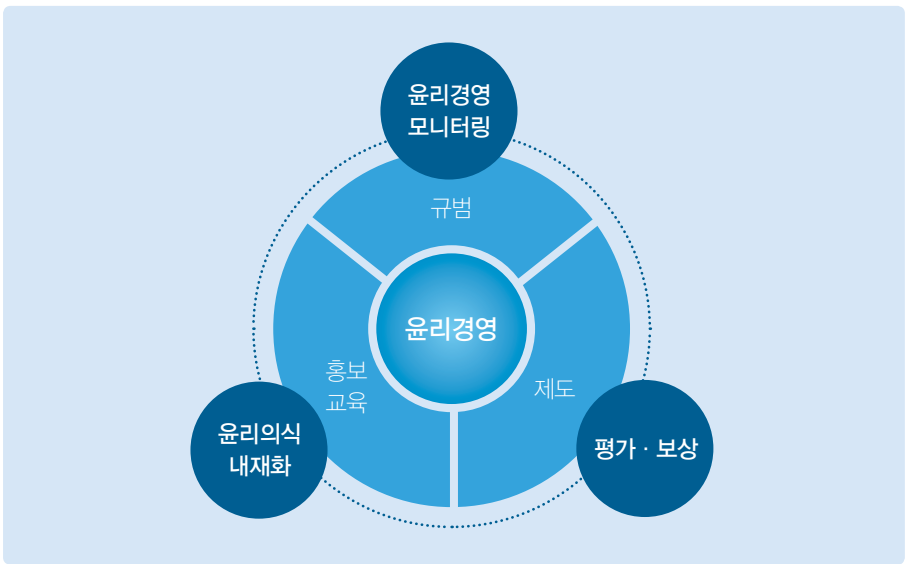
상임이사 (사내 2명)		비상임이사 (사외 5명)				
허창수 GS건설 회장, 대표이사	임병용 CEO, 대표이사	진병화 사외이사, 감사위원 前 기술보증기금 이 사장	허영호 사외이사, 감사위원, 사외이사 후보추천 위원, 前 LG 이노텍 사장	문성우 사외이사, 법무법인 바른 대표변호사	최혁 사외이사, 감사위원 서울대학교 경영학과 교수	유호선 사외이사, 사외이사 후보추천위원, 숭실대학교 기계공 학과 교수

ETHIC MANAGEMENT & COMPLIANCE

윤리경영 체계 확립

윤리위원회 운영 > GS건설은 윤리경영이 지속가능경영의 필수 요소임을 인식하여 윤리경영 활동 점검 및 최고 경영진의 윤리적 의사결정을 보좌하기 위한 윤리위원회를 운영하고 있습니다. 윤리위원회는 위원장과 운영위원으로 구성되어 있으며, 위원장은 CFO이고 운영위원은 각 부문별 담당 임원이 맡고 있습니다. 윤리위원회는 반기 1회 정기회의 개최를 원칙으로 삼고 있으나 신속한 의사결정이 필요할 경우 수시로 개최하고 있으며, CEO의 윤리적 의사결정 보좌, 윤리경영 관련 정책 및 기준 심의·의결, 윤리경영 활동 점검 및 모니터링 등의 활동을 수행하고 있습니다.

GS건설 윤리경영 3요소



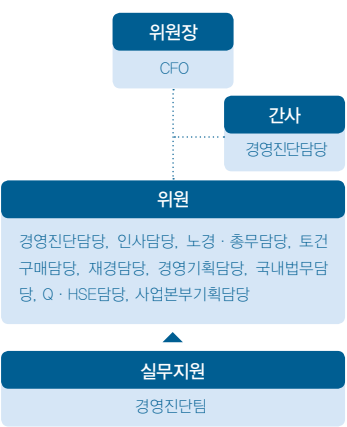
윤리규범 > GS건설의 윤리규범은 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 가치판단의 기준으로, 고객 및 임직원, 국가와 사회에 대한 책임, 임직원의 기본윤리, 공정한 경쟁과 거래 등을 주요내용으로 구성되어 있습니다. 또한, 윤리규범을 올바르게 이해하고 실천할 수 있도록 업무수행 과정에서 발생할 수 있는 윤리적 갈등상황에 대한 의사결정과 행동의 판단기준인 윤리규범 실천지침서를 제정하였습니다.

윤리규범 적용범위 > GS건설은 국내·외 사업장의 모든 임직원과 자회사에게 동일한 윤리규범을 적용하고 있습니다. 특히, 협력회사와의 계약시 GS건설의 윤리조건을 포함시키고, 이를 어기면 계약해지 등의 불이익을 부과하여 처벌을 강화하고 있습니다.

윤리경영 가이드북 배포 > GS건설은 임직원 스스로 윤리적 행동기준을 정립하고 내재화하도록 'GS건설 윤리경영 가이드북'을 발간하여 전임직원에게 배포하였습니다. 윤리경영 가이드북은 고객, 주주, 임직원, 협력회사 등 다양한 이해관계자와의 관계에서 발생할 수 있는 윤리적 갈등 사례를 소개함으로써 윤리경영 실천 방향을 점검하고 합리적인 대응을 할 수 있도록 돕고 있습니다.

윤리경영 위반제보시스템 구축 > GS건설은 부정비리를 원칙적으로 막을 수 있는 시스템을 구축하고 있습니다. 윤리경영 웹사이트, 전화, E-mail, 우편 등 다양한 채널을 통해 윤리경영 위반 사례를 제보 받고, 조사 결과는 전화 또는 E-mail을 통해 제보자에게 회신되며 제보자는 보호정책에 의해 보호됩니다. 부정비리가 적발될 경우 일벌백계의 차원에서 엄중한 책임을 묻고 있으며, 내·외부 제보와 정기진단 활동으로 2012년 4건의 기타 조치가 취해졌습니다. GS건설은 앞으로도 비윤리 행위 근절 활동을 지속적으로 추진하겠습니다.

이사회 내 위원회 현황



윤리경영가이드북



윤리경영 위반 제보



윤리경영 위반징계

세부항목	2010	2011	2012
징계/해고	-	-	-
정직	-	3	-
감급	4	8	-
견책	1	3	-
기타	1	3	4
합계	6	17	4

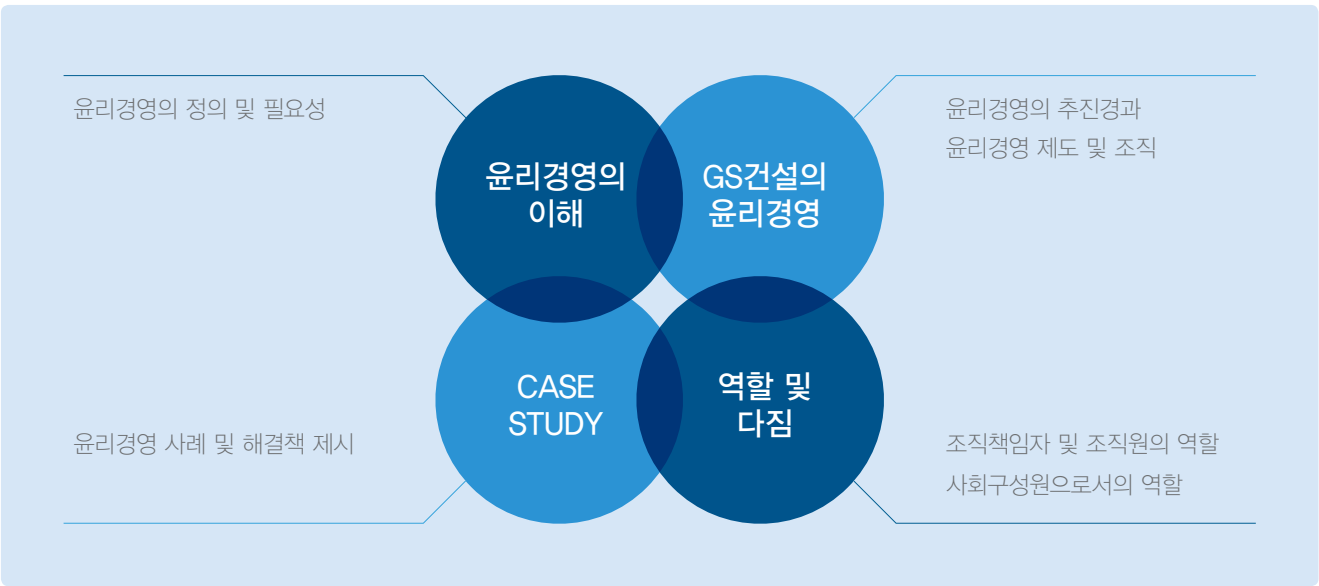
윤리경영 교육 프로그램 운영

윤리경영 교육 > GS건설은 구성원의 윤리경영 인식 제고와 공감대 확산을 위해 온·오프라인을 통해 윤리경영 교육을 진행하고 있습니다.

• 오프라인 교육 : 신입 및 경력직원 입사교육 시 윤리경영 교육을 필수 과정으로 포함하고 있으며, 주요 직군에 대해서는 실제 사례 중심의 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 교육을 통하여 임직원들은 업무 수행 중 겪게 되는 윤리적 딜레마 상황에서의 대처방안을 모색하고 윤리경영 실천을 위한 개인의 역할과 의무를 되새겨 윤리경영의 초석을 다지게 됩니다.

• 온라인 교육 : 윤리의식 내재화를 위하여 회사의 윤리경영 정책 및 딜레마 사례를 중심으로 온라인 과정을 운영하고 있습니다. 온라인 교육 내용은 4개 Module인 윤리경영의 이해, GS건설의 윤리경영, Case Study, 역할 및 다짐으로 구성되어 있으며, 교육수강 후 윤리경영 실천을 위한 윤리서약서 전자서명을 실시하고 있습니다.

윤리경영(On-line) 과정 4개 Module



윤리경영 실천 활동

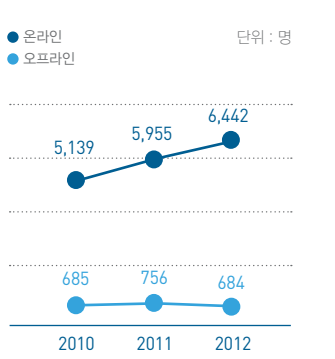
윤리서약서 서명 > GS건설은 임직원의 윤리경영 실천 각오를 다지고, 윤리적인 기업문화 정착을 위해 노력하겠다는 의지를 표명한 윤리서약서에 전임직원이 서명함으로써 스스로 윤리경영에 참여할 수 있도록 하고 있습니다.

윤리경영 외부검증 > GS건설은 윤리경영 시스템 및 체계, 실행 프로그램 등의 적합성을 검증 받고, 윤리적 리스크를 사전 예방 하기 위해 윤리경영 외부검증을 실시하였습니다.

비윤리행위 신고포상제도 실시 > GS건설 및 협력회사 임직원, 일반인 등을 대상으로 당사 임직원의 금품수수, 공금횡령 등 부정비리행위 신고시 포상금을 지급하는 제도를 시행하고 있습니다. 최대 포상금액은 1억원이며, 포상사안 발생시 포상심의위원회의 심의·의결로 결정됩니다.

비윤리행위 연대책임제 운영 > GS건설은 비윤리행위를 근절하기 위해, 비윤리행위 발생시 행위자는 물론 관련 조직원과 담당 임원에 대해 성과급을 차감하는 연대책임제를 운영하고 있습니다.

윤리경영 교육 참가 현황

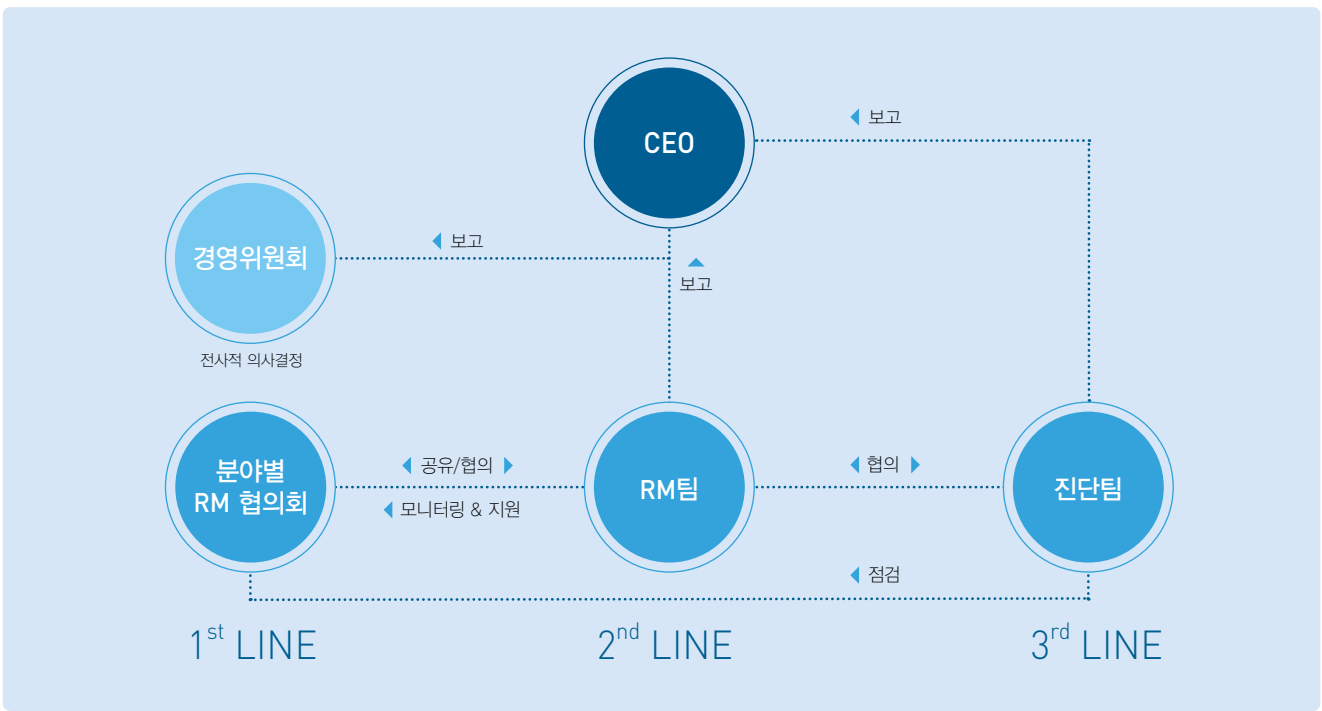


RISK MANAGEMENT

사업환경 리스크관리

관리 체계 > 지속적인 기업의 생존을 위해서는 변화하는 사업환경에 대한 영향을 분석하고 선제적으로 대응하는 것이 필요합니다. 이에, RM팀이 주관이 되어 경영실적, 공정원가관리, 채권관리, 안전관리, 부실징후관리 등 10개 분야, 51개 항목을 당사 사업환경에 영향을 미치는 재무·비재무 리스크로 정의하고, 각각에 대한 중요도, 발생가능성, 영향도 등을 분석하고 있습니다. 이러한 리스크들은 2011년 구축된 통합 리스크관리 시스템인 IRMS(Integrated Risk Management System)을 통하여 실시간으로 관리되고 있습니다. 그리고 분야별 RM 협의회(거시지표, 윤리, 규제, 자원, HR)를 통해 발생 가능한 리스크 요인을 식별·평가하고 상위 수준의 리스크에 대해서는 경영위원회에서 종합적으로 대응하고 있습니다.

사업환경 리스크관리 체계

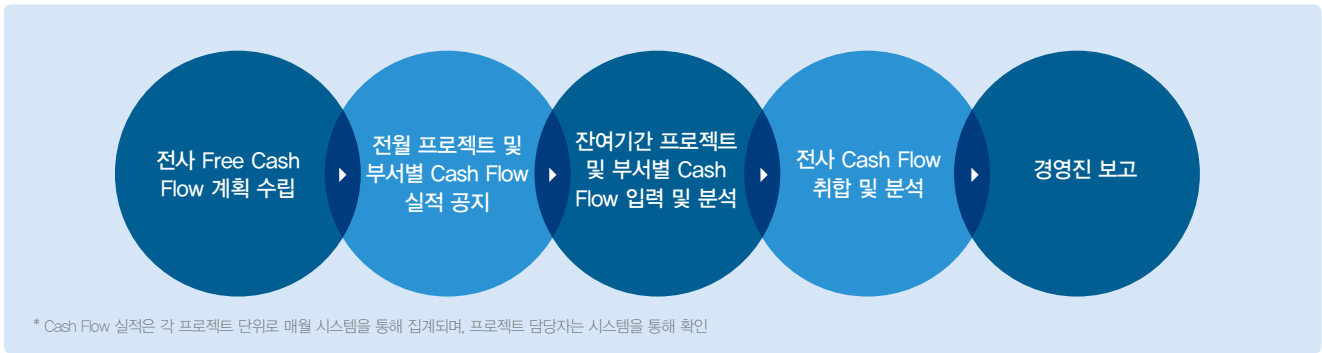


재무 리스크 > 수주, 매출, 손익, Cash Flow, 채권, 외환, 금리, 환율 등을 재무 리스크로 분류하여 관리하고 있습니다. 그리고 주기적인 국내외 경제 전망을 통해 리스크에 대한 사전 예방 활동을 강화하고 있습니다.

비재무 리스크 > 안전관리, 협력회사 및 회원사 관리, 소송현황 관리 등을 비재무 리스크로 분류하고, 심층 분석을 통한 모니터링 및 상황별 대응 능력을 강화하고 있습니다.

Cash Flow 중심 경영 | GS건설은 회계상의 손익은 물론, 추가적인 현금 유출입 정보를 파악하여 실제 경영상태를 정확히 분석하고자 Cash Flow 시스템을 운영 중에 있습니다. Cash Flow 시스템은 경영활동별 미래 현금창출능력 정보를 제공함으로써 미래 현금흐름의 불확실성을 최소화하는데 기여합니다. 특히 신성장사업의 투자리스크에 대한 사전예측이 가능하며, 투자시점을 합리적으로 결정하는데 도움을 주고 있습니다.

Cash Flow 추정 프로세스



사업추진 리스크관리

관리 체계 > 사업의 초기 단계부터 준공의 전 과정을 통해 사전에 예측되거나 불시에 발생하는 모든 리스크에 대응하기 위해 사업본부와 전사 스태프간 유기적인 리스크관리 체계를 구축하고 있습니다. 사업본부 심의를 통해 상정된 사업 입찰건에 대한 리스크 최종 점검과 운영 중 발생하는 핵심 중점 리스크 검토는 사업심의위원회를 통하여 심사하고 있습니다. 또한, 사업성 검토를 위해 수행하는 재무적 평가 외에도, 비재무적 리스크 평가도 사업 진행 단계별(착공 전/수행 중/완료 후)로 분류하여 리스크를 관리하고 있습니다.

프로젝트 시작전 리스크관리	프로젝트 수행중 리스크관리	프로젝트 완료후 리스크관리
발주처 안전성, 사업 타당성, 계약구도(Consortium 구성), Resource 확보, 공기 적정성, 환경/사회적 영향 평가, 신기술/신공법 적용, 설계 및 건적기간, 입찰지침 준수여부 등	협력회사 수행능력, 원가율, 적정공기 준수, 안전/품질/환경 관리, 설계도서 및 시방서 준수, 적정 Resource 동원, 민원 및 대외 언론 관리 등	준공처리 지연, 하자보수 처리, 운영품질 저하 등

사회·경제적 리스크 > 재무/비재무적 평가와 환경영향평가 이외에도 7가지 영역의 사회·경제적 영향평가 프레임워크를 개발하였고, 시험적용을 거쳐 확대 시행 할 예정입니다.

사업추진 리스크관리 체계



INPUT. GS건설은 리스크관리 기능을 강화하기 위해 어떠한 활동을 진행하고 있나요?

GS건설은 2012년 공정, 손익, 사업특성에서의 각 기능별 개선을 통하여 활용도를 높이고, Cost Trend 파악 등 사전 리스크관리 기능을 강화하였으며, 특히 플랜트 사업의 경우 사업지원에 최적화된 TPMS(Total Project Management System)로 개선하였습니다.

공정	손익	사업특성
프로젝트별 공정관리 기능의 활용가치를 높이도록 사용편의성, 자율성 중심의 TPMS 개선 · 현장 자율운영 확대, On-Line 매뉴얼 제공 · 발주처 도급 중심의 계획수립과 실시간 관리	실행예산과 기성, 투입원가의 흐름은 물론, 미집행 분 추정원가를 관리를 강화하여 손익관리 모니터링 및 리스크관리 기능개선 · CRV, CRI 지수 분석으로 리스크관리 기능 강화 · 월 단위 손익마감시점의 Status 관리강화 · 미집행분에 대한 추정원가율 관리 강화 · 사용자별 맞춤형 화면 제공	설계, 구매를 포함하는 플랜트 EPC 등 사업특성에 적합한 TPMS개선 · 설계, 구매, 시공간 정보유통구조 개선 · EPC전체 프로세스 지원에 최적화된 TPMS 구축

OPERATIONAL DATA

경제성과 | 2012년은 유럽 재정위기에 따른 글로벌 금융위기와 세계 경기 둔화에 따른 국내외 사업환경이 어려웠던 한해였습니다. 국내 공공 물량 축소, 국제오일가격 하락에 따른 플랜트 물량축소 및 발주처의 입찰연기 등으로 전체 수주는 9조 1,069억 원으로 전년대비 31% 하락하였습니다. 이에 반해 연결기준 매출은 전년 대비 3% 증가한 9조 2,896억원을 달성하였습니다.

(K-IFRS 연결 기준, 단위 : 십억 원)

항목		2010	2011	2012
매출액	총계	8,420	9,052	9,290
	플랜트	2,671	3,434	3,953
	발전 · 환경	542	921	1,113
	토목	1,048	1,097	1,239
	주택 · 건축	3,851	3,302	2,705
매출 총이익		1,029	1,036	716
영업이익		598	555	160
세전이익		564	553	170
당기순이익		406	427	108
총자산		11,046	11,099	11,470
총 차입금		1,323	1,775	2,460
수주액	총계	14,105	13,253	9,107
	플랜트 신규 수주	5,789	4,180	3,195
	발전환경 신규 수주	2,008	1,799	1,697
	토목 신규 수주	1,107	1,685	577
	주택 · 건축	5,201	5,589	3,639

경제적 성과 분배 | GS건설은 사업활동을 통해 창출된 가치를 내 · 외부 이해관계자들에게 공정하게 배분하고 있습니다. 2012년 한해동안 협력회사와 학계, 임직원, 정부, 지역사회 등 이해관계자에게 환원된 가치는 7조 1,880억 원으로 전년 대비 3% 증가하였습니다.

단위 : 십억 원

대상	내용	항목	2010	2011	2012
자재 협력회사	자재 협력회사에 지급된 비용	자재비	2,213	2,623	2,865
외주 협력회사	외주 협력회사에 지급된 비용	외주비	3,128	3,466	3,384
학계	연구개발을 위해 학계에 지급된 비용	산학 공동 연구개발비	0.7	0.6	0.7
임직원	직원에게 지급되는 총 금액	인건비, 복리후생비	584	685	798
정부	총 납세액	법인세, 세금과 공과	150	136	61
지역사회	지역사회에 대한 자발적 공헌 및 자금 투자	기부금, 사회봉사 운영비 등	9	10	10
자본비용	모든 주주에 대한 배당금	배당금	49	49	12
	대출기관에 지급하는 이자	이자비	62	37	57

사회성과 | GS건설은 글로벌 기업으로 도약하기 위해 ‘변화를 선도하는 인재, 최고를 지향하는 인재, 소통과 상생 성장을 통해 신뢰받는 인재’를 인재상으로 추구하고 있습니다. GS건설은 근로기준법, 국제노동기구(ILO, International Labor Organization) 규정과 유엔글로벌콤팩트 원칙을 준수하고 있으며, 강제노동 및 아동노동을 철저히 금지하고 있습니다. 또한 지역이나 성별, 종교, 장애 등을 차별하지 않고 균등하게 취업기회를 제공하고, 인재육성 체계 아래 창의적 기업가 정신(Creative Entrepreneurship)을 가진 인재를 육성하고 있습니다. 2012년 12월 기준, GS건설의 임직원은 총 6,727명 이며, 신규채용 인원은 137명 입니다. 뿐만 아니라 고객, 임직원, 협력회사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와의 적극적 소통을 통해 신뢰관계를 구축하고 창출된 가치를 공유하고 있습니다.

항목		단위	2010	2011	2012
임직원 수	총 임직원 수	명	5,481	6,223	6,727
	남성 임직원 수	명	5,225	5,844	6,295
	여성 임직원 수	명	256	379	432
	임직원 정규직 비율	%	82.9	80.3	81
	임직원 계약직 비율	%	17.1	19.7	18.6
	30세 미만 임직원 수	명	650	948	1,054
	30세~50세 미만 임직원 수	명	4,173	4,546	4,801
	50세 이상 임직원 수	명	658	729	872
장애인 고용 비율		%	0.7	0.7	0.7
여성 간부 비율		%	1.28	1.47	1.2
현지인 채용 현황*		명	642	600	685
퇴직 및 이직자 수	남성 퇴직 및 이직자 수	명	188	251	330
	여성 퇴직 및 이직자 수	명	13	29	33
임직원 인당 교육시간		시간	124	158	136
임직원 교육 비용		억 원	53	64	55
윤리경영 위반 징계 건수		건	6	17	4
윤리경영 교육(Off-line) 참가 현황		명	685	756	684
윤리경영 교육(On-line) 참가 현황		명	5,139	5,955	6,442
직원 만족도 조사 결과 (긍정 응답률)		%	60	62	69
노동조합 가입 현황		명	871	951	1,029
주택고객 민원 접수 건수		건	1,749	1,138	662
자이 브랜드 GCSI 고객만족도지수 조사 결과		점	71.4	71.4	71.9
사회공헌 금액 현황		억 원	79	100	95
사회공헌 활동 참여 임직원 수		명	1,572	2,363	4,068

* 태국, 인도, 캄보디아, 베트남, 중국 현지인만 포함하며, 현지인은 해외 현장 · 법인 · 지사에 근무하는 해당 국가 현지 출신자임

환경성과 | GS건설은 ‘Global Top Tier 수준의 환경체계 확보’를 환경비전으로 수립하고 환경과 관련된 다양한 이슈에 적극 대응하고 있습니다. 녹색기술 인프라를 강화하고 다양한 안전관리 활동을 수행하고 있으며, 전사를 넘어 협력회사와도 적극적인 녹색 커뮤니케이션을 수행하고 있습니다.

항목		단위	2010	2011	2012
자재 사용량(국내현장)	레미콘 사용량	m ³	2,236,448	2,617,233	2,063,610
	시멘트 사용량	ton	1,296,412	112,842	1,236,241
	골재 사용량	m ³	1,012,474	606,450	341,262
	아스콘 사용량	ton	676,232	592,687	362,964
	모래 사용량	m ³	1,517,745	95,469	88,694
	철근 사용량	ton	395,044	399,108	218,300
	석고보드 사용량	m ²	3,324,068	3,031,365	2,230,998
원부자재 사용량 원단위 개선율		%	-	-	57
순환골재 사용량(국내현장)		m ³	60,371	168,382	83,508
용수 사용량	총계	m ³	1,023,569	1,892,825	2,040,096
	상수 사용량	m ³	590,157	797,725	1,124,730
	지하수 사용량	m ³	293,073	640,362	564,210
	하천수 사용량	m ³	140,339	454,738	351,156
건물 용수 집약도 ¹⁾		m ³ /m ²	3.23	3.96	4.21
에너지 사용량	총계	TJ	2,836	3,861	3,774
	LNG	TJ	28	52	192
	프로판	TJ	24	32	34
	등유	TJ	63	117	53
	경유	TJ	2,117	2,800	1,962
	휘발유	TJ	43	167	147
	전력	TJ	561	693	1,387
	기타	TJ	-	0.27	-
건물 에너지 집약도 ²⁾		MWh/m ²	0.17	0.16	0.16
폐기물 위탁 처리량	총계	ton	163,610	347,277	299,835
	페콘크리트 배출량	ton	89,825	160,240	152,307
	페아스콘 배출량	ton	13,742	102,781	27,195
	건설폐토석 배출량	ton	4,900	5,557	27,854
	혼합건설폐기물 배출량	ton	46,554	58,416	84,155
	폐합성수지류 배출량	ton	3,959	9,903	4,923
	폐목재 배출량	ton	4,400	661.84	3,382
	건설오니 배출량	ton	230	9,718	18
폐기물 재활용률		%	95	94	97
폐석면 처리량		ton	221	46	226
폐수 처리량		ton	753,380	908,282	935,980
온실가스 배출량 (국내현장+건물+해외현장)	총계	tCO ₂ -e	237,535	304,781	287,189
	Scope 1(직접배출)	tCO ₂ -e	18,496	52,862	51,499
	Scope 2(간접배출)	tCO ₂ -e	73,094	83,257	70,890
	Scope 3(기타간접배출)	tCO ₂ -e	145,945	168,662	164,801
건물 온실가스 배출 집약도 ³⁾		tCO ₂ -e/m ²	0.16	0.12	0.12
원단위 온실가스 배출량		tCO ₂ -e/억 원	4.25	3.88	3.39
녹색구매 비용		억 원	533	477.3	230.23
환경분쟁 건수		건	7	5	12
환경사고 건수		건	10	9	7
환경분쟁 조정비용		억 원	15	8.6	12.8
재해율		%	0.12	0.17	0.14
녹색환경교육 이수현황		명(누계)	5,785	3,343	3,476

1) 건물 용수 집약도 = 연간 총 용수 사용량/건물 연면적(소유건물 본사 포함11개 건물)
2) 건물 에너지 집약도 = 연간 총 전력 사용량/건물 연면적 (소유건물 본사 포함11개 건물)
3) 건물 온실가스 배출 집약도 = 연간 총 온실가스 배출량/건물 연면적(소유건물 본사 포함 11개 건물)

외부감사인의 감사보고서

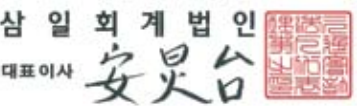


본 감사인은 첨부된 GS건설 주식회사의 2012년 12월 31일과 2011년 12월 31일 현재의 재무상태표와 동일로 종료되는 양 회계연도의 손익계산서, 포괄손익계산서, 자본변동표 및 현금흐름표를 감사하였습니다. 이 재무제표를 작성할 책임은 회사 경영자에게 있으며 본 감사인의 책임은 동 재무제표에 대하여 감사를 실시하고 이를 근거로 이 재무제표에 대하여 의견을 표명하는데 있습니다.

본 감사인은 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 실시하였습니다. 이 기준은 본 감사인이 재무제표가 중요하게 왜곡표시되지 아니하였다는 것을 합리적으로 확신하도록 감사를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다. 감사는 재무제표의 금액과 공시내용을 뒷받침하는 감사증거에 대하여 시사의 방법을 적용하여 검증하는 것을 포함하고 있습니다. 또한 감사는 재무제표의 전반적인 표시내용에 대한 평가뿐만 아니라 재무제표 작성을 위해 경영자가 적용한 회계원칙과 유의적 회계추정에 대한 평가를 포함하고 있습니다. 본 감사인이 실시한 감사가 감사의견 표명을 위한 합리적인 근거를 제공하고 있다고 본 감사인은 믿습니다.

본 감사인의 의견으로는 상기 재무제표가 GS건설 주식회사의 2012년과 2011년 12월 31일 현재의 재무상태와 동일로 종료되는 양 회계연도의 재무성과 및 현금흐름의내용을 한국채택 국제회계기준에 따라 중요성의 관점에서 적정하게 표시하고 있습니다.

서울특별시 용산구 한강로 2가 191번지



2013년 3월 14일

이 감사보고서는 감사보고서일 (2013년 3월14일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 감사보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 첨부된 회사의 재무제표에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 감사보고서가 수정될 수도 있습니다.

FINANCIAL PERFORMANCE

연결재무상태표 | 제 44 기 : 2012년 12월 31일 현재, 제 43 기 : 2011년 12월 31일 현재

단위 : 원		
과목	제44기	제43기
자산		
Ⅰ. 유동자산	7,555,281,917,764	7,782,408,373,097
1. 현금및현금성자산	1,417,756,357,849	1,487,894,859,776
2. 매출채권및기타채권	4,502,123,437,038	4,626,771,400,817
3. 재고자산	535,685,678,580	494,798,614,588
4. 단기금융자산	318,922,860,287	292,223,164,261
5. 기타유동자산	780,793,584,010	880,720,333,655
Ⅱ. 비유동자산	3,914,245,244,771	3,481,168,003,332
1. 유형자산	2,253,948,387,036	2,195,262,529,843
2. 무형자산	190,309,874,300	53,711,819,496
3. 투자부동산	298,980,491,077	343,314,360,194
4. 관계회사지분증권	77,757,392,907	64,129,136,570
5. 장기매출채권및기타채권	503,842,577,840	448,279,445,438
6. 이연법인세자산	223,785,473,666	165,644,042,879
7. 장기금융자산	365,621,047,945	210,826,668,912
자산총계	11,469,527,162,535	11,263,576,376,429
부채		
Ⅰ. 유동부채	5,080,648,153,355	5,346,016,947,135
1. 매입채무및기타채무	1,412,252,544,051	1,734,421,614,390
2. 단기금융부채	1,225,250,609,860	999,435,117,515
3. 법인세부채	14,264,726,660	146,511,431,344
4. 기타유동부채	2,428,880,272,784	2,465,648,783,886
Ⅱ. 비유동부채	2,391,298,283,653	1,959,521,786,467
1. 장기금융부채	1,486,994,398,341	977,781,297,372
2. 퇴직급여부채	86,170,127,672	93,720,791,191
3. 비유동충당부채	322,344,866,887	372,864,370,238
4. 이연법인세부채	189,803,788,258	165,032,274,256
5. 기타비유동부채	305,985,102,495	350,123,053,410
부채총계	7,471,946,437,008	6,524,735,797,692
자본		
Ⅰ. 지배주주지분	3,701,358,938,607	3,735,068,599,533
1. 자본금	255,000,000,000	255,000,000,000
2. 자본잉여금	159,012,656,312	159,933,622,758
3. 기타자본	[145,408,649,854]	[82,059,874,119]
4. 기타포괄 손익누계액	[38,290,499,238]	[17,392,285,197]
5. 이익잉여금	3,471,045,431,387	3,419,587,136,091
Ⅱ. 비지배주주지분	296,221,786,920	222,969,043,294
자본총계	3,997,580,725,527	3,958,037,642,827
자본과 부채총계	11,469,527,162,535	11,263,576,376,429

연결손익계산서 | 제 44 기 : 2012년 1월 1일부터 2012년 12월 31일까지, 제 43 기 : 2011년 1월 1일부터 2011년 12월 31일까지

단위 : 원		
과목	제44기	제43기
Ⅰ. 매출액	9,289,550,356,489	9,052,234,347,543
1. 공사매출	8,737,141,611,143	8,565,644,396,301
2. 분양매출	189,372,004,524	106,892,388,253
3. 기타매출	363,036,740,822	379,697,562,989
Ⅱ. 매출원가	8,573,361,856,618	8,012,812,824,272
1. 공사매출원가	8,038,113,351,383	7,483,753,902,685
2. 분양매출원가	218,276,029,173	173,349,062,270
3. 기타매출원가	316,972,476,062	355,709,859,317
Ⅲ. 매출총이익	716,188,499,871	1,039,421,523,271
Ⅳ. 판매비와관리비	555,804,248,510	608,416,812,158
Ⅴ. 영업이익	160,384,251,361	431,004,711,113
Ⅵ. 기타수익	383,924,566,536	536,381,425,239
Ⅶ. 기타비용	446,239,613,225	369,308,529,736
Ⅷ. 관계회사투자손익	[2,883,900,413]	14,639,770,005
1. 지분법이익	3,716,662,043	15,124,102,814
2. 지분법손실	[6,600,562,456]	[484,332,809]
Ⅸ. 금융수익	227,785,056,033	207,907,612,984
Ⅹ. 금융원가	153,142,643,215	256,988,463,928
Ⅺ. 법인세비용차감전순이익(손실)	169,827,717,077	563,636,525,677
Ⅻ. 법인세 비용	61,446,921,826	136,224,128,512
ⅩⅢ. 당기순이익(손실)	108,380,795,251	427,412,397,165
1. 지배지분당기순이익	102,123,282,575	423,676,712,843
2. 비지배지분당기순이익	6,257,512,676	3,735,684,322
ⅩⅣ. 기본주당순이익	2,063	8,563

연결포괄손익계산서 | 제 44 기 : 2012년 1월 1일부터 2012년 12월 31일까지, 제 43 기 : 2011년 1월 1일부터 2011년 12월 31일까지

단위 : 원		
과목	제44기	제43기
Ⅰ. 당기순이익(손실)	108,380,795,251	427,412,397,165
Ⅱ. 기타포괄손익	[19,270,266,822]	[194,091,585,453]
1. 매도가능금융자산평가이익	[19,404,514,494]	[161,412,177,677]
2. 매도가능금융자산평가손실	1,688,475,887	[496,925,578]
3. 지분법자본변동	[682,324,343]	624,546,937
4. 부의지분법자본변동	[73,663,228]	[254,738,120]
5. 해외사업환산손익	[16,357,120,840]	[3,291,203,621]
6. 파생상품평가이익	2,587,612,913	2,166,708,479
7. 파생상품평가손실	8,462,480,439	82,343,492
8. 보험수리적손익	4,508,786,844	[31,510,139,365]
Ⅲ. 당기총포괄손익	89,110,528,429	233,320,811,712
1. 지배기업의 소유주지분	85,524,149,654	230,490,030,025
2. 비지배지분	3,586,378,775	2,830,781,687

연결자본변동표 | 제 44 기 : 2012년 1월 1일부터 2012년 12월 31일까지, 제 43 기 : 2011년 1월 1일부터 2011년 12월 31일까지

단위 : 원								
과목	자본금	자본잉여금	기타자본	기타포괄 손익누계액	이익잉여금 (결손금)	지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본 합계	비지배자본	합계
I. 2010.01.01 (기초)	255,000,000,000	160,411,928,613	[83,052,912,119]	201,486,356,166	2,738,230,273,318	3,272,075,645,978	215,209,828,653	3,487,285,474,631
II. 총포괄이익								
1. 당기순이익	-	-	-	-	397,337,821,841	397,337,821,841	8,204,955,123	405,542,776,964
2. 매도가능금융자산평가이익	-	-	-	[28,309,085,537]	-	[28,309,085,537]	59,233,201	[28,249,852,336]
3. 매도가능금융자산평가손실	-	-	-	[5,548,123,651]	-	[5,548,123,651]	-	[5,548,123,651]
4. 자본법자본변동	-	-	-	1,018,342,625	-	1,018,342,625	-	1,018,342,625
5. 부의지분법자본변동	-	-	-	-	-	-	-	-
6. 해외사업환산손익	-	-	-	[13,745,553,256]	-	[13,745,553,256]	1,891,504	[13,743,661,752]
7. 파생상품평가이익	-	-	-	1,532,008,885	-	1,532,008,885	-	1,532,008,885
8. 파생상품평가손실	-	-	-	[11,362,468,060]	-	[11,362,468,060]	105,561,335	[11,256,906,725]
9. 보험수리적손익	-	-	-	-	[13,208,305,291]	[13,208,305,291]	[955,687,924]	[14,163,993,215]
10. 총포괄손익 소계	-	-	-	[56,414,878,994]	384,129,516,550	327,714,637,556	7,415,953,239	335,130,590,795
III. 자본에 직접 반영된 소유주와의거래								
1. 자기주식 처분	366,631,333	[449,635,000]	-	-	-	[83,003,667]	-	[83,003,667]
2. 연차배당	-	-	-	-	[49,478,849,000]	[49,478,849,000]	[639,196,600]	[50,118,045,600]
3. 연결실체의 변동	-	-	-	-	-	-	-	-
4. 비지배주주지분의 변동	-	-	-	-	-	-	-	-
5. 기타	-	354,266,360	-	-	[634,746,782]	[280,480,422]	[579,076,297]	[859,556,719]
6. 자본에 직접 반영된 소유주와의 거래 소계	-	720,897,693	[449,635,000]	-	[50,113,595,782]	[49,842,333,089]	[1,218,272,897]	[51,060,605,986]
IV. 2010.12.31 (기말)	255,000,000,000	161,132,826,306	[83,502,547,119]	145,071,477,172	3,072,246,194,086	3,549,947,950,445	221,407,508,995	3,771,355,459,440
I. 2011.01.01 (기초)	255,000,000,000	161,132,826,306	[83,502,547,119]	145,071,477,172	3,072,246,194,086	3,549,947,950,445	221,407,508,995	3,771,355,459,440
II. 총포괄이익								
1. 당기순이익	-	-	-	-	423,676,712,843	423,676,712,843	3,735,684,322	427,412,397,165
2. 매도가능금융자산평가이익	-	-	-	[161,352,944,476]	-	[161,352,944,476]	[59,233,201]	[161,412,177,677]
3. 매도가능금융자산평가손실	-	-	-	[462,708,718]	-	[462,708,718]	[34,216,860]	[496,925,578]
4. 자본법자본변동	-	-	-	624,546,937	-	624,546,937	-	624,546,937
5. 부의지분법자본변동	-	-	-	[172,089,966]	-	[172,089,966]	[82,648,154]	[254,738,120]
6. 해외사업환산손익	-	-	-	[3,283,070,842]	-	[3,283,070,842]	[8,132,779]	[3,291,203,621]
7. 파생상품평가이익	-	-	-	2,166,708,479	-	2,166,708,479	-	2,166,708,479
8. 파생상품평가손실	-	-	-	15,796,217	-	15,796,217	66,547,275	82,343,492
9. 보험수리적손익	-	-	-	-	[30,722,920,449]	[30,722,920,449]	[787,218,916]	[31,510,139,365]
10. 총포괄손익 소계	-	-	-	[162,463,762,369]	392,953,792,394	230,490,030,025	2,830,781,687	233,320,811,712
III. 자본에 직접 반영된 소유주와의거래								
1. 자기주식 처분	-	[1,199,203,548]	1,442,673,000	-	-	243,469,452	-	243,469,452
2. 연차배당	-	-	-	-	[49,478,849,000]	[49,478,849,000]	[1,235,986,430]	[50,714,835,430]
3. 연결실체의 변동	-	-	-	-	3,662,431,747	3,662,431,747	-	3,662,431,747
4. 비지배주주지분의 변동	-	-	-	-	-	-	-	-
5. 기타	-	-	-	-	203,566,864	203,566,864	[33,260,958]	170,305,906
6. 자본에 직접 반영된 소유주와의 거래 소계	-	[1,199,203,548]	1,442,673,000	-	[45,612,850,389]	[45,369,380,937]	[1,269,247,388]	[46,638,628,325]
IV. 2011.12.31 (기말)	255,000,000,000	159,933,622,758	[82,059,874,119]	[17,392,285,197]	3,419,587,136,091	3,735,068,599,533	222,969,043,294	3,958,037,642,827
I. 2012.01.01 (기초)	255,000,000,000	159,933,622,758	[82,059,874,119]	[17,392,285,197]	3,419,587,136,091	3,735,068,599,533	222,969,043,294	3,958,037,642,827
II. 총포괄이익								
1. 당기순이익	-	-	-	-	102,123,282,575	102,123,282,575	6,257,512,676	108,380,795,251
2. 매도가능금융자산평가이익	-	-	-	[19,404,514,494]	-	[19,404,514,494]	-	[19,404,514,494]
3. 매도가능금융자산평가손실	-	-	-	1,684,115,928	-	1,684,115,928	4,359,959	1,688,475,887
4. 자본법자본변동	-	-	-	[682,324,343]	-	[682,324,343]	-	[682,324,343]
5. 부의지분법자본변동	-	-	-	[49,763,665]	-	[49,763,665]	[23,899,563]	[73,663,228]
6. 해외사업환산손익	-	-	-	[15,020,407,819]	-	[15,020,407,819]	[1,336,713,021]	[16,357,120,840]
7. 파생상품평가이익	-	-	-	2,587,612,913	-	2,587,612,913	-	2,587,612,913
8. 파생상품평가손실	-	-	-	9,987,067,439	-	9,987,067,439	[1,524,587,000]	8,462,480,439
9. 보험수리적손익	-	-	-	-	4,299,081,120	4,299,081,120	209,705,724	4,508,786,844
10. 총포괄손익 소계	-	-	-	[20,898,214,041]	106,422,363,695	85,524,149,654	3,586,378,775	89,110,528,429
III. 자본에 직접 반영된 소유주와의거래								
1. 자기주식 처분	-	[935,609,264]	6,327,127,000	-	-	5,391,517,736	-	5,391,517,736
2. 연차배당	-	-	-	-	[49,478,849,000]	[49,478,849,000]	[559,994,777]	[50,038,843,777]
3. 연결실체의 변동	-	-	[69,675,902,735]	-	-	[69,675,902,735]	68,230,248,593	[1,445,654,142]
4. 비지배주주지분의 변동	-	14,642,818	-	-	-	14,642,818	12,671,788	27,314,606
5. 기타	-	-	-	-	[5,485,219,399]	[5,485,219,399]	1,983,439,247	[3,501,780,152]
6. 자본에 직접 반영된 소유주와의 거래 소계	-	[920,966,446]	[63,348,775,735]	-	[54,964,068,399]	[119,233,810,580]	69,666,364,851	[49,567,445,729]
IV. 2012.12.31 (기말)	255,000,000,000	159,012,656,312	[145,408,649,854]	[38,290,499,238]	3,471,045,431,387	3,701,358,938,607	296,221,786,920	3,997,580,725,527

연결현금흐름표 | 제 44 기 : 2012년 1월 1일부터 2012년 12월 31일까지, 제 43 기 : 2011년 1월 1일부터 2011년 12월 31일까지

단위 : 원			
과목	제44기	제43기	
I. 영업활동으로 인한 현금흐름	[328,170,424,054]	[481,705,192,458]	
1. 영업으로부터 창출된 현금흐름	[116,697,666,488]	[265,769,538,672]	
2. 이자의 수취	73,826,877,177	49,408,150,881	
3. 이자의 지급	[69,953,599,591]	[42,936,483,501]	
4. 배당금수입	994,445,504	1,181,068,535	
5. 법인세부담액	[216,340,480,656]	[223,588,389,701]	
II. 투자활동으로 인한 현금흐름	[295,409,893,699]	625,043,826,954	
1. 투자활동으로 인한 현금유입액	809,160,985,452	233,446,718,735	
(1) 기타채권의 감소	448,562,549,731	15,351,901,943	
(2) 단기금융자산의 감소	184,312,808,323	203,797,100,569	
(3) 장기기타채권의 감소	106,263,558,736	21,018,509,638	
(4) 장기금융자산의 감소	46,368,754,246	69,106,990	
(5) 관계회사지분증권의 처분	-	11,757,821,222	
(6) 유형자산의 처분	581,383,619	10,331,204,642	
(7) 무형자산의 처분	104,648,035	363,739,185	
(8) 투자부동산의 처분	21,733,924,432	15,846,817,669	
(9) 매각예정비유동자산의 처분	-	163,944,000,000	
2. 투자활동으로 인한 현금유출액	[1,104,570,879,151]	[557,391,070,694]	
(1) 기타채권의 증가	[410,628,395,112]	[206,116,268,994]	
(2) 단기금융자산의 증가	[74,364,854,789]	[27,841,407,000]	
(3) 장기기타채권의 증가	[269,821,079,566]	[236,242,132,428]	
(4) 장기금융자산의 증가	[74,449,112,372]	[18,128,137,628]	
(5) 연결범위 변동으로 인한 현금유출	[205,354,112,166]	[8,712,743,181]	
(6) 유형자산의 취득	[63,918,270,916]	[51,244,886,347]	
(7) 무형자산의 취득	[6,035,054,230]	[2,543,212,800]	
(8) 투자부동산의 취득	-	[6,562,282,316]	
III. 재무활동으로 인한 현금흐름	540,522,998,560	363,673,063,358	
1. 재무활동으로 인한 현금유입액	1,977,503,101,557	1,767,928,730,096	
(1) 단기금융부채의 증가	1,050,568,820,519	990,794,525,895	
(2) 장기금융부채의 증가	904,718,587,191	739,812,217,273	
(3) 기타비유동부채의 증가	12,032,474,000	37,321,986,928	
(4) 자기주식의 처분	5,092,813,987	-	
(5) 비지배지분의 증감	5,090,405,860	-	
2. 재무활동으로 인한 현금유출액	[1,436,980,102,997]	[1,404,255,666,738]	
(1) 단기금융부채의 감소	[1,310,693,810,660]	[1,273,595,975,435]	
(2) 기타유동부채의 감소	[16,426,800,000]	-	
(3) 장기금융부채의 감소	[45,061,935,259]	[20,506,000,000]	
(4) 기타비유동부채의 감소	[14,718,211,336]	[59,441,397,481]	
(5) 배당금의 지급	[50,079,345,742]	[50,712,293,822]	
IV. 현금및현금성자산의 환율변동효과	12,918,817,266	4,799,887,675	
V. 현금및현금성자산의 증가(감소)	[70,138,501,927]	[5,640,068,647]	
VI. 기초 현금및현금성자산	1,487,894,859,776	1,493,534,928,423	
VII. 기말 현금및현금성자산	1,417,756,357,849	1,487,894,859,776	

외부감사인의 내부회계관리제도 검토보고서

GS건설 주식회사
대표이사 귀하



우리는 첨부된 GS건설 주식회사의 2012년 12월 31일 현재의 내부회계관리제도의 운영실태 평가보고서에 대하여 검토를 실시하였습니다. 내부회계관리제도를 설계, 운영하고 그에 대한 운영실태평가보고서를 작성할 책임은 GS건설 주식회사의 경영자에게 있으며, 우리의 책임은 동 보고내용에 대하여 검토를 실시하고 검토결과를 보고하는데 있습니다. 회사의 경영자는 첨부된 내부회계관리제도 운영실태 평가보고서에서 "내부회계관리제도 운영실태 평가결과, 2012년 12월 31일 현재 당사의 내부회계관리제도는 내부회계관리제도모범규준에 근거하여 볼 때, 중요성의 관점에서 효과적으로 설계되어 운영되고 있다고 판단된다"고 기술하고 있습니다.

우리는 내부회계관리제도 검토기준에 따라 검토를 실시하였습니다. 이 기준은 우리가 중요성의 관점에서 경영자가 제시한 내부회계관리제도의 운영실태 평가보고서에 대하여 회계감사보다는 낮은 수준의 확신을 얻을 수 있도록 검토절차를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다. 검토는 회사의 내부회계관리제도를 이해하고 경영자의 내부회계관리제도의 운영실태보고내용에 대한 질문 및 필요하다고 판단되는 경우제한적 범위 내에서 관련 문서의 확인등의 절차를 포함하고 있습니다.

회사의 내부회계관리제도는 신뢰할 수 있는 회계정보의 작성 및 공시를 위하여 한국채택국제회계기준에 따라 작성한 재무제표의 신뢰성에 대한 합리적인 확신을 줄 수 있도록 제정한 내부회계관리규정과 이를 관리·운영하는 조직을 의미합니다. 그러나 내부회계관리제도는 내부회계관리제도의 본질적인 한계로 인하여 재무제표에 대한 중요한 왜곡표시를 적발하거나 예방하지 못할 수 있습니다. 또한, 내부회계관리제도의 운영실태보고 내용을 기초로 미래기간의 내용을 추정시에는 상황의 변화 혹은 절차나 정책이 준수되지 않음으로써 내부회계관리제도가 부적절하게 되어 미래기간에 대한 평가 및 추정내용이 달라질 위험에 처할 수 있다는 점을 고려하여야 합니다.

경영자의 내부회계관리제도 운영실태 평가보고서에 대한 우리의 검토결과, 상기 경영자의 운영실태보고 내용이 중요성의 관점에서 내부회계관리제도 모범규준의 규정에 따라 작성되지 않았다고 판단하게 하는 점이 발견되지 아니하였습니다.

우리의 검토는 2012년 12월 31일 현재의 내부회계관리제도를 대상으로 하였으며 2012년 12월 31일 이후의 내부회계관리제도는 검토하지 않았습니다. 본 검토보고서는 주식회사의 외부감사에관한법률에 근거하여 작성된 것으로서 기타 다른 목적이나 다른 이용자를 위하여는 적절하지 않을 수 있습니다.

삼 일 회 계 법 인
대표이사 安昊台

2013년 3월 14일

내부회계관리제도 운영실태 평가보고서

GS건설 주식회사
이사회 및 감사위원회 귀중



본 내부회계관리자는 2012년 12월 31일 현재 동일자로 종료하는 회계연도에 대한 당사의 내부회계관리제도의 설계 및 운영실태를 평가하였습니다.

내부회계관리제도의 설계 및 운영에 대한 책임은 본 내부회계관리자를 포함한 회사의 경영진에 있습니다. 본 내부회계관리자는 회사의 내부회계관리제도가 신뢰할 수 있는 재무제표의 작성 및 공시를 위하여 재무제표의 왜곡을 초래할 수 있는 오류나 부정행위를 예방하고 적발할 수 있도록 효과적으로 설계 및 운영되고 있는지의 여부에 대하여 평가하였습니다. 본 내부회계관리자는 내부회계관리제도의 설계 및 운영실태를 평가함에 있어 내부회계관리제도모범규준을 평가기준으로 사용하였습니다.

본 내부회계관리자의 내부회계관리제도 운영실태 평가 결과, 2012년 12월 31일 현재 당사의 내부회계관리제도는 내부회계관리제도모범규준에 근거하여 볼 때, 중요성의 관점에서 효과적으로 설계되어 운영되고 있다고 판단됩니다.

2013년 2월 19일

대표이사 허 명 수

내부회계관리자 김 태 진

통합보고서 제3자 검증성명서

서 문 | 주식회사DNV인증원 (이하 “DNV”)은 GS건설주식회사(이하, “GS건설”)의 통합 보고서 2012 (이하 “보고서”)에 대해 검증을 수행하도록 요청 받았습니다. 검증은 보고서에 제시된 정보 관련 경영 프로세스, 보고 프로세스에 초점을 맞추어 진행되었습니다.

본 검증성명서는 GS건설 통합 보고서의 독자들을 위해 작성 되었습니다. GS건설은 보고서에 실린 모든 정보의 수집, 분석, 취합, 보고에 대한 책임이 있습니다. 본 업무를 수행하면서 DNV의 책임은 계약 내용 및 합의된 업무 범위에 따라, 계약 당사자에 국한 됩니다. DNV는 본 검증성명서에 기반하여, 내려진 (투자 등을 포함한) 제3자의 결정에 배상 책임이나 공동 책임이 없음을 명시적으로 표명합니다.

검증 범위 | DNV 검증 업무는 2012년도 데이터를 포함합니다. DNV의 검증 범위는 아래와 같습니다:

- 보고서에 기술된 2012년 지속가능경영 방침, 목표 및 이니셔티브, 관행 및 성과. GS건설 본사 차원의 검증
 - 안전보건, 사회 및 환경 데이터 관리시스템, 관련 프로세스 및 보고서에 제공된 정량적 및 정성적 정보의 수집, 분석, 취합 및 보고와 관련된 톨
 - 보고서 경계 및 내용 결정 프로세스 (GS건설 본사 및 현장에 한함)
 - Global Reporting Initiative (GRI)의 지속가능경영보고서 가이드라인 (GRI G3.1) 및 건설부동산 산업부가지표(Construction and Real Estate Sector Supplement)의 원칙과 요구사항이 보고서에 반영된 정도 검토
 - AA1000 Accountability Principles Standard 2008 and AA1000 Assurance Standard 2008에 따른 Accountability 원칙 및 성과 정보에 대한 평가 (Type 1, 중간수준의 보증) 및 특정 정보 및 데이터에 대한 평가 (Type 2, 중간수준의 보증)
- GS건설의 보고 범위는GS건설 조직 및 활동에 한정됩니다.

제한사항 | 보고서에 명시된GS건설의 중요한 통제권이 영향을 미치는 조직, 공급업체, 협력사 및 제3자의 지속가능경영, 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 범위에 포함되지 않습니다. DNV는 검증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니다. 재무관련 데이터는 회계감사 기관에 의해 확인되었으며, 이에 대한 검증 성명서는 보고서에 첨부되어 있습니다. 재무 데이터를 포함한 경제 성과는 GS건설 내부 문서 및 회계감사 기관의 감사를 받은 재무제표와 대비하여 검증되었습니다.

적격성 및 독립성 | DNV는 전세계에서 활동하고 있는 조직 내 전문가들을 통해 지속가능성 리스크 관리 서비스를 제공하고 있습니다. 본GS건설 보고서 검증은 자격이 부여되고, 충분한 경험을 갖춘 전문가들로 구성된 팀에 의해 수행되었습니다. DNV는 보고서 작성과 관련된 업무를 수행하지 않았으며, 2012년 및 2013년 보고서 검증 기간까지 독립성과 공정성에 영향을 미칠 수 있는 어떤 서비스도GS건설에 제공하지 않았습니다.

검증 방법론 | 검증 활동은DNV의 지속가능경영보고서 검증 프로토콜 (VeriSustainTM) 및 AA1000 AS (2008)에 따라 2013년 4월부터 2013년 5월의 기간 동안 실시되었습니다.

검증결론은 아래의 활동을 통해 얻어졌습니다.

- 부서별 기능별 대표자와 경영대리인들과 면담
- 서울에 위치한GS건설 본사 및 국내 1개 현장 방문
- DNV가 요청한 관련 문서, 데이터 및 기타 정보 및 GS건설이 제공한 관련 문서, 데이터 및 기타 정보의 확인
- 보고서에 기술된 지속가능경영 관련 방침의 이행과 이의 감독을 위한GS건설의 메커니즘 검토
- GS건설의 지속가능경영 방식, 성과 및 방침 준수 상태와 관련된 내부 의사소통 자료 및 외부 언론 보도 내용들의 검토
- AA1000 AS(2008)의 요구사항에 따라 보고된 특정 데이터 및 정보의 평가, 지속가능성 데이터 관리시스템의 분석. 데이터 및 정보의 신뢰성 평가는 중요한 이슈들에 대해 표명한 지속가능성 성과에 기초하고 있으며, 완전성과 정확성의 검토를 포함하고 있습니다. 또한 데이터 및 정보의 수집, 통합, 분석 및 내부 품질 관리 그리고 보고에 적용된 방법, 관행 및 톨의 검토를 포함합니다. DNV의 평가는 상위 수준의 경향분석, 과거 보고서와 달라진 성과의 식별 및 변경 내용, 데이터 추적성 검토, 데이터 흐름상의 개별 단계에서의 기록 확인 등을 포함합니다.
- 보고서가 GRI의 적용수준 A+ 요구사항을 충족한다는 것을 확인.

결 론 | 검증활동을 수행한 결과, DNV는 2012년도 보고서가GS건설의 2012년 지속가능경영 전략, 경영시스템 및 성과를 공정하게 표현하고 있다고 판단하였습니다. 검증 활동을 통해 DNV는 보고서가 GRI G3.1 원칙, 내용 및 품질 요구사항을 만족하고 있다고 생각합니다. 보고 원칙의 채택 및 특정 성과 정보에 대한 추가적인 의견은 아래와 같습니다.

보고 원칙의 준수 정도와 관련하여, 검증팀은 아래와 같이 판단합니다.

[AA1000 Principles]

이해관계자 포괄성 > GS건설은 10개의 이해관계자 그룹(언론, 고객, 학계/협회/기관, 동종사, 협력회사, 임직원, 정부, 사회, 미래세대, 주주 및 투자자)을 정의하고 각 이해관계자 그룹의 선정 사유와 의사소통 방법에 대해 명시하였습니다. 이해관계자의 견해, 관심사항 및 기대사항은 보고서를 준비하고 GS건설의 지속가능 경영을 체계화 하는데 반영되었습니다. 이해관계자 포괄성 준수 원칙 준수 수준은 양호한 것으로 판단되었습니다.

대응성 > 이해관계자의 견해, 관심사항 및 기대사항은 보고서를 준비하고 GS건설의 지속가능경영을 체계화하는데 반영되었습니다. GS건설은 이해관계자들에게 지속가능경영이 계획된 바와 같이 진행되고 있음을 보여줄 수 있도록 각각의 중요한 이슈들에 대한 목표를 설정하고, 성과를 모니터링, 측정하여 보고하고 있습니다. 보고서는 중요한 이슈들에 명확히 대응 내용을 의사소통하고 있습니다. 대응성 원칙 준수 수준은 양호한 것으로 판단됩니다.

중요성 > GS건설은 각 이해관계자 그룹이 알고 싶어하는 지속가능경영 이슈를 파악하기 위해 중요성 평가를 실시 하였으며, 중요성 평가결과 도출된 이슈의 중요도, 이행가능성을 고려하여 관련 활동 및 성과들을 보고하고 있습니다. 중요성 원칙 준수 수준은 양호 한 것으로 판단 됩니다.

완전성 > GS건설에서 정의한 보고 범위 및 경계는 GS건설의 중요한 이슈와 활동, 그리고 이해관계자들과 가장 관련 있는 이슈와 활동을 다루고 있습니다. 검증된 데이터와 정보에서 중요한 누락은 발견되지 않았습니다. 하지만 매출 비중이 갈수록 증가하는 해외 사업에 대한 보고 내용이 보완 되어야 합니다. 완전성 원칙 준수 수준은 보통인 것으로 판단 됩니다.

보고서 품질 원칙 > AA1000AS (2008) 및 DNV의 지속가능경영 보고서 검증 프로토콜 V4.1에 따라 검증된 데이터 및 정보에서 중요한 오류는 발견되지 않았습니다. 보고서에 제공된 정보는 성과의 연대기적 비교를 가능하게 해주고 있습니다. 보고서는 GS건설의 접근 방식 및 2012년도 성과를 공정하고 균형 잡힌 형태로 제공하고 있습니다. 보고서 품질 원칙 준수 수준은 보통인 것으로 판단 됩니다.

특정 지속가능성 성과 정보와 관련된 발견사항 > DNV는 위에 기술된 바와 같이 Type 1 검증을 위해 GS 건설의 AA1000 APS에 대한 준수 특성과 정도에 대해 평가를 한 것에 더해, 환경성과(용수사용량, 폐기물 배출량) 및 재해율 부분의 신뢰성에 대해 Type 2 검증을 실시하였습니다. 검증팀은 추가적으로 해당 데이터 관리 담당자와 면담을 실시하고, 데이터 수집, 가공 프로세스에 대해 설명을 들었습니다. 또한, 보고서에 기술된 내용을 확인하기 위하여 근거 문서 및 기록을 확인하였습니다. GS 건설은 보고서에 사용되는 상기 특정 정보 및 데이터를 수집하는 효과적인 방법론을 개발하여 사용하고 있습니다. 상기 특정 정보 및 데이터는 식별가능하고 추적 가능한 것으로 판단됩니다. 데이터 관리 담당자는 데이터의 출처와 해석을 신뢰성 있게 설명하였습니다. 심사를 통해 데이터 및 정보 그리고, GS건설의 특정 정보 및 데이터의 생성 프로세스에 대해 분석한 결과, 심사팀은 보고서에 포함된 특정 데이터 및 정보는 안정적인고 반복적인 활동의 결과임을 확인하였습니다.

개선을 위한 제언 | 다음은 GS건설 경영진에 제공된 관찰 및 개선사항을 요약한 내용입니다. 본 사항들은 보고서에 대한 결론에는 영향을 주지 않으며, 지속적 개선을 도모하고자 제공됩니다.

- 매출 비중을 고려하여 국내 및 해외 사업의 실적 자료 공개 비중을 산정 할 것.
- 건설업에 전문 지식이 부족한 이해관계자들도 보고서의 내용을 이해 할 수 있도록 전문 용어에 대한 설명을 보완 할 것.
- 시 계열적인 비교를 위해 각 실적자료들은 최소 3개년의 data를 공개 할 것
- 보고서에 포함 될 data의 종류/수집 방법/시기/ 담당자, 내부검증 절차 등이 포함 된 “보고서 작성 지침”을 마련하여 보고서 작성의 효율성과 data의 신뢰성을 높일 수 있는 방안을 마련 할 것.

2013년 5월, 대한민국

김 철 수

검증팀장



안 인 균

대표이사 원장



곽승현

기술검토자



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-10



온실가스 제3자 검증성명서

서 문 | 주식회사디엔브이인증원(이하, DNV)은 GS건설주식회사(이하, ‘GS건설’)의 2012년도 온실가스 배출량에 대해 제한된 보증 수준하에서 검증을 수행하였습니다. GS건설은 ISO 14064-1:2006, WRI/WBCSD GHG Protocol:2004에 명시된 원칙에 근거한 온실가스 배출량 자료를 준비할 책임이 있으며, DNV는 본 검증성명서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제 3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 범위 | 본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 GS건설의 ‘녹색정보관리시스템’에서 수집된 활동데이터를 바탕으로 산정되었으며, 직접 배출량 (Scope 1 배출량), 에너지 간접 배출량 (Scope 2 배출량) 그리고 기타 간접배출량(Scope3배출량)을 포함하고 있습니다.

- 검증대상 배출량 : 2012년 온실가스 배출량
- 배출량 보고 범위 및 검증활동

구분	주소 / 비고	검증활동
본사	서울특별시 중구 남산로 537 역전타워	문서 및 현장 검증, DATA검증
건물	10개 건물: 기술연구소, 리조트등 당사 소유 또는 임대 건물	문서 및 현장 검증, DATA 검증
국내 현장	주관사 250개 현장 (주택, 토목, 건축, 플랜트, 발전환경 사업본부)	문서 및 현장 검증, DATA 검증
해외 현장	주관사 36개 현장 (주택, 토목, 건축, 플랜트, 발전환경 사업본부)	문서 및 DATA 검증

검증 방식 | 본 검증은 2013년 3월 25일부터 5월 24일까지의 기간 동안 ISO 14064-3의 검증 원칙과 기준에 따라 수행되었습니다. DNV는 GS 건설이 보고한 온실가스 배출량과 온실가스 인벤토리의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하고, 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- GS건설 녹색정보관리 시스템
- GS건설 온실가스 인벤토리 보고서
- GS건설 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스(ERP시스템연계)

결 론 | GS건설의 2012년 온실가스 배출량은 아래와 같이 확인되었으며, GS건설의 온실가스 인벤토리 보고서에 명기된 산정방법론에 따라 온실 가스 배출량 보고함에 있어 중요한 오류나 누락이 있다고 판단하게 만드는 사항은 발견되지 않았습니다.

GS건설 주식회사 2012년 온실가스 배출량				
단위 : ton CO ₂ -e				
조직경계	직접 배출(Scope 1)	에너지 간접 배출(Scope 2)	기타 간접 배출(Scope3)	총계
GS건설 주식회사	51,449	70,890	164,801	287,189

*상기의 온실가스 배출량은 정수로 보고하기 위한 반올림처리로 인해 시스템의 실제값과 ± 1 tCO₂ 미만의 차이가 발생할수 있음.
*총 배출량 = 직접배출 + 에너지간접배출 + 기타간접배출

2013년 5월24 일

김 태 호

검증 심사팀장
주식회사 DNV 인증원



안 인 균

대표이사 원장
주식회사 DNV 인증원



본 외부 검증인의 검증성명서는 성명서 발행일 (2013 년 5 월 24 일) 현재로 유효한 것입니다. 성명서 발행일 이후 본 성명서를 열람하는 시점 사이에, GS 건설주식 회사 국내외 사업장의 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증성명서가 수정될 수도 있습니다.

GRI INDEX

● 보고 ① 일부보고 ○ 보고안됨

GRI 지표	번호	내용	페이지	보고율
전략과 분석				
	1.1	CEO 메시지	2, 3	●
	1.2	기회와 도전	2, 3	●
기업 프로필				
	2.1	기업명	4,5	●
	2.2	주요 제품과 브랜드	12-21	●
	2.3	운영 구조	4,5,77	●
	2.4	본사 위치	4,5	●
	2.5	주요사업장이 위치한 국가	4,5	●
	2.6	소유 구조와 법적 형태	4,5,77	●
	2.7	영업 시장	4,5	●
	2.8	기업 규모	4,5	●
	2.9	보고 기간 중 기업규모, 조직 구조, 소유 구조에 일어난 중대한 변화	4,5,77	●
	2.10	수상 내역	9,104	●
보고 매개변수				
	3.1	보고 기간	105	●
	3.2	최근 보고 일자	105	●
	3.3	보고 주기	105	●
	3.4	보고서와 관련 내용에 대한 문언처	105	●
보고 프로필	3.5	보고 내용 결정 프로세스	76	●
	3.6	보고 경계	105	●
	3.7	보고 범위와 경계의 제한	105	●
	3.8	정보의 비교 가능성에 중대한 영향을 미칠 수 있는 보고 경계	105	●
	3.9	데이터 측정 기술과 계산의 근거	105	●
	3.10	이전 보고서에 제공한 정보의 재조정	105	●
	3.11	보고 범위, 경계, 혹은 측정 방법 등의 중대한 변화	105	●
GRI Index	3.12	GRI Content Index	96-99	●
검증	3.13	제 3자의 검증에 대한 정책과 최근 관행	92-93	●
지배구조, 책임, 참여				
지배구조	4.1	기업 지배구조	77	●
	4.2	이사회 의장과 CEO겸임 여부	77	●
	4.3	이사회 구성	77	●
	4.4	주주와 종업원이 이사회에 의견을 제시할 수 있는 메커니즘	69,77	①
	4.5	기업 성과와 이사, 경영진에 대한 보상 간 연계	77	●
	4.6	이해관계자간 갈등을 피하기 위한 이사회 수준의 프로세스	77, 홈페이지 🏠	①
	4.7	경제, 환경, 사회 부문 전략을 이끄는 이사의 전문성 결정 프로세스	77	●
	4.8	경영 원칙	6-9	●
	4.9	이사회가 경제, 환경, 사회 성과를 관장하는 절차	77	①
	4.10	이사회 의 성과 특히 경제, 환경, 사회 성과를 평가하는 프로세스	77	①
외부참여	4.11	사전 예방을 위한 접근법 혹은 원칙을 달성하는 방법	80,81	①
	4.12	기업이 준수하고 있는 외부의 경제, 환경, 사회 현장, 원칙, 이니셔티브	9,104	●
	4.13	산업, 국가, 국제기구 가입 현황	104	●
이해관계자 참여	4.14	참여 이해관계자 그룹 목록	75	●
	4.15	참여 이해관계자를 식별, 선택하는 근거	75	●
	4.16	이해관계자 참여를 위한 접근법	75	●
	4.17	이해관계자 참여를 통해 제기된 주요 주제와 관심사, 그에 대한 대응	75,76	●

● 보고 ① 일부보고 ○ 보고안됨

GRI 지표	번호	내용	적용항목	페이지	보고율
경제지표					
경제성과	EC1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	경제적 성과, 이해관계자 가치 배분	82	●
	EC2	기후 변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	기후변화 대응	50-53	●
	EC3	연금 지원 범위	임직원 복리후생과 퇴직연금제도 운영	67	●
	EC4	정보보조금 수혜 실적	사업상 중요하지 않거나, 해당사항 없음	n/a	●
시장지위	EC5	주요 사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입 사원 임금 비율	법정최저임금 대비 신입사원 평균임금 비율 : 396%	-	●
	EC6	주요 사업장의 현지 구매 정책, 관행 및 비율	협력회사 선정 및 지역업체 신규등록	62	①
	EC7	주요 사업장의 현지인 우선 채용 절차 및 현지 출신 고위 관리자 비율	다양한 인재선발 및 현지인 채용	66,83	●
간접	EC8	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동과 효과 (지원 형태 구분 포함)	국가 공공시설 인프라 건설 참여 및 지역사회 활동	25, 70-73	●
경제효과	EC9	간접적인 경제적 파급효과에 대한 이해 및 설명 (영향의 범위 포함)	사회, 환경적 가치 창출	25, 31,44-47,66	●
환경지표					
원료	EN1	중량 또는 부피 기준 원료 사용량	자재 사용량	48,49	●
	EN2	재생 원료 사용 비율	순환골재 사용량	48,49	●
에너지	EN3	1차 에너지원 별 직접 에너지 소비량	직접 에너지 사용량	48,49	●
	EN4	1차 에너지원 별 간접 에너지 소비량	간접 에너지 사용량	48,49	●
	EN5	절약 및 효율성 개선으로 절감한 에너지량	에너지관리위원회 활동, 녹색경영 확산 지원사업	51-53	●
	EN6	에너지 효율적이거나 에너지 기반 제품/서비스 공급 노력 및 해당 사업을 통한 에너지 감축량	친환경 건축, 신재생에너지, 스마트 그리드 사업추진	37-39	●
용수	EN7	간접 에너지 절약 사업 및 성과	화상회의 시스템을 통한 이동연료 절감	41	●
	EN8	공급원별 총 취수량	국내현장 용수 사용량	48,49,84	●
	EN9	취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	심각한 영향을 받는 취수원 없음	-	●
	EN10	재사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율	빗물이용 시설, 절수형 변기, 중수 재활용 시스템 등	46	●
생물 다양성	EN11	보호 구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변 지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 토지의 위치 및 크기	진주~광양 경전선 복선화 현장	42	●
	EN12	보호 구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역에서의 활동, 제품, 서비스로 인하여 생물다양성에 미치는 영향	사업추진으로 인한 생태계 파괴 우려	42	①
	EN13	보호 또는 복원된 서식지	진주~광양 경전선 복선화 현장	42	①
	EN14	생물다양성 관리 전략, 현행 조치 및 향후 계획	월별 모니터링, 서식지 간섭의 영향 최소화 대책 수립, 오탁방지막 및 침사지 설치 등	42	①
	EN15	사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제 자연 보존 연맹(IUCN) 지적 멸종위기(Red List)과 국가지정 멸종 위기종의 수 및 멸종위험도	법적보호종인 수달, 삿 및 큰고니, 독수리 등 6종 확인	42	①
대기배출물 및 폐수, 폐기물	EN16	직 · 간접 온실가스 총 배출량	직 · 간접 온실가스 배출량	48,49	●
	EN17	기타 간접 온실 가스	기타 간접 온실가스 배출량	48,49	●
	EN18	온실가스 감축사업 및 성과	친환경 건설자재 및 건축물 기술, 저탄소 산업 등	37-39	●
	EN19	오존층 파괴 물질 배출량	에어컨, 냉동시설물 및 소화시설에서 HFC, CFC, 할론 계열의 오존층 파괴물질이 소량 배출되고 있으며 기타 간접 온실가스에 포함되어 관리되고 있음	42	①
	EN20	NOX, SOX 및 기타 주요 대기오염물질 배출량	비산먼지 등 대기오염물질 저감 노력	42,홈페이지 🏠	●
	EN21	최종 배출지 별 폐수 배출량 및 수질	폐수 배출량, 수질 관리	42,48,49,84	●
	EN22	형태 및 처리방법 별 폐기물 배출량	폐기물 배출량	48,49,84	●
	EN23	중대한 유해물질 유출 건수 및 유출량	유출사례 없음	-	●
	EN24	바젤 협약 부속서 I, II, III에 규정된 폐기물의 운송/반입/반출/처리량 및 해외로 반출된 폐기물의 비율	해외로 반출된 유해물질 없음	-	●
	EN25	보고 조직의 폐수 방출로 인해 영향을 받는 수역 및 관련 서식지의 이름, 규모, 보호 상태 및 생물다양성 가치	현장 주변 수역보호를 위해 폐수 적정처리	42,홈페이지 🏠	①
제품 및 서비스	EN26	제품 및 서비스의 환경 영향 저감 활동과 성과	친환경 건설자재 및 건축물 기술, 저탄소 산업, 물 자원 개발, 폐기물 자원화 추진 등	37-39	●
	EN27	판매된 제품 및 관련 포장재의 재생 비율	사업상 중요하지 않거나, 해당사항 없음	-	●
법규 준수	EN28	환경 법규 위반으로 부과된 벌금액 및 비금 전적 제재 건수	환경사고 및 분쟁 현황	42	●
운송	EN29	제품 및 원자재 운송과 임직원 이동의 중대한 환경 영향	가설교량(지방도 610호선) 설치를 통한 경제, 환경적 가치 창출	41,46	●
전체	EN30	환경 보호 지출 및 투자 총액	환경연구 개발비, 녹색구매	36,41	●

					● 보고	🕒 일부보고	○ 보고안됨	
GRI 지표	번호	내용	적용항목	페이지	보고율			
노동지표								
고용	LA1	고용 유형, 고용 계약 및 지역별 인력 현황	임직원 현황	83	●			
		직원 이직 건수 및 비율 (연령층, 성별 및 지역별)	퇴직 및 이직자 수	83	●			
		임시직 또는 시간제 직원에게는 제공하지 않고 상근직 직원에게만 제공하는 혜택 (주 사업장 별)	가족친화 기업문화 정착	68,69	●			
	노사관계	LA4	단체 교섭 적용 대상 직원 비율	임직원 커뮤니케이션 강화	69	●		
		LA5	중요한 사업 변동 사항에 대한 최소 통보 기간 (단체 협약 명시 여부 포함)	경영상의 중요한 변화 발생 시 즉시 통보	-	●		
	직장보건 및 안전	LA6	노사공동보건안전위원회가 대표하는 직원 비율	분기별 1회 전사 임직원을 대표하는 노사협의회를 운영 중에 있으며 노사협의회의 안전을 산업안전보건위원회 안전회의를 통해 논의	55, 69	🕒		
		LA7	부상, 직업병, 손실 일수, 결근 및 업무 관련 재해건수(지역별)	사고발생 현황 및 사례 관리	55, 56	🕒		
		LA8	심각한 질병에 관해 직원 및 그 가족 그리고 지역주민을 지원하기 위한 교육, 훈련, 상담, 예방 및 위험 관리 프로그램	임직원 건강관리 프로그램 운영, 석면 해체·제거 시 적정처리 기준 마련, 안전사고 예방 활동, 안전교육, 안전혁신학교 등을 통한 위험관리, 안전사고 방지를 위한 장비개발	55-57	●		
		LA9	노동 조합과의 정식 협약 대상인 보건 및 안전 사항	노사협의회(분기별 1회)에서 근로조건 및 안전보건 관련 작업환경 개선, 근로자의 건강증진에 대해 논의	69	●		
교육 및 훈련	LA10	직원 형태별 일인당 연평균 교육시간	인재육성 활동 / 임직원 일인당 교육시간 136시간(2012년)	66,67	●			
	LA11	지속적인 고용과 퇴직직원 지원을 위한 직무 교육 및 평생학습 프로그램	임직원 복리후생 / 퇴직자 지원 및 임직원 교육 프로그램	67	●			
	LA12	정기 성과평가 및 경력 개발 심사 대상 직원의 비율	성과평가와 보상 / 전 임직원 대상 성과평가 및 보상 실시	67	🕒			
다양성 및 평등기회	LA13	이사회 및 직원의 구성 현황(성, 연령, 소수 계층 등 다양성 지표 기준)	다양한 인재선발 / 이사회 및 임직원 현황	66,77,83	●			
	LA14	직원 범주 별 남녀 직원간 기본급 비율	성별에 따른 임금차별 없음	83	●			
	LA15	육아출산 휴가 이후 업무 복귀율 및 보유율	출산 휴가제도 운영 및 복귀율 100% / 업무복귀 후 12개월 이상 근무율 100%	68	●			
사회지표								
지역사회	S01	업무 활동의 시작, 운영, 종료 단계에서 지역 사회 영향을 평가하고 관리하는 프로그램의 특성, 범위 및 실효성	리스크관리시 지역사회 리스크 고려, 환경분쟁 예측 프로그램 운영을 통한 현장 주변 주민과의 분쟁 및 민원 사전 예방	80,81	●			
		부패	S02	부패 위험이 분석된 사업 단위의 수 및 비율	윤리규범 실천 프로그램 시행 및 윤리경영 교육 프로그램 운영	78,79	🕒	
	S03	반 부패 정책 및 절차에 대한 교육을 받은 직원 비율	온·오프라인 윤리경영 교육 프로그램 및 수료현황	78,79	●			
		S04	부패 사건에 대한 조치	윤리경영 위반 징계 현황	78	●		
	공공정책	S05	공공정책에 대한 입장, 공공정책 수립 및 로비 활동 참여	녹색경영 확산 지원사업	52,53	●		
		S06	정당, 정치인 및 관련 기관에 대한 국가별 현금/현물 기부 총액	해당사항 없음	n/a	●		
	경쟁저해 행위	S07	부당 경쟁 행위 및 독점 행위에 대한 법적 조치 건수 및 결과	보고기간 동안 위반사례 없음	-	●		
	법규준수	S08	법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재	보고기간 동안 위반사례 없음	-	●		
		S09	지역사회에 중대한 잠재적 혹은 실제적 악영향을 미치는 사업장	환경영향 사전예방 활동, 지속가능한 시공	41-43	●		
		S010	지역사회에 중대한 잠재적 혹은 실제적 악영향을 미치는 사업장에서 시행되는 예방 및 완화 수단	환경영향 사전예방 활동, 지속가능한 시공	41-43	●		
인권지표								
투자 및 조달관행	HR1	인권보호 조항이 포함되거나 인권 심사를 통과한 주요 투자 협약 건수 및 비율	현재 인권심사를 받는 주요 투자계약은 없으나 향후 인권관련 조항을 포함할 계획	-	○			
	HR2	주요 공급업체 및 계약업체의 인권 심사 비율	협력회사 입찰대상 선정에 있어 평가표 상으로는 직접적인 평가항목은 없으나, 인권(윤리경영) 위반사항 발생시에는 입찰제한을 차단함	62,63,65	🕒			
	HR3	업무와 관련한 인권 정책 및 절차에 대한 직원 교육 시수 (교육 이수 직원비율 포함)	전 임직원을 대상으로 성희롱 예방 교육 실시	67	●			
차별 금지	HR4	총 차별 건수 및 관련 조치	차별 건수 없음	83	●			
결사 및 단체 교섭의 자유	HR5	결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 업무 분야 및 해당 관리를 보장하기 위한 조치	임직원 커뮤니케이션 및 노사 상생 협력 실시	83	●			
아동 노동	HR6	아동 노동 발생 위험이 높은 사업 분야 및 아동 노동 근절을 위한 조치	근로기준법, 국제노동기구 규정, 유엔글로벌콤팩트 원칙 준수	69,83	●			
강제 노동	HR7	강제 노동 발생 위험이 높은 사업 분야 및 강제 노동 근절을 위한 조치	근로기준법, 국제노동기구 규정, 유엔글로벌콤팩트 원칙 준수	83	●			
보안 관행	HR8	업무와 관련한 인권 정책 및 절차 교육을 이수한 보안 담당자 비율	사업상 중요하지 않거나, 해당사항 없음	-	●			
원주민 권리	HR9	원주민 권리 침해 건수 및 관련 조치	침해건수 없음	-	●			
	HR10	인권 감독 및 영향 평가를 실시하는 사업장의 비율 및 수	비재무 리스크 관리와 사업 추진에서 사회적 리스크를 고려	80-81	🕒			
	HR11	공식적인 불만전달 메커니즘을 통해 소송제기/대응/해결되는 인권 관련 불만사항의 수	임직원의 지역사회 커뮤니케이션 활동 등을 통해 지역사회와 소통, 불만 건수 없음	70-73	●			

● 보고 일부보고 ○ 보고안됨					
GRI 지표	번호	내용	적용항목	페이지	보고율
제품책임					
고객 건강 및 안전	PR1	개선을 목적으로 제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향을 평가한 라이프 사이클 상의 단계, 주요 제품 및 서비스의 해당 평가 실시 비율	시공이전, 시공단계, 시공 이후 단계에서 환경영향 저감 활동	40-47	●
	PR2	제품 및 서비스의 라이프 사이클 상에서 고객의 건강과 안전 영향 관련 규제 및 자발적 규칙 위반 건수	1회(국립현대미술관)	56	●
제품 및 서비스 라벨링	PR3	절차상 필요한 제품 및 서비스 정보 유형, 그러한 정보 요건에 해당하는 주요 제품/서비스의 비율	친환경 건축물 인증	43	●
	PR4	제품/서비스 정보 및 라벨 링과 관련된 규제 및 자발적 규칙 위반 건수 (결과 유형별)	위반사례 없음	-	●
	PR5	고객만족도 평가 설문 결과 등 고객 만족 관련 활동	고객만족 경영, 고객감성 관리, 고객만족활동	61	●
마케팅 커뮤니케이션	PR6	광고, 판촉, 스폰서 싣 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규제, 표준 및 자발적 규칙 준수 프로그램	고객감성관리 활동, 고객문화활동	61, 홈페이지	일부보고
	PR7	광고, 판촉, 스폰서 싣 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규제, 표준 및 자발적 규칙 위반 건수	위반사례 없음	-	●
고객개인정보 보호	PR8	고객 개인 정보 보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 건수	고객 개인정보 보호, 불만 건수 없음	61	●
법규 준수	PR9	제품 및 서비스 공급에 관한 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 액수	위반사례 없음	-	●
부가지표					
	CRE1	빌딩 에너지 집약도	본사 및 소유건물 에너지 집약도	84	●
	CRE2	빌딩 용수 집약도	본사 및 소유건물 용수 집약도	84	●
	CRE3	빌딩 온실가스 배출 집약도	본사 및 소유건물 온실가스 배출 집약도	84	●
	CRE4	재개발 또는 신축 활동으로 인한 온실가스 배출 집약도	건설현장 온실가스 배출 집약도	-	○
	CRE5	법 적용에 따라 복원한 토지나 복원이 필요한 토지 현황과 계획	법 적용에 따른 토지 복원 계획 없음	-	●
	CRE6	국제적으로 인정받은 보건, 안전관리 시스템을 준수한다고 입증된 활동 조직의 비율	KOSH-18001, OHSAS18001 인증 취득	54,55	●
	CRE7	사업으로 인한 자발적 또는 비자발적 이주민 수	내부 관리체계 구축 준비 중	-	○
	CRE8	신축/관리/사용/재개발과 관련한 지속가능성 인증/등급/라벨링의 개수와 유형	친환경 건축물 인증	43	●

UNGC / ISO26000

유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)

가입 및 원칙 준수 | GS건설은 2010년 8월 4일, 기업의 사회적 책임을 촉구하고 장려하는 자발적 기업 이니셔티브인 유엔글로벌콤팩트에 가입하여, 인권, 노동, 환경, 반부패의 10대 원칙을 준수함으로써 기업의 사회적 책임에 대한 글로벌 스탠다드에 동참하고 당사의 지속가능경영의 추진 의지를 국내·외로 확인시키고 있습니다.

앞으로도 GS건설은 인권 및 노동 기본권을 존중하고 전지구적 환경 위기에 대응하기 위하여 친환경 기술 및 제품 개발에 힘 쓰고 부정행위 근절을 위해 감시·관리 활동을 활발히 하여 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙의 이 행과 준수에 앞장서겠습니다. 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙과 관련한 당사의 자세한 활동 현황과 방침은 아래 대조표를 통해서 확인할 수 있습니다.



유엔 글로벌콤팩트 원칙 및 관련 활동 추진 현황

구분	관련 활동	원칙	GRI	보고 페이지
인권	국제노동기구(ILO)규정 및 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 준수 사내 성희롱 예방 교육 및 다양성 존중 교육과정 제공	1. 우리는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.	HR1, HR2, HR3, HR4,	83
		2. 우리는 인권침해에 연루되지 않도록 노력한다.	HR5, HR6, HR7, HR8, HR9	67
노동	노동조합 운영, 노사협의회 운영 국제노동기구(ILO) 규정 및 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 준수	3. 우리는 결사의 자유와 단체교섭 권리를 실질적으로 인정한다.	HR1, HR2, HR8	69, 83
		4. 우리는 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	HR5, LA4, LA5	83
		5. 우리는 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	HR6	83
환경	남녀차별금지 내부지침 마련, 성별에 따른 임금차별 없음 공사장 내 대기오염 배출 규정 준수, 현장 환경관리 체계 구축 및 환경영향평가 실시, 온실가스 인벤토리 구축, 온실가스·에너지 절감 활동 추진, 친환경 기술 개발, 녹색경영 확산 지원사업	6. 우리는 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	HR4, LA2, LA10, LA13, LA14	67, 83
		7. 우리는 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	EC2, S05, EN18, EN26, EN30	42, 50-53
		8. 우리는 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	EN5, EN6, EN7, EN10, EN14, EN18, EN26, EN27	40-47
반부패	신재생에너지 사업 확대, 온실가스 인벤토리 구축, 녹색기술 연구 진행, 친환경 주거모델 '3 Zero House' 개발, 친환경 건축 자재 '그린 콘크리트' 개발, 녹색경영 확산 지원사업 참여	9. 우리는 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	EN2, EN5, EN6, EN7, EN10, EN18, EN26, EN27	35-39
	윤리위원회 운영, 윤리경영 교육을 통한 임직원 윤리의식 확산, 윤리경영 규범 제정 및 이행 독려, 부정행위 근절을 위한 내부고발제도 실시	10. 우리는 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	S02, S03, S04	78, 97

ISO26000

ISO26000 준수 | ISO26000은 거버넌스, 인권, 노동관행, 환경, 공정운영 관행, 소비자 쟁점, 지역사회 참여와 발전 등 7개 분야로 구성되어 있습니다. 이는 경영시스템 표준이 아니기 때문에 인증 목적이나 규제 또는 계약상 사용을 의도하지 않고 있어 강제성이 없으나, GS건설은 이를 지침으로 삼아 지속가능경영을 더욱 강화해 나가고자 합니다.

핵심주제	쟁점	관련 활동	페이지
조직 거버넌스		이사회 중심의 기업지배구조, 감사위원회·사외이사후보추천위원회 운영	77
인권	실사	감사위원회 운영	77
	인권위협상황	해당사항 없음	-
	공모회피	인권을 침해하는 기업 및 기관을 지원하고 있지 않음	-
	고충처리	사내 커뮤니케이션 채널 운영, 노동조합 및 노사협의회 운영 등	69, 83
	차별과 취약집단	성별, 장애 여부 등을 이유로 임금, 교육, 배치, 해고 등에 차별 금지	83
	시민의 권리와 정치적 권리	온라인 커뮤니티 등 사내 커뮤니케이션 채널을 통해 정보와 아이디어를 주고받으며 전달하는 자유 존중	69
	경제, 사회 및 문화적 권리	자기맞춤형 휴가제도, 문화생활 지원, 의료·건강 지원, 출산 지원, 자녀교육 지원, 퇴직자 지원, 가족친화 프로그램 운영 등	68, 69
	직장에서의 기본원칙과 권리	국제노동기구(ILO) 준수, 노동조합, 노사협의회 운영을 통해 결사의 자유 존중, 아동노동·강제노동 금지, 모든 형태의 차별 금지	83
노동관행	고용과 고용관계	임직원 존중 및 국제적 노동관행 준수	83
	근로조건과 사회적 보호	자기맞춤형 휴가제도, 문화생활 지원, 의료·건강 지원, 출산 지원, 자녀교육 지원, 퇴직자 지원, 가족친화 프로그램 운영 등	68, 69
	사회적 대화	각종 임직원 커뮤니케이션 채널 운영 및 노사협의회 등을 통한 주기적 소통	69
	직장에서의 보건과 안전	안전보건방침 및 '중대재해 Zero' 목표 하에 각종 안전경영 활동 추진	54-57
	인적개발과 직장 내 교육	인재육성 체계에 맞춘 교육 프로그램 운영	66, 67
	오염방지	수질오염 방지시설 설치, 비산먼지 및 토사유출 관리 활동, 폐기물 관리 가이드라인 수립을 통한 종류별 폐기물 적정 처리, 친환경 종이 거꾸집 사용을 통한 시공성 향상 및 폐기물 저감	42, 43, 45
환경	지속가능한 자원 이용	효율적인 자재사용 및 재활용 기술 적용, 현장 에너지 절감 활동 진행, 수자원 재활용 등	42, 43, 46
	기후변화 완화와 적응	온실가스 인벤토리 구축, 온실가스 배출 저감 활동, 화상회의 체제 활성화, 스마트 그리드 및 신재생에너지 기술 개발, 에너지관리위원회, 녹색경영 확산 지원사업	37, 41, 50-53
	환경보호와 자연서식지 복원	현장 주변 생태계 보호 활동 추진, 석유오염 토양 복원사업을 통한 생태계 보존	42, 44
	부패방지	윤리경영 체제 구축, 비윤리행위 연대책임제 등 각종 부패방지 활동 개선	78, 79
	책임있는 정치 참여	공공 환경정책 개발 참여, 각종 산업계 이니셔티브 지지 등	100, 104
공정운영 관행	공정경쟁	서약을 통해 공정경쟁 다짐(윤리규범의 일부)	78, 79
	영향력 범위 내에서의 사회적 책임 촉진	금융, 교육·훈련, 기술 개발, 기타 경영 등의 분야에 걸친 상생경영 활동 추진	70-73
	재산권 존중	해당사항 없음	-
	공정마케팅	해당사항 없음	-
	소비자 보건과 안전 보호	인체에 해로운 화학오염물질을 감지하는 실내공기질 센서 개발, 세대클리닝 서비스 제공 등	39, 47, 60
소비자 쟁점	지속가능한 소비	소비자의 에너지·물 사용 절감을 돕는 각종 Green Smart 기술	39, 47
	소비자서비스, 지원 및 불만과 분쟁해결	고객불만 접수경로 단순화·효율화, 고객 우선의 불만처리 정책 시행, CRM위원회 운영	60
	소비자 정보 보호와 개인 정보 보호	소비자보호법 및 개인정보보호법 준수	61
	필수 서비스에 대한 접근	해당사항 없음	-
	교육과 인식	스마트폰 애플리케이션을 통해 다양한 정보 교류	61
지역사회 참여와 발전	지역사회 참여	기업시민으로서 공동의 가치를 구현하고자 각종 사회공헌 활동 추진	70-73
	교육과 문화	꿈과 희망의 공부방, 장학금 지원, 각종 문화행사 지원 등	70-73
	고용창출과 스킬 개발	협력회사 선정 시 동일 지역업체에 가산점을 부여함으로써 고용창출 기회 제공	65, 66
	기술 개발과 접근	지역사회 기술개발 프로그램 없음	-
	부와 소득 창출	협력회사 선정 시 동일 지역업체에 가산점 부여	62
	보건	건강검진, 의료비 지원 등의 보건 관련 임직원 복지제도 운영	54-57, 68
	사회적 투자	희망의 집수리 사업 등의 사회공헌 활동, 철도·수처리시설 등 사회기반시설 시공	70-73

녹색경영체제 인증제도

녹색경영 체제 구축 | 전지구적으로 환경영향 관리 및 지속가능성 개선을 목적으로 하는 법규가 강화되고 환경보호를 전제조건으로 하는 경제 성장 정책들이 도입되면서, 정부는 저탄소녹색성장기본법에 의거하여 국제 표준에 부합될 수 있는 녹색경영시스템(GMS, Green Management System)인증제도(이하 녹색경영인증)를 추진하고 있습니다.

녹색경영인증은 녹색성장을 위한 비용 절감 및 효율 개선, 녹색경영을 위한 효과적이고 효율적인 시스템 구축, 전 직원의 이해 및 참여 유도, 실질적인 녹색경영 성과 달성 및 성과지표 관리 등을 목표로 하며, 크게 요구사항과 성과지표로 구분되어 있습니다. GS건설은 녹색경영인증 시범 인증 기업으로 선정되어 2011년에 녹색경영시스템 구축 및 인증을 완료하였으며, 향후 꾸준한 개선을 통해 녹색경영 선두기업으로 나아가고자 합니다.

항목	요구사항	관련 활동	페이지
4.1	일반 요구사항	녹색경영 체제 구축 및 그에 따른 비전, 목표, 전략 수립	51
4.2	녹색경영방침	CEO 메시지 및 DMA를 통해 지속적인 녹색경영 개선에 대한 의지 표명	34
4.3	기획		
4.3.1	녹색경영측면	환경영향평가 실시, 사업수주 및 설계단계 환경적 가치 고려, 리스크 사전예방을 위한 실패사례 DB화	40-41, 44-45
4.3.2	법규 및 그 밖의 요구사항	현장 환경관리 업무체계 구축(법규 및 자체기준에 부합하도록 환경문서 및 시설물 관리)	40
4.3.3	목표, 세부목표 및 추진계획	녹색경영 체제 구축 및 그에 따른 목표, 세부목표 및 추진계획 수립, 통합보고서를 통해 공개	51
4.4	실행		
4.4.1	지원, 역할, 책임 및 권한	녹색경영 추진 조직에 의한 실행 성과 최고경영자에게 보고, 현장 환경업무 R&R 정립	40, 50-51
4.4.2	적격성, 교육훈련 및 인식	본사·현장 임직원 및 협력회사 근로자를 대상으로 직급별 환경교육 실시	42-43
4.4.3	의사소통	지속가능경영보고서, 현장 웹사이트, 지역주민 간담회 등을 통한 의사소통 개선	46, 60-61
4.4.4	문서화	녹색정보관리시스템을 활용하여 환경정보 문서화	51
4.4.5	문서관리	환경 관련 공종별 지침, 현장 가이드라인 등의 문서 관리	42
4.4.6	운영관리	녹색경영 절차서에 운영기준 명시, 현장 환경관리 업무분장 체계화를 통해 개선활동 전개	40
4.4.6.1	설계 및 개발 활동	설계 및 개발 시 환경 관련 성과 개선요소 고려 및 적용	37, 45
4.4.6.2	구매활동	녹색구매 확대 노력 및 협력회사 선정 시 환경평가 항목 적용	41
4.4.7	비상사태 대비 및 대응	비상대응 업무체계 및 현장 환경오염 방지 System 구축	56-57
4.5	점검		
4.5.1	모니터링 및 측정	공종별·시기별 환경점검 시스템을 통한 환경영향 모니터링 및 측정	43
4.5.2	준수평가	공종별·시기별 환경점검 시스템을 통한 환경관련 법규 및 그 밖의 요구사항에 대한 준수 여부 평가	43
4.5.3	부적합, 시정조치 및 예방조치	환경분쟁 예측 프로그램, 주기적 커뮤니케이션을 통해 실제적, 잠재적 부적합의 시정 및 예방조치 실행	42
4.5.4	기록관리	TPMS 및 녹색정보관리시스템을 활용하여 녹색경영 성과에 대한 기록 관리	51, 84
4.5.5	내부심사	계획된 주기에 따라 환경경영시스템 인증(예 : ISO14001) 심사	9
4.6	경영검토	녹색경영 조직의 성과지표 달성여부 검토	51

항목	요구사항	관련 활동	페이지
5.1	필수 경영성과지표(MPI)		
5.1.1	녹색경영 목표 수립 및 달성	녹색경영 KPI 설정을 통해 연도별 단기 목표 및 중장기 목표 수립	51
5.1.2	MRO 제품에 대한 녹색구매	MRO 제품의 연간 녹색제품 구매실적 관리	-
5.1.3	원부자재에 대한 녹색구매	녹색구매시스템을 통해 실적 관리, 녹색구매 가이드라인 발간/배포, 협력회사 인센티브 제공	41, 84
5.1.4	녹색제품 개발	친환경 건축 및 자재 확대를 위한 기술 개발 지속적으로 추진	37-39
5.1.5	녹색제품 생산 및 판매	환경친화적인 사업(저탄소 교통망 구축, 폐기물 에너지화 등) 또는 친환경 기술 현장 적용	37-39, 48-49
5.1.6	교육훈련 시간	전사 임직원 및 협력회사 대상으로 환경교육 실시	51
5.1.7	의견 및 이익제기	현장의 SMS 활용한 소통활동, 중간소음 방지를 위한 설계 반영, 환경분쟁 예측 프로그램	42, 45, 84
5.1.8	사업장 관련 환경법규 준수	현장 환경 리스크 예방을 위한 실패사례(사건/사고) DB화	41, 84
5.1.9	제품 공급 관련 환경법규 준수		
5.1.10	녹색경영성과 공개	통합보고서 발간(지속가능경영보고서 + 연차보고서)	34-57
5.1.11	녹색공정 투자	해당없음	
5.2	필수 운영성과지표(OPI)		
5.2.1	에너지 사용량	에너지 사용량 관리, 에너지관리위원회 수립하여 에너지 절감활동 실시	48-49, 50-51
5.2.2	직접온실가스 배출량	직접온실가스 배출량 관리, 온실가스 저감 활동 실시	48-49, 50-51
5.2.3	간접온실가스 배출량	간접온실가스 배출량 관리, 온실가스 저감 활동 실시	48-49, 50-51
5.2.4	용수 사용량	용수 사용량 관리, 중수 재활용	46, 48-49
5.2.5	원부자재 사용량	원부자재 사용량 관리	48-49
5.2.5	원부자재 사용량 원단위 개선율	원부자재 사용량 원단위 개선 활동	84
5.2.6	폐기물 발생량	폐기물 발생량 및 재활용율 관리, 종이거푸집 사용을 통한 폐기물 발생 저감	48-49, 84
5.2.7	폐기물 재활용		
5.2.8	대기오염물질 배출량	비산먼지 발생 저감활동 실시, 가설교량 설치를 통한 비산먼지 저감	42, 46
5.2.9	수질오염물질 배출량	폐수 배출량 관리 및 수질오염 방지활동 실시	42, 48-49
5.2.10	유해화학물질 사용량	폐석면 배출량 관리 및 석면처리 매뉴얼 활용	43, 48-49

단체 가입현황 / 수상내역

본부	협회 및 단체명
플랜트	한국플랜트엔지니어링협의회, CI(Construction Industry Institute), 한-카타르 친선협회, (사)한국무역협회, 해외건설협회, 한국플랜트산업협회, 한-이집트경제협력위원회, 한-오만 친선협회, Korea PDS, AACE International, Gasification Technology협회, IRCA(International Register of Certificated Auditors), 사단법인 한국가스연맹, 화형업체자순(북경) 유한공사
발전·환경	대한상하수도학회, 대한환경공학회, 한국막학회, 한국물환경학회, 한국수처리학회, 한국연소학회, 한국열환경공학회, 유기성자원학회, 한국폐기물자원순환학회, 유체기계공업학회, 한국냄새환경학회, 한국소각기술협의회, 한국전기전자재료학회, 폐자원에너지기술협의회, 한국상하수도협회, 한국화학공학회, 대기환경학회, 한국지하수도양환경학회, 대한환경공학회 대구경북지회, 영남대 부설 환경문제연구소, 생활폐기물자동집하시설기술협회, 전력전자학회, 대한전기협회 KEPIC, 한국프로젝트관리기술회, 한국풍력산업협회, 한국원자력산업회, 한국원자력학회, 한국원자력안전기술원, 한국원전수출산업협의회
토목	대한교통학회, 대한토목학회, 한국암반공학회, 한국지반공학회, 한국철도건설공학회, 한국철도학회, 한국철도협회, 한국항만협회, 한국해양해양공학회, 한국방재학회, 한국터널공학회, 한국항만협회, ITS Korea, 한국대법회, 한국수자원학회, 한국관개배수위원회, 춘천물포럼, 한국농공학회, 한국도로교통협회, 한국도로학회, 한국방재협회, 한국복합신소재구조학회, 한국습지학회, 한국전산구조공학회, 한국신교통협회, 한국강구조학회
주택	한국주택협회, 한국홈넷산업협회, 한국유비쿼터스협회, ASLA협회, 한국리모델링협회, 한국마케팅학회, 한국소비자학회, 기업소비자전문가협회
건축	대한전기학회, 대한건축학회, 한국전기전자재료학회, 한국통신학회, 한국조명전기설비학회, 한국전기철도기술협력회, 한국철도신호기술협회,한국건설관리학회, 한국건축사공학회, 한국주거학회, 한국군납조합, 대한설비공학회, 한국그린빌딩협의회, 한국설비기술협회, 한국종합건설기계설비협의회, 한국지열에너지학회, 한국태양에너지학회, 한국초고층도시건축연합, 한국공기청정협회, 한국건축친환경설비학회, (사)에너지절약전문기업협회, (사)한국건설VE연구원, (사)한국인공지반복합협회, 한국농촌건축학회, 한국생활환경학회, 한국재난정보학회, 한국구조물진단유지관리학회
기술	한국엔지니어링진흥협회, 한국산업기술진흥협회, 한국건설신기술협회, 빌딩스마트협회, 한국그린비즈니스IT협회, 한국지반환경공학회, 한국방재학회, 대한건축학회, 한국소음진동공학회, 한국콘크리트학회, 한국도로학회, 한국지진공학회, DEM협회
경영	지속가능발전기업협의회, 한국건설경영협회, 한국경영자총연합회, 건설업체 인사관리협의회, 대한상공회의소, 전국경제인연합회, 한국IR서비스, 서울벤처사업회, 미국변호사협회, 한국공정경쟁연합회, KOSHA협의회, 건설안전협의회, 건설안전설무자협의회, 안전보건교육발전협의회,한국건설품질관리연구회, 한국건설품질협회, 건설환경협회, 대한건설협회, 한국건설기술인협회, 전문건설협회, 한국신재생에너지협회, 한국소방협회, 시설물유지협회, 설비건설협회, 한국전기공사협회, 한국정보통신공사협회, 원격훈련기관 중구 협의체, 전국 온라인 교육기관 협의체, 한국산업교육학회, 한국조직개발경영학회

연도	분야	수상내역	수상일자
2012	경제	머니투데이 해외건설대상 대상 수상	03.20
		포춘코리아 월드클래스 브랜드 건설 부문 대상	06.01
		한경주거문화대상 고객만족부문 최우수상	07.04
		제8회 토목건축기술대상 레저부문 최우수상	11.26
		제4회 친환경건설산업대상 상업용 건축물 대상	07.24
	환경	제5회 한국일보 그린하우징 어워드 수상	11.07
		제3회 대한민국 그린건설대상 디자인 대상	11.16
		대한민국 상생컨퍼런스 우수상생기업상 수상	09.11
	사회	다우존스 지속가능경영 3년 연속 편입 및 슈퍼섹터 리더기업 선정	09.14
		가장 신뢰받는 기업상 4년 연속 수상	09.17
		아시아건설대상 사회공헌 부문 대상 수상	09.25

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

보고 기간 및 범위 | 본 보고서는 2012년 1월 1일부터 12월 31일까지의 주요 활동과 성과를 수록하고 있으며, 정량적 성과의 경우 2010년 1월 1일부터 2012년 12월 31일까지 최근 3개년의 성과를 포함하여 연도별 추이 분석이 가능하도록 하였습니다. 단, 의미가 있다고 판단되는 활동 및 성과에 대해서는 2012년 이후의 성과를 포함하였습니다. 본 보고서는 GS건설 본사를 포함한 소유건물 11개와 국내외 300개 현장(국내 : 251개, 해외 : 49개)의 경영활동을 포함하나, 출자회사 및 자회사는 포함하고 있지 않습니다. 또한, 재무상태표, 손익계산서, 현금흐름 등 재무적 성과의 경우 2011년부터 보고기준이 한국채택국제회계기준인 K-IFRS로 변경됨에 따라 GS건설 및 자회사의 재무성과가 포함되어 있습니다.

보고서 작성 기준 | 본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiatives) G3.1 가이드라인 및 건설·부동산 산업 부가지표를 기반으로 작성되었으며, 이에 대한 자세한 사항은 본 보고서의 GRI 인덱스(p.96-99)를 통해 확인할 수 있습니다.

보고서 검증 | 본 보고서는 신뢰도 제고를 위해 제3자 검증 및 회계감사를 실시하였으며, 그 결과는 검증성명서(p.92-93) 및 감사보고서(p.90)를 통해 확인할 수 있습니다.

보고서 특징

보고서 체계 구성 | 이해관계자들이 GS건설의 지속가능경영에 대해 보다 쉽게 이해하고 기업이 만드는 가치를 충실하게 보고하기 위하여 이슈에 대한 접근(Our Approach), 활동(Our Effort), 활동을 통해 얻을 수 있는 가치(How to Create Our Value)의 체계로 보고서 내용을 구성하였습니다.

정보 공개 범위 확대 | 해외 주요 현장에 대한 온실가스 인벤토리를 구축하여 온실가스 배출량을 보고함으로써 정보 공개의 지역적 범위를 넓혔습니다.

GRI G3.1 가이드라인 적용 수준

GS건설 통합보고서 2012은 GRI G3.1 가이드라인 적용 수준 중 A+ 수준에서 요구하는 사항을 모두 충족하여 작성되었으며, GRI는 A+수준에 적합함을 확인하였습니다.